



แผนการบริหารความเสี่ยง
ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
ประจำปีงบประมาณ 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร.....	1
2. กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง.....	2
2.1 การกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และวัตถุประสงค์.....	2
2.2 การตระหนักถึงผู้ถือผลประโยชน์ร่วม.....	7
2.3 การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการใช้ข้อมูลสารสนเทศ.....	7
3. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง.....	8
3.1 การวิเคราะห์องค์กร.....	8
3.2 แผนปฏิบัติงานและงบประมาณของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2566.....	11
3.3 ผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2565.....	13
3.4 นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง.....	21
3.5 หลักการระบุความเสี่ยง ระดับการยอมรับความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยง.....	21
3.6 การติดตามและประเมินผล.....	23
4. แผนการบริหารความเสี่ยงของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2566.....	24

แผนการบริหารความเสี่ยงของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

1. หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ หรือ สทป. ดำเนินการตามภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่ได้รับมอบหมายที่และอำนาจเพิ่มเติม ซึ่งต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานต้องเผชิญกับความเสี่ยงทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการบริหารจัดการความเสี่ยงซึ่งหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีจะช่วยหน่วยงานในการวางแผนและจัดการเหตุการณ์ด้านลบที่อาจเกิดขึ้น อันเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานรวมถึงช่วยหน่วยงานในการบริหารจัดการเพื่อสร้างหรือใช้โอกาสหรือได้รับประโยชน์จากเหตุการณ์ด้านบวกที่อาจเกิดขึ้นส่งผลให้หน่วยงานสามารถเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการให้บริการเพื่อให้หน่วยงานและประเทศชาติได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐเรื่องหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของกระทรวงการคลัง เป็นกรอบแนวทางที่ช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงไปปรับใช้เพื่อวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานรัฐอื่น ๆ มีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับขนาดโครงสร้างและความสามารถในการรองรับความเสี่ยงของหน่วยงาน โดย สทป. ได้นำกรอบแนวทางรวมทั้งข้อมูลและเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในมาร่วมพิจารณาในการกำหนดประเด็นความเสี่ยงขององค์กรด้วย เนื่องจากการควบคุมภายในถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ดังนั้นจึงดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยเชื่อมโยงการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงเข้าด้วยกัน

การบริหารจัดการความเสี่ยงถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยปัจจัยหลักของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ประสบความสำเร็จเกิดจากการความมุ่งมั่นของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้กำกับดูแล

หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย

1. กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นพื้นฐานของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือช่วยหน่วยงานในการกำหนดแผนระดับองค์กร (Strategic Plans) และการกำหนดวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการตัดสินใจของผู้บริหารอยู่บนฐานข้อมูลสารสนเทศที่สมบูรณ์ส่งผลให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กรและเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของหน่วยงาน

2. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง (Routine Processes) ของการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

2. กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ หรือ สทป. กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณา ดำเนินการกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และการตัดสินใจ พิจารณา การตระหนักถึงผู้ถือ ผลประโยชน์ร่วม รวมทั้งกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการใช้ข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งจะเป็นหลักในการ กำหนดกระบวนการจัดการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งจะนำไปสู่หลักการระบุความเสี่ยง ระดับการยอมรับ ความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยง และที่สำคัญสำหรับกระบวนการบริหารความเสี่ยงคือการติดตามและ ประเมินผล

2.1 การกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และวัตถุประสงค์

ในปีงบประมาณ 2566 สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ หรือ สทป. ดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานและ งบประมาณประจำปี 2566 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ หรือ คณะกรรมการ สทป. ทั้งนี้เพื่อรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาทบทวนจากรายงานผล การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมถึงข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการ สทป. และผู้บริหาร สทป. โดยคัดเลือกความเสี่ยงในระดับปานกลางขึ้นไปจนถึงความเสี่ยงในระดับสูงมาก เพื่อกำหนด มาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูงมาก (Extreme) และสูง (High) นั้น ให้ลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สำหรับความเสี่ยงในระดับปานกลาง (Medium) จะมีมาตรการควบคุม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อเป้าหมาย โดยแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดขององค์กร

ตามพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ในมาตรา 22 ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการ อื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่น ของรัฐและภาคเอกชน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และการ พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ กับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวินยาศาสตร์ และ เทคโนโลยีป้องกันประเทศ

สทป. มีประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และ
ดำเนินการ ดังนี้

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

- ด้านความมั่นคง เป้าหมายที่ 3 : กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง ประเด็นที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

- ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เป้าหมายที่ 1 : ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน เป้าหมายที่ 2 : ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ประเด็นที่ 2 : อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นที่ 4 : โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

2. แผนปฏิบัติการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566 - 2570

2.1 ด้านที่ 1 ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และ
ดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

2.2 ด้านที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม
หน่วยงานอื่นของรัฐ และภาคเอกชน

2.3 ด้านที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทาง
วิชาการ และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

2.4 ด้านที่ 4 ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกัน
ประเทศกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2.5 ด้านที่ 5 เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกัน
ประเทศ ให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนา
วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

แผนปฏิบัติการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566 – 2570

แผนปฏิบัติการ สทป.	เป้าประสงค์
ด้านที่ 1. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	1) ยุทธโศภรณ์ที่เกิดจากการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยีป้องกันประเทศของ สทป. ตรงตามความต้องการของ ผู้ใช้งานและสามารถเพิ่มขีดความสามารถของกระทรวงกลาโหมให้พร้อม เผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติได้ โดยเป็นโครงการ ที่สามารถนำไปสู่การประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้ 2) สามารถร่วมบูรณาการกำหนดมาตรฐานด้านยุทธโศภรณ์กับ กระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยและพัฒนา ตามเทคโนโลยีเป้าหมายของ สทป. รวมถึงการยกระดับงาน ด้านการ มาตรฐานให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศหรือสากล และส่งผลให้ ผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นได้มาตรฐานหรือเป็นที่ยอมรับ ของผู้ใช้งาน 3) ระบบการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวมสามารถรองรับวัตถุประสงค์ หน้าที่ และอำนาจที่ได้รับเพิ่มเติม และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่ฉับพลัน ของเทคโนโลยีหรือสถานการณ์ได้

แผนปฏิบัติการ สทป.	เป้าประสงค์
ด้านที่ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่น ของรัฐ และภาคเอกชน	1) เกิดการร่วมลงทุนเพื่อสร้างฐานการผลิตในประเทศไทยระหว่าง สทป. กระทรวงกลาโหม หน่วยงานของรัฐ หรือภาคเอกชน ซึ่งส่งผลให้อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยมีการขยายตัว การส่งออกของอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยเพิ่มขึ้น การนำเข้ายุทโธปกรณ์จากต่างประเทศลดลง และสามารถนำไปสู่การพึ่งพาตนเองด้านยุทโธปกรณ์ได้ 2) สามารถร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดแนวทางและมาตรการในการสนับสนุนและส่งเสริมการประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน เช่น เรื่องของสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีและศุลกากร การลดข้อจำกัดเรื่องใบอนุญาต การใช้พื้นที่ การประกอบกิจการของต่างด้าว แหล่งเงินทุน การปรับปรุงกลไกให้เอื้อต่อการผลิตและส่งออก การแลกเปลี่ยนบุคลากร ซึ่งรวมถึงการสนับสนุนให้มีผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรม การจัดทำและปรับปรุงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ เพื่อส่งเสริมความสะดวกในการประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยเป็นรัฐภาคีหรือให้การรับรองการพัฒนาหรือบูรณาการโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น การจัดตั้งศูนย์ให้บริการในการให้บริการด้านการขออนุมัติหรือขออนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ 3) มีการศึกษา พัฒนา ร่วมมือและประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) หรือพื้นที่ที่เหมาะสม รวมถึงการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการและการเข้าถึงของผู้ใช้บริการด้วย 4) สามารถให้บริการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่ประชาสังคมในรูปแบบของบริการทางวิชาการและเทคนิค โดยมีระบบบริหารจัดการการให้บริการที่เป็นมาตรฐานและยอมรับได้ในระดับสากลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีหลากหลายช่องทาง สามารถตรวจสอบได้ และไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่ายของผู้รับบริการได้ รวมถึงการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ หรือ Business Unit สำหรับโครงการ หรือกิจกรรมของ สทป. ที่มีความพร้อมในการประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ หรือการดำเนินการให้หน่วยงานของ สทป. บริการทางวิชาการและเทคนิคด้วย

