



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

พ.ศ. 2564

บทที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาเรื้อรังที่ส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองเป็นอย่างมากและส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศ จากดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันโลกปี 2560 โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ 96 จาก 180 ประเทศ ซึ่งถือได้ว่าเป็นลำดับที่ต่ำ อีกทั้งรูปแบบของการทุจริตได้พัฒนาขึ้นจากรูปแบบเดิมที่ไม่มีความซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง มาเป็นการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ ซึ่งส่งผลกระทบที่รุนแรงกว่ามาก

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์ นอกจากนี้มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551-2555) ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) และปัจจุบันเป็นระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ในระดับหนึ่ง โดยต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อยกระดับให้ประเทศไทยมีความโปร่งใสในระดับสากล

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เข้าร่วมใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2563 สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม ผลการประเมินได้ 80.33 คะแนน ซึ่งผลการประเมินลดลงจากปีที่ผ่านมาและถือได้ว่าผลการประเมินอยู่ในกลุ่มลำดับที่ต่ำ

ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม สอดประสานกับนโยบายรัฐบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและเพื่อยกระดับของคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2564

1.2 วัตถุประสงค์

- 1.2.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- 1.2.2 เพื่อให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีกระบวนการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- 1.2.3 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม

บทที่ 2

การศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2564

2.1 ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560–2564)

วิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ คือ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการทำงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชน นอกจากตนเองจะไม่ทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นต่อสังคมไทยอีกต่อไป ประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประทุติมิชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริตจะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศไทยในทุกมิติให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ. 2564

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50”

วัตถุประสงค์ที่ 1 สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2 เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3 การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทัน ด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4 การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)

ของประเทศไทย

2.2 ศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทำให้รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การดำเนินงานที่ผ่านมาประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมอย่างดียิ่งและได้รับเสียงสะท้อนว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้มีการตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมชาติ ต่อทั้งบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐมากที่สุดในประเทศไทย

หลักการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัดดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี 3 เครื่องมือได้แก่

1. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity: OIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
3. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

2.3 ศึกษาวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาตั้งแต่ พ.ศ. 2551 ซึ่งในปัจจุบันได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 โดยให้มี “สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ” เป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น และมีหน้าที่ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 [ดังต่อไปนี้](#)

1. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นของรัฐ และภาคเอกชน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวិทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ


นอกจากนี้พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศได้กำหนดให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีหน้าที่และอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา 22 โดยหน้าที่และอำนาจ เช่นว่านี้ให้รวมถึง

1. ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ
2. ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
3. ประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
4. กู้ยืมเงิน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
5. จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
6. ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
7. จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงการเข้าร่วมทุน ถือหุ้น หรือเป็นหุ้นส่วนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีป้องกันประเทศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
8. เรียกเก็บและรับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าผลิตภัณฑ์ ค่าเช่า ค่าแห่งสิทธิ และค่าบริการ ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

9. มอบหมายให้ผู้อื่นเป็นตัวแทนเพื่อประกอบกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน และตาม (2) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่ว่าด้วยกรณีนั้น รวมทั้งต้องเป็นไปตามความตกลงระหว่างประเทศที่ประเทศไทย มีพันธกรณีด้วย
10. ส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานในกิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น หรือในกิจการของภาคเอกชนภายใต้วัตถุประสงค์ของสถาบัน
11. ให้บริการทดสอบและรับรองผลการทดสอบเกี่ยวกับอุปกรณ์ ต้นแบบ หรือผลิตภัณฑ์ในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่สถาบันทดสอบ
12. ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

นอกจากนี้มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ยังได้กำหนดให้กิจการที่สถาบันจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลตามมาตรา 23 (7) ได้รับยกเว้นไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องมีมาตรการกำกับดูแล หรือควบคุมตามแนวทางที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดไว้

2.4 ศึกษาวิจัยทัศน พันธกิจและยุทธศาสตร์ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

 2.4.1 วิสัยทัศน์ คือ “เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศในภูมิภาค ตอบสนองความต้องการของกองทัพไทย และพันธมิตรอาเซียน”

2.4.2 พันธกิจ ประกอบด้วย ดังนี้

1. วิจัยและพัฒนาโครงการขนาดใหญ่ ตามที่สภากลาโหมกำหนดและอนุมัติให้มีแผนแม่บทในการดำเนินโครงการ
2. ศึกษา ค้นคว้า วิจัยและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
3. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหม เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศกับหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบันการศึกษาอื่นที่เกี่ยวข้องและภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัยและการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
6. เป็นศูนย์กลางในการให้บริการข้อมูลและสารสนเทศทางด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีป้องกันประเทศไปสู่สาธารณชน

2.4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์หลักดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่กระทรวงกลาโหมและประเทศไทยมีขีดความสามารถในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศที่ทันสมัย มีต้นแบบยุทธโศปกรณ์ที่ระบบอุตสาหกรรมภายในประเทศสามารถรองรับและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ของประเทศและภูมิภาค โดยมุ่งเน้นที่การดำเนินการวิจัยและพัฒนาอาวุธยุทธโศปกรณ์ รวมไปถึงเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรมการผลิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่ประชาสังคม

