



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
รอบ 12 เดือน (ต.ค.65 – ก.ย.66)

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (ต.ค.65 – ก.ย.66)

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ		
	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66					ส.ค. 66	ก.ย. 66
<b>เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต</b>																
แนวทางการ ปฏิบัติงาน ปลูกฝังความคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังความคิดให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต																
(1.1) การบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่																
(1.1.1) จัดทำและทบทวนหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม				x									จำนวนการ จัดทำและ ทบทวนหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ปีละ 1 ครั้ง	ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำและทบทวนหลักสูตร และบรรจุหลักสูตรในแผนการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทป. ทุกคน เรียบร้อยแล้ว
(1.2) การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่ โดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม																
(1.2.1) ฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิด แยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่	x			x			x				x		จำนวนเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง สทป. ที่บรรจุใหม่ ทุกคน	ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และ ลูกจ้าง สทป. ที่บรรจุใหม่ทุกคน เรียบร้อยแล้ว ร้อยละ 100

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	
	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66					ก.ย. 66
(1.3) ปลุกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่																
(1.3.1) จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกระดับ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทป. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดกิจกรรมปลุกจิตสำนึก สร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริต การแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทป. ทุกคนเรียบร้อยแล้ว โดยมีจำนวนเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง สทป. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80
<b>เป้าหมายที่ 2</b> มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																
<u>แนวทาง</u> การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส																
(2.1) การสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)																
(2.1.1) จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทป.		x			x			x				x	จำนวนการจัดประชุม คณะทำงาน ไม่น้อยกว่า ปีละ 4 ครั้ง	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน จำนวน 4 ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	
	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66					ก.ย. 66
(2.1.2) การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสผ่านเกณฑ์การประเมินด้วยผลการประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป				x	x	x	x	x	x				ผลการประเมิน ITA ของ สทป. ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมิน ITA ของ สทป. ได้คะแนนอยู่ที่ 79.59 (ต้องปรับปรุง)
(2.1.3) การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทป.											x	x	รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน จำนวน 1 ฉบับ	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทป. จำนวน 1 ฉบับ เรียบร้อยแล้ว
(2.1.4) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดทำและทบทวนประกาศนโยบาย No Gift Policy ของ สทป.				x	x	x							ทบทวนและประกาศนโยบาย ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการทบทวน จัดทำประกาศและเผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว เรียบร้อยแล้ว เมื่อ ม.ค. 66
(2.1.5) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของ สทป. โดยจัดทำและทบทวนประกาศ Do & Don't สื่อสารเผยแพร่บน website				x	x	x							ประกาศ Do & Don't ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง	ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการทบทวน จัดทำประกาศและเผยแพร่ประกาศ Do Don't ของ สทป. พร้อมสื่อสารให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทป. ได้รับทราบ และเผยแพร่ทาง Website สทป. เรียบร้อยแล้ว เมื่อ มี.ค. 66

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	
	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66					ก.ย. 66
(2.1.6) การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						x						x	รายงานผลการติดตามทุก 6 เดือน	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำรายงานผลการติดตามทุก 6 เดือน เรียบร้อยแล้ว
(2.2) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการส่วนงาน ฝ่าย และกลุ่มงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ																
(2.2.1) สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนงาน ฝ่าย และกลุ่มงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เพื่อต่อต้านการทุจริต			x			x			x			x	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทป. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว และมีจำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทป. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80
(2.2.2) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างร่วมมือ และการมีส่วนงานร่วมระหว่างส่วน ฝ่าย และกลุ่มงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เพื่อต่อต้านการทุจริต				x				x				x	มีช่องทางการร้องเรียนระบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำช่องทางการร้องเรียนระบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ผ่านหน้า Website สทป. และ link ไปยัง Google Form และจัดทำช่องทางในการสื่อสารแบบ 2 ทาง ได้แก่ Chatbot และ line official ของ สทป. เรียบร้อยแล้ว
(2.2.3) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานในกิจกรรมส่งเสริมป้องกันทุจริต	ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line กลุ่มของ สทป. และประชาสัมพันธ์ผ่าน Line official สทป. หน้า Website สทป. และช่องทางการสื่อสาร Facebook IG Twitter ของ สทป. เรียบร้อยแล้ว

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ			
	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66					ก.ย. 66		
เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ																		
แนวทาง ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																		
(3.1) ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย																		
(3.1.1) ทบทวนและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทป.	x	x	x												คู่มือการร้องเรียนการทุจริตจำนวน 1 ฉบับ	ส่วนธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทบทวนและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทป. เรียบร้อยแล้ว
(3.1.2) การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ดำเนินการจัดการตามกรอบเวลาทุกเรื่องร้องเรียน	ส่วนธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว ร้อยละ 100
(3.1.3) นำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ สทป. ได้รับรู้			x			x			x					x	รายงานข่าวสารด้านการทุจริตไม่น้อยกว่าไตรมาสละ 1 ครั้ง	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการรายงานข่าวสารเรียบร้อยแล้วทุกไตรมาส
(3.1.4) พัฒนาช่องทางร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ				x	x	x									มีรายงานการทบทวนระบบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ส่วนธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการทบทวนคู่มือและระบบการร้องเรียน ทบทวนและพัฒนาช่องทางร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดทำรายงานการทบทวนระบบ เรียบร้อยแล้ว

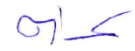
/ ปัญหา/อุปสรรค...

ปัญหา/อุปสรรค

.....ด้านผลคะแนนประเมินที่ไม่ผ่านเกณฑ์ อาจเกิดจากการสื่อสารไปยังผู้รับผิดชอบข้อมูลข้อกำหนดการประเมินตามคู่มือที่มีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของข้อมูลและการให้คะแนน.....

ข้อเสนอแนะ

- ..... - เพิ่มการสื่อสารข้อมูลข้อกำหนดการประเมินตามคู่มือที่มีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของข้อมูลและการให้คะแนนไปยังผู้รับผิดชอบให้มากยิ่งขึ้น.....
- ..... - เพิ่มการตรวจสอบการดำเนินการตามข้อกำหนดโดยคณะทำงานฯ ให้มีความถี่มากยิ่งขึ้น.....

ลงชื่อ..... 

(นายต่อพงศ์ สุทันติกร)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม

ผู้รายงาน



ลงชื่อ นาวาอากาศเอก.....

(คมสันต์ ประพันธ์กาญจน์)

รองผู้อำนวยการฯ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

ผู้รับรองรายงาน