แผนปฏิบัติการ สทป.	เป้าประสงค์
ด้านที่ 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	1) สามารถพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สทป. ให้สามารถนำความรู้ทักษะ และประสบการณ์ที่มี รวมถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะ (ด้านเทคโนโลยี ป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ) ไปขับเคลื่อนให้เกิดผลผลิต (ต้นแบบ/องค์ความรู้) ตามกลุ่มเทคโนโลยีเป้าหมายที่ สทป. กำหนด ส่งผลให้สามารถรองรับผลกระทบจากเทคโนโลยีของโลกที่เปลี่ยนแปลง ไปอย่างฉับพลัน (Technology Disruption) 2) มีบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ซึ่งเกิดจากการพัฒนาบุคลากรภายในประเทศ และบุคลากรจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น ส่งผล กระทบต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศได้ 3) องค์ความรู้ของ สทป. ได้รับการจัดเก็บในรูปแบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และต้องได้รับการเผยแพร่อย่าง เหมาะสมตามลำดับชั้นความลับ ส่งผลให้ภาคประชาสังคมสามารถเข้าถึง องค์ความรู้ มีความคล่องตัวในการใช้งาน และสามารถนำองค์ความรู้มาต่อยอดในการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้ในระยะยาวสืบไป
ด้านที่ 4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศกับ หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	1) การประสานและสร้างความร่วมมือของ สทป. สามารถเสริมสร้างให้เกิด ความมั่นคงของประเทศและเสถียรภาพของภูมิภาค พร้อมรับมือต่อความ ท้าทายด้านความมั่นคงจากภายนอก หรือส่งผลให้ประเทศไทยเป็น ศูนย์กลางการประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในภูมิภาค 2) โครงการที่เกิดจากความร่วมมือของ สทป. มีกระบวนการดำเนินการ ที่เป็นมาตรฐาน สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบระหว่างประเทศ มาตรฐานสากล และพันธกรณีของไทย และ สทป. มีองค์ความรู้และขีด ความสามารถเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ มาตรฐาน และ พันธกรณีต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบ ตามมาทั้งในระยะสั้นและระยะยาว 3) เกิดเครือข่ายคลัสเตอร์ หรือการเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าของ อุตสาหกรรมความมั่นคงในภูมิภาคหรือระดับโลก เพื่อให้สอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
ด้านที่ 5. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้แก่ กระทรวงกลาโหมและหน่วยงาน ของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย และแผนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	มีระบบสารสนเทศในการจัดเก็บหรือทำฐานข้อมูล เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูล กลางรองรับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ สทป. เพื่อ สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ให้บริการ และการเข้าถึงของผู้ใช้บริการหรือ ประชาชนทั่วไปได้

กลยุทธ์ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของ สทป.

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการนำกลยุทธ์ มาตรการหรือแผนงานมาใช้ปฏิบัติในองค์กร/หน่วยงาน เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง หรือลดความเสียหายของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่มีกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง หรือที่มีอยู่แต่ยังไม่เพียงพอ และนำมาวางแผนจัดการความเสี่ยง ทางเลือกในการจัดการความเสี่ยง มีหลายวิธีและสามารถปรับเปลี่ยนหรือนำผลมาผสมผสานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหารผู้รับผิดชอบ โดยสามารถจัดแบ่งกลยุทธ์ที่ใช้การจัดการความเสี่ยงได้หลายวิธี ดังนี้

1. การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance หรือ Take) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง ที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการสร้างระบบควบคุมแต่อย่างไรก็ตาม หากหน่วยงานเลือกที่จะบริหารความเสี่ยงด้วยวิธีนี้ก็ต้องมีการติดตามเฝ้าระวังความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
2. การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction หรือ Treat) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงานหรือออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดหรือลดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์การยอมรับได้ เช่น การจัดอบรมเพิ่มทักษะในการทำงานให้กับพนักงาน การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
3. การกระจายความเสี่ยงหรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing หรือ Transfer) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกันภัย/ประกันทรัพย์สินกับบริษัทประกัน หรือการจ้างบริษัทภายนอกมาจัดการในงานบางอย่างแทน เช่น งานรักษาความปลอดภัย
4. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance หรือ Terminate) เป็นการจัดการกับความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับความเสี่ยงได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้นไป

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานอาจมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน เช่น บางหน่วยงานอาจเลือกการควบคุมอย่างเดียวแต่สามารถควบคุมได้หลายความเสี่ยง หรือบางหน่วยงานอาจเลือกการควบคุมหลายวิธีร่วมกันเพื่อควบคุมความเสี่ยงสำคัญเพียงเรื่องเดียว สทป. จึงกำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

1. การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร แบบบูรณาการ โดยมีการจัดการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
2. กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลการลดระดับความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงที่ได้รับระบุไว้ โดยดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้ความเสี่ยงของ สทป. ลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ สทป. ยอมรับได้