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่กระทรวงกลาโหมและประเทศไทยสามารถพัฒนา เก็บรักษา และเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาสังคมเพื่อการใช้ประโยชน์ในทุกมิติ ทั้งภาคการศึกษา การพาณิชย์และการป้องกันประเทศ เป็นต้น โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาศูนย์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เช่น การพัฒนาหลักสูตรร่วมปริญญาโท – เอก สาขาเทคโนโลยีป้องกันประเทศระหว่างสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศกับภาคการศึกษา และการบริหารจัดการเทคโนโลยีป้องกันประเทศสู่ประชาสังคม ผ่านการจัดตั้งศูนย์บริการด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และการจัดทำนโยบายสาธารณะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่กระทรวงกลาโหมและประเทศไทยสามารถบริหารจัดการ และใช้ประโยชน์องค์ความรู้ และทรัพยากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศจากเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนารัฐกิจอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและเศรษฐกิจของประเทศ โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนานโยบายและวิสัยทัศน์ร่วม ด้วยการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศกับกลุ่มอาเซียน และประเทศพันธมิตร รวมถึงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศสำหรับประเทศไทย และการพัฒนาโลกความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ มีความเป็นเลิศในสาขาวิชาเฉพาะทาง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรของสถาบันมีสมรรถนะสอดคล้องกับตำแหน่ง มีความเป็นนักวิชาการ นักบูรณาการ และนักบริหาร และมีโครงสร้างพื้นฐานที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของสถาบัน โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาด้านการเงิน เช่น การลดค่าใช้จ่ายการปฏิบัติงาน การแสวงหารายได้ การพัฒนาการตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งได้แก่ ผู้ใช้และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ การจัดการภายในองค์กรในการรักษาวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร และการเรียนรู้และการพัฒนาในการจัดให้มีการฝึกอบรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศ

2.5 **ศึกษาระดับคะแนนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2563

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	80.57
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	77.16
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	79.96
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.91
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.65
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	91.63
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	71.69
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	83.96
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	91.28
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	68.75
คะแนนเฉลี่ย	80.33
ระดับผลการประเมิน	B

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกัน ประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 โดยภาพรวมได้คะแนน 80.33 อยู่ในระดับ B ผลการประเมินจำแนก ตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน 91.63 ตัวชี้วัดที่มี คะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน 68.75

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลการประเมินของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ดังนี้

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมียอดคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายใน ปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง การดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุด ให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย งบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ 3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่ง งาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษ อย่างเคร่งครัด 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มี จิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบ การติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบ OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง 2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

บทที่ 3 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2564

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2564

1. แผนงานส่งเสริมด้านความโปร่งใส										
วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2564				ฝ่าย/ส่วนที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.			
ส่งเสริมการปฏิบัติด้านจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามกฎระเบียบภาครัฐ	จัดอบรม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ครั้ง	ผู้บริหาร สทป. จำนวน 1 ครั้ง เจ้าหน้าที่ สทป. จำนวน 1 ครั้ง			↔		ส่วนจัดหาพัสดุ และส่วนพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคล	50,000	
ส่งเสริมความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดอบรมขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ	ครั้ง	1 ครั้ง				↔	ส่วนจัดหาพัสดุ	25,000	
เร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และโปร่งใส ยุติธรรม	จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีคณะทำงานข้ามสายงานในระดับบริหารร่วมกันเร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี			↔		ส่วนจัดหาพัสดุ	-	
ส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบงานบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (ERP) ในส่วนของระบบบริหารงานพัสดุ (ด้านจัดซื้อจัดจ้าง) ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.2560	ระบบงานบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (ERP) ในส่วนของระบบบริหารงานพัสดุ (ด้านจัดซื้อจัดจ้าง) ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้รับการปรับปรุง	100%	←				→	ส่วนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,650,000

วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2564				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสของสทป. ผ่าน Website	เผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องกับ ITA	นำเอกสารขึ้นเผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์	100%			↔	ส่วน บริหาร คุณภาพ โดยรวม	-	
2. แผนงานส่งเสริมด้านความพร้อมรับผิด									
วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2564				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
ดำเนินการด้านข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ	พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน	มีมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีการดำเนินการได้ตามมาตรฐาน			↔	ส่วน อาคาร สถานที่ และธุรการ	-	
3. แผนงานส่งเสริมด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน									
วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2564				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
ส่งเสริมการมีคุณธรรมในหน่วยงาน	การประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	เจ้าหน้าที่ สทป. ทราบและมีความเข้าใจ	1 ครั้ง			↔	สำนัก ผู้อำนวยการ	-	

4. แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร									
วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2564				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
สร้างความเข้มแข็งของระบบควบคุมภายใน	ดำเนินการด้านควบคุมภายในและรายงานผล	จำนวนครั้งของการรายงานต่อคณะกรรมการ สทป.	2 ครั้ง			↔		ส่วนบริหาร กลยุทธ์และ ประเมินผล	15,000
พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร	ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง	การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง	100%			↔		ส่วนบริหาร กลยุทธ์และ ประเมินผล	350,000
5. แผนงานส่งเสริมคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน									
วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2564				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
ส่งเสริมการตรวจสอบการทุจริตและแก้ไขปรับปรุงกระบวนการทำงาน	ดำเนินการตรวจสอบภายใน กระบวนการสำคัญเช่น ด้านโครงการ ด้านบริหารพัสดุ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง และงานก่อสร้าง ซ่อมแซม และปรับปรุง	ดำเนินการตรวจสอบได้ตามแผนตรวจสอบภายในและรายงานผล	100%			↔		ฝ่ายตรวจ สอบภายใน	100,000
ปรับปรุงหลักเกณฑ์การทำงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส ยุติธรรม	พัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ และขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พัฒนาข้อบังคับ ระเบียบและขั้นตอนได้ตามแผนงาน	100%			↔		ส่วน บริหาร คุณภาพ โดยรวม	-

วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2564				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
เพื่อส่งเสริมให้มีการ รักษาระบบการทำงาน ที่เป็นไปตามขั้นตอน การปฏิบัติที่กำหนดไว้	ตรวจติดตามการดำเนินการ ระบบคุณภาพของแต่ละ ฝ่าย/ส่วน	ตรวจติดตามการ ดำเนินการได้ตามแผน ตรวจติดตามระบบ คุณภาพ	100%			←→	ส่วน บริหาร คุณภาพ โดยรวม		