2.2 การตระหนักถึงผู้ถือผลประโยชน์ร่วม

การบริหารจัดการความเสี่ยงนอกจากจะคำนึงถึงวัตถุประสงค์ขององค์กรเป็นหลักแล้ว ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องต้องมีการคำนึงถึงหรือตระหนักถึงผู้ถือผลประโยชน์ร่วมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรด้วย โดย สทป. ได้พิจารณาความเสี่ยงทั้งหมดโดยครอบคลุมความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (ภายในองค์กร) รวมทั้งภายนอกองค์กร ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับกลยุทธ์การดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการเงิน ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้อาจทำให้เกิดความเสียหาย ความไม่แน่นอน และโอกาส รวมถึงการมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และความต้องการของผู้มีผลประโยชน์ร่วม โดยเฉพาะความคาดหวังของผู้รับบริการ ไม่ว่าจะเป็นจากกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพ หน่วยงานของรัฐอื่น รวมทั้งภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ความคาดหวังจากประชาชนทั่วไปที่มีต่อองค์กร รวมถึงผลกระทบที่มีต่อสังคม เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อม

สทป. ได้นำปัจจัยดังกล่าวมาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกระบวนการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้สามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อองค์กร และสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อมั่นการดำเนินงานขององค์กรตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

2.3 การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการใช้ข้อมูลสารสนเทศ

หน่วยงานองค์กรสมัยใหม่หรือภาคธุรกิจได้นำระบบสารสนเทศ มาใช้ร่วมกับเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพสูงและต้นทุนการใช้งานต่ำ เช่น ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต จึงก่อให้เกิดระบบสารสนเทศที่หลากหลายรูปแบบ เช่น ระบบสารสนเทศตามหน้าที่งาน ระบบสารสนเทศเพื่อจัดการและระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจ อย่างไรก็ตาม การนำข้อมูลที่ได้รับจากระบบสารสนเทศมาใช้ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้จัดการและผู้บริหารให้มีความถูกต้องและแม่นยำมากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็น การตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การตลาด การเงินหรือการจัดการทั่วไป เพื่อตอบสนองความต้องการข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ซึ่งถือเป็นปัจจัยหลักอย่างหนึ่งของการพัฒนาระบบสารสนเทศ

ดังนั้น สทป. มีภารกิจและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ซึ่งในหลายโครงการวิจัยและพัฒนาของ สทป. มีระดับชั้นความลับจึงควรมีการประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศและการพัฒนาระบบงานภายในองค์กรเพื่อการจัดการข้อมูลที่สำคัญและระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

3. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นกิจกรรมที่ต่อเนื่อง เริ่มตั้งแต่การวิเคราะห์ห้วงการพิจารณา วัตถุประสงค์ การค้นหาหรือการระบุความเสี่ยง การจัดประเภทความเสี่ยง การประเมินโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เพื่อพิจารณาระดับความเสี่ยง การเลือกความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงเพื่อมาพิจารณาแนวทางจัดการความเสี่ยง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ นอกจากนี้ยังต้องมีการทำรายงานความเสี่ยง การติดตามผลและทบทวนความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เพราะหากยังไม่สามารถลดระดับความเสี่ยงได้ องค์กรก็จะต้องนำมาประเมินและพิจารณาแผนการจัดการความเสี่ยงอีกครั้ง

3.1 การวิเคราะห์องค์กร

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค หรือการจัดทำ SWOT Analysis เป็น การศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งปัจจัยจากภายนอก เพื่อให้ได้มาซึ่งประเด็นโอกาสและอุปสรรค และวิเคราะห์ ปัจจัยภายใน เพื่อให้ได้มาซึ่งจุดแข็งและจุดอ่อนของ สทป. เพื่อใช้เป็นข้อมูลการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ของ สทป. ซึ่งมีสรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้ (ข้อมูลจากส่วนพัฒนานโยบายและกลยุทธ์ ฝ่ายนโยบายและแผน)

Strengths จุดแข็ง	Weaknesses จุดอ่อน
1. วัตถุประสงค์ และหน้าที่และอำนาจ ตาม พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ.2562 เอื้อให้ การดำเนินงานของ สทป. มีขอบเขตที่กว้างขึ้นและ สามารถลดข้อขัดข้องในการดำเนินงานได้ 2. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาการ ที่มีองค์ความรู้ในด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ในด้านเทคโนโลยีจรวด เทคโนโลยียานรบ เทคโนโลยี ยานไร้คนขับ ที่หาได้ยากหรือไม่สามารถหาได้จากองค์กรใดในประเทศไทย อีกทั้งผู้ปฏิบัติงานบางส่วนที่สนับสนุน การกิจดังกล่าวมีประสบการณ์ สามารถปรับตัวเข้ากับ สถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว 3. สทป. มีระบบบริหารงานขององค์กรมหาชน จึงสามารถ จัดรูปแบบองค์กร การออกระเบียบต่าง ๆ ที่เอื้อต่อ การดำเนินงานให้มีความคล่องตัว เช่น ระบบมาตรฐาน ISO9001:2015 4. มีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการดำเนินงานและเครื่องมือ ที่ทันสมัย โดยมีโรงปฏิบัติการ 2 แห่ง ที่สามารถรองรับ การกิจได้ 5. แหล่งเงินทุนมาจากงบประมาณแผ่นดิน และในอนาคต หากมีการดำเนินการเชิงพาณิชย์ตาม พ.ร.บ.เทคโนโลยี ป้องกันประเทศจะเป็นแหล่งรายได้อีกทาง	1. การปฏิบัติงานที่อ้างอิงกฎ ระเบียบของทางราชการ มีการตั้งคณะทำงานขึ้นจำนวนมาก ซึ่งมีการดำเนินการ ที่ซ้ำซ้อนกับภารกิจปกติของส่วนงาน ส่งผลให้เกิด ความไม่คล่องตัวในการดำเนินงาน 2. โครงสร้างองค์กรที่ปรับปรุงใหม่ยังอยู่ในระหว่าง การดำเนินการในระยะแรก ส่งผลให้ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ยังขาดความประสานสอดคล้องระหว่างส่วนงานยังไม่ สอดคล้องกับบริบทองค์กรที่เปลี่ยนไป (ปัจจุบันมีการ ปรับโครงสร้างสอดคล้องแล้ว) คำสั่งออก 28 พ.ค. 63 3. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตอบสนองต่อ ภารกิจใหม่ ตาม พ.ร.บ.ฯ ในด้านบริหารธุรกิจ ด้านการบริหารองค์กรด้านกฎหมาย 4. สทป. ควรวางแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบ สารสนเทศ และการใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์เพื่อ รองรับภารกิจและงานวิจัยในอนาคตไม่เพียงพอ 5. การวางแผนด้านทรัพยากรบุคคลให้มีความครอบคลุม และสามารถตอบสนองต่อภารกิจใหม่ได้ เช่น ยังไม่ครอบคลุมแผนการทดแทนผู้ที่เกษียณ แผนความก้าวหน้าในอาชีพกระบวนการวางแผน เพื่อให้งานในตำแหน่งงานหลัก (Key Positions) ของหน่วยงานมีความต่อเนื่อง 6. ประเด็นเรื่องสิทธิบัตรและลิขสิทธิ์ ทั้งในแง่ที่ สทป. อาจจะมีผลิตภัณฑ์ที่เข้าข่ายละเมิดลิขสิทธิ์ของ ผู้ประกอบการรายอื่น หรือการที่ผู้ประกอบการบางราย อาจื่อนำผลิตภัณฑ์ของ สทป. ไปเป็นแบบเพื่อคัดลอก หรือนำองค์ความรู้ของ สทป. ไปแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ

Strengths จุดแข็ง	Weaknesses จุดอ่อน
	7. งบประมาณสำหรับรองรับแผนดูแลรักษา (Maintenance Planning) ยังไม่เพียงพอ 8. ขาดความสามารถในการแสวงประโยชน์จากเครือข่ายต่าง ๆ ได้แก่ เครือข่ายการวิจัยและพัฒนา (R&D Network) เครือข่ายกลุ่มที่มีแนวโน้มเป็นคู่ความร่วมมือและลูกค้าในอนาคต (Potential Network) และเครือข่ายผู้มีอิทธิพลต่อภาพลักษณ์องค์กร (Influencer Network)
Opportunities โอกาส	Threats อุปสรรค
1. นโยบายรัฐบาล (Thailand 4.0, พ.ร.บ. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 อุตสาหกรรมเป้าหมายที่ 11 (S-curve 11) พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 อุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้รับการสนับสนุนจากนโยบายของรัฐ จึงเอื้อต่อการแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือทั้งในด้านวิจัย ผลิต ดำเนินการเชิงพาณิชย์ จากหน่วยงานภาครัฐ สถานศึกษา บริษัทเอกชน ที่มีศักยภาพทั้งภายในและนอกประเทศ 2. หน่วยงานวิจัย ภาครัฐทั้งในและนอก กห. ผู้ประกอบการด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในระดับนานาชาติมีการแข่งขันสูงและเปิดกว้าง พร้อมทั้งจะเข้าร่วมกับ สทป. จึงเป็นโอกาสที่ สทป. ที่สามารถเลือกรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากประเทศที่มีความคุ้มค่าทั้งด้านเทคโนโลยีและค่าใช้จ่าย และดำเนินการด้านพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือนอกจากนี้ ประเทศไทยมีความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นมิตรกับนานาชาติการต่างประเทศทำให้การแสวงหาความร่วมมือในการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีมีโอกาสบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมาก 3. กระทรวงกลาโหมมีแนวทางในการจัดทำความต้องการของเหล่าทัพในภาพรวม จึงเป็นโอกาสที่ สทป. เข้าดำเนินการร่วมกับ วท.กห. ในการหาความต้องการที่แท้จริงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนดำเนินการของ สทป. ให้ตอบสนองต่อความต้องการมากยิ่งขึ้น	1. งบประมาณด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาทางการทหารและการสนับสนุนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (การกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ : Strategic Challenge) ยังอยู่ในระดับต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศอื่น ๆ ทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก 2. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นเทคโนโลยีขั้นสูง และเปลี่ยนแปลงรวดเร็วตามสถานการณ์และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ต้องอาศัยองค์ความรู้จากหน่วยงานต่างประเทศซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการลงทุนมูลค่าสูง 3. อุตสาหกรรมป้องกันประเทศมีการแข่งขันอย่างรุนแรงในระดับนานาชาติ มีผู้ค้าผลิตภัณฑ์เดียวกันกับ สทป. จากต่างประเทศหลายรายที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ได้ และสถานการณ์ในปัจจุบันเน้นย้ำให้เห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพึ่งพาตนเองด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (Self Reliance) 4. การดำเนินการด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ยังมีภาพความไม่เข้าใจของสังคมซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนดำเนินงานของ สทป. (ขาดการรับรู้จากสังคมต่อ สทป.) 5. ข้อจำกัดด้านงบประมาณในห้วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้การพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีเกิดความล่าช้าหรือต้องเลื่อนแผนการดำเนินการออกไป

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคข้างต้นนั้น เห็นได้ว่า สทป. ยังคงมีปัญหาและอุปสรรคที่ต้องได้รับการปรับปรุงและแก้ไขให้มีประสิทธิภาพหรือดียิ่งขึ้น โดยได้กำหนดกลยุทธ์การวางแผนจัดการโอกาสและการจัดการความเสี่ยงของ สทป. นั้นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพิ่มเติม รวมทั้งมีการพัฒนาจัดทำแผนปฏิรูปองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้มีความกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว ระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

นอกจากนี้เพื่อให้มีการวิเคราะห์เพิ่มเติมในประเด็นปัจจัยภายนอก ซึ่ง สทป. มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่มีจะมีปัจจัยหลาย ๆ อย่างเข้ามากระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบกับการดำเนินงานของสถาบันฯ ซึ่งมีความจำเป็นต้องพิจารณาก่อนจะดำเนินตามแผนงานใด ๆ ซึ่งรวมทั้งปัจจัยภายในองค์กรเองรวมไปถึงปัจจัยภายนอก ดังนั้น การวิเคราะห์ PESTEL Analysis จะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กรและแผนปฏิบัติงานของ สทป. ในอนาคต ซึ่งสะท้อนให้เห็นทั้งอุปสรรคและโอกาสในการดำเนินการต่าง ๆ ใน 6 ปัจจัย ดังนี้



Political (P)

ปัจจัยด้านการเมืองที่ส่งผลกระทบและโอกาสต่อธุรกิจ เช่น นโยบายของภาครัฐ ความมั่นคงทางการเมือง การคอร์รัปชันทางการเมือง นโยบายการค้าระหว่างประเทศ นโยบายภาษีต่างๆ กฎหมายแรงงาน ข้อจำกัดทางการค้า เป็นต้น

Economic (E)

ปัจจัยด้านการเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบและโอกาสต่อธุรกิจ เช่น แนวโน้มการเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา อัตราดอกเบี้ย อัตราเงินเฟ้อ อัตราการว่างงาน เป็นต้น

Social (S)

ปัจจัยด้านสังคมที่ส่งผลกระทบและโอกาสต่อธุรกิจ เช่น อัตราการเติบโตของประชากร อายุเฉลี่ยของประชากร ทักษะคติต่อการทำงาน การใส่ใจในสุขภาพ ทักษะคติต่อการใช้ชีวิต วัฒนธรรม เป็นต้น

Technology (T)

ปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบและโอกาสต่อธุรกิจ เช่น นวัตกรรมต่างๆที่เกิดขึ้น การวิจัยและพัฒนาต่างๆ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การรับรู้ในเทคโนโลยี ระบบเทคโนโลยีอัตโนมัติ การเข้ามาของดิจิทัลและ AI เป็นต้น

Environment (E)

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบและโอกาสต่อธุรกิจ เช่น สภาพภูมิอากาศ การเปลี่ยนแปลงของฤดูกาล สภาพของโลก กฎระเบียบและนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม กลุ่ม NGO ต่างๆ เป็นต้น

Legal (L)

ปัจจัยด้านกฎหมายที่ส่งผลกระทบและโอกาสต่อธุรกิจ เช่น กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค กฎหมายลิขสิทธิ์ กฎหมายเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย กฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป็นต้น

P Political	E Economic	S Social	T Technology	E Environment	L Legal
● ความมั่นคงของรัฐบาล ● นโยบายการทำงานของรัฐบาล ● การเมืองระหว่างประเทศที่อาจส่งผลกระทบต่อ ● กระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่ส่งผลต่อต้นแบบงานวิจัยและพัฒนาของ สทป. ทั้งในเรื่องการรับรองมาตรฐานและการสั่งซื้อ	● แนวโน้มเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อ สทป. เนื่องด้วยสถานการณ์ COVID-19 ● อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศที่ส่งผลต่อการผูกพันสัญญาที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ	● ทักษะคิดต่อการทำงานของกลุ่มประชากรคนรุ่นใหม่ (Life Style) ● อัตราการว่างงานจากสถานการณ์ในปัจจุบัน	● นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ที่ส่งผลต่องานวิจัยของ สทป. ● อายุของเทคโนโลยีเก่าและใหม่ รวมทั้งการบำรุงรักษา	● สภาพอากาศหรือฤดูกาลที่มีผลต่อการทดสอบต้นแบบงานวิจัยและพัฒนาของ สทป. ● การประเมินการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Assessment: EA) ที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	● พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ● พ.ร.บ. ควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. 2530 ● พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ● พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ● ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ

3.2 แผนปฏิบัติงานและงบประมาณของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2566 ของ สทป. ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ในการประชุมครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2565 และการประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 2565

สรุปโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปี 2566 ของ สทป.

การวิจัยและพัฒนา 8 โครงการ โดยจัดลำดับความสำคัญ ดังนี้

(1) โครงการวิจัยและพัฒนาองค์ประกอบพื้นฐานระบบอากาศยานไร้คนขับ ระยะที่ 2

แผนงานที่สำคัญ จัดสร้างต้นแบบระบบอากาศยานไร้คนขับติดอาวุธระยะที่ 1

(2) โครงการวิจัยและพัฒนาเครื่องช่วยฝึกยานรบเสมือนจริง ระยะ 2

แผนงานที่สำคัญ เครื่องมือพัฒนา AR/VR/XR ขั้นสูง การวิจัยและพัฒนาระบบ Software พัฒนาจากการฝึก

(3) โครงการวิจัยและพัฒนาพร้อมยานเกราะล้อสำหรับปฏิบัติการกิจของ นย.

แผนงานที่สำคัญ บริหารโครงการและแผนการดำเนินงานสร้างและปรับปรุงรถสะเทินน้ำสะเทินบก AAVP7A1 (ต่อยอดองค์ความรู้)

(4) โครงการวิจัยและพัฒนาพร้อมยานเกราะล้อ ระยะที่ 2

แผนงานที่สำคัญ บริหารโครงการ ต้นแบบยานรบ 4X4 ลาดตระเวน / ยานรบ 4X2 ลาดตระเวน และรายงานการทดสอบเบื้องต้น แบบทางวิศวกรรมต้นแบบรถบรรทุกทางทหาร 4x4 ชนิดช่วงล่างอิสระ (swing semi-axes)

(5) โครงการร่วมวิจัยและพัฒนาจัดสร้างต้นแบบปืนใหญ่เบากระสุนวิถีโค้งขนาด 105 มม. แบบ CS/AH2

แผนงานที่สำคัญ บริหารโครงการ ต้นแบบปืนใหญ่เบากระสุนวิถีโค้งขนาด 105 มม. แบบ CS/AH2 พร้อมเอกสารแสดงขั้นตอนการประกอบรวม และรายงานผลการประกอบรวม และรายงานผลการทดสอบต้นแบบปืนใหญ่เบากระสุนวิถีโค้งขนาด 105 มม. แบบ CS/AH2

(6) โครงการวิจัยและพัฒนาเครื่องยนต์เครื่องหนุมัน

แผนงานที่สำคัญ ดำเนินการทดสอบการทำงานของเครื่องยนต์เครื่องหนุมันขั้นต้น และการทดสอบตามมาตรฐานที่ ทบ. กำหนด ปิดโครงการ และเอกสารงานวิจัยฉบับสมบูรณ์

(7) โครงการวิจัยและพัฒนาจรวดหลายลำกล้องนำวิถี แบบ DTI-1G ระยะที่ 2

แผนงานที่สำคัญ การเดินทางเพื่อการยิงทดสอบ ณ ต่างประเทศ

(8) โครงการวิจัยและพัฒนาจรวดหลายลำกล้องนำวิถี

แผนงานที่สำคัญ การนำต้นแบบมาตรฐานยิงจรวดหลายลำกล้องอเนกประสงค์ (Multi – Purpose Launcher) เข้ารับการตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามการกำหนดมาตรฐานยุโรปกรณีกองทัพ

การพัฒนาศักยภาพและนวัตกรรมสู่ประชาสังคม 2 โครงการ ประกอบด้วย

(1) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์เทคโนโลยีป้องกันประเทศ

แผนงานที่สำคัญ เดินทางไปปฏิบัติงาน หรือรวบรวมข้อมูลภายในประเทศ จัดทำเอกสารเผยแพร่ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ สนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก สทป. ศึกษา ค้นคว้า รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ/สถานภาพกำลังรบ/เทคโนโลยีป้องกันประเทศ และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

(2) โครงการบทความวิชาการ

แผนงานที่สำคัญ เผยแพร่ผลงานวิจัยและพัฒนาด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศหรืออุตสาหกรรมป้องกันประเทศในการประชุมระดับประเทศและระดับนานาชาติ ที่มีรายงานผลการประชุม (Proceeding) อยู่ในฐานข้อมูลบทความและการอ้างอิง (Abstract and Citation Database) ตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ

การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ 2 โครงการ ประกอบด้วย

(1) โครงการพัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาภาคส่วนต่าง ๆ

แผนงานที่สำคัญ ติดต่อประสานงานในการบริหารความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ

(2) โครงการประชาสัมพันธ์

แผนงานที่สำคัญ กิจกรรมโฆษณาประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ กิจกรรมโฆษณาประชาสัมพันธ์ทางหนังสือพิมพ์ กิจกรรมโฆษณาประชาสัมพันธ์ทางโทรทัศน์และการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ Social Media

การพัฒนาศักยภาพเพื่อความยั่งยืน 1 โครงการ ประกอบด้วย

(1) โครงการพัฒนาบุคลากร

แผนงานที่สำคัญ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและ จนท. สทป.

แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ 1 โครงการ ประกอบด้วย

(1) โครงการพัฒนาพื้นที่รองรับอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

แผนงานที่สำคัญ การศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบความเหมาะสมพื้นที่ การวางโครงสร้างสิ่งก่อสร้างและแผนการพัฒนาพื้นที่แบบละเอียด การจัดทำรายงานการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม การสำรวจและออกแบบในรายละเอียดสำหรับก่อสร้าง และการเตรียมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เชิญชวนนักลงทุน

3.3 ผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2565

รายงานผลการบริหารความเสี่ยงของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2565 (ณ 30 ก.ย. 2565)

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการ สทป. ได้กรณานุมัติแผนและคู่มือการบริหารความเสี่ยงของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2565 ในการประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 2564 โดยประเด็นความเสี่ยงของ สทป. ประกอบด้วย 4 เรื่อง ได้แก่

- 1) ความสามารถในการหารายได้ที่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (Strategic Risk: S) (Financial Risk: F)
- 2) การดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนา ไม่สามารถนำไปสู่การรับรองมาตรฐานและต่อยอดเพื่อดำเนินการโครงการธุรกิจของ สทป. (Strategic Risk: S) (Operational Risk: O) (Legal Risks: L) (Reputational Risks: R)
- 3) การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศไม่เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด (Technology Risks: IT) (Legal Risks: L)
- 4) การบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านระบบการวางแผนกำลังคนและการเตรียมความพร้อมของบุคลากรทดแทนไม่ตอบสนองต่องานตามภารกิจ (Strategic Risks: S) (Operational Risks: O) (Reputational Risks: R)

สรุปผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงของ สทป. ประจำปีไตรมาสที่ 4/2565 มีดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน (ณ 30 ก.ย. 65)	ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)				
		ต้นปี งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1/2565	ไตรมาสที่ 2/2565	ไตรมาสที่ 3/2565	ไตรมาสที่ 4/2565
ความเสี่ยงที่ 1 ความสามารถในการหารายได้	1) อยู่ระหว่างจัดทำแผนการหารายได้ 2) มีประกาศอัตราค่าบริการฯ และมีรายได้จากบริการและค่าธรรมเนียมฯ 3) มีการรณรงค์ประหยัดค่าใช้จ่ายฯ	ระดับสูง 4x4	ระดับสูง 4x4	ระดับสูง 4x4	ระดับสูง 4x4	ระดับสูง 4x4
ความเสี่ยงที่ 2 การดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนา	1) มีรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ และมีเสนอการปรับแผนปฏิบัติงานฯ ในการยิงทดสอบโครงการ DTI-1G 2) มีการเสนอริเริ่มโครงการเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	ระดับสูง 3x4	ระดับสูง 3x4	ระดับสูง 3x4	ระดับสูง 3x4	ระดับปานกลาง 3x3
ความเสี่ยงที่ 3 การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	1) มีการตรวจประเมินและได้รับรอง ISO/IEC 27001: 2013 2) จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สทป. ระยะ 3 ปี (ปี 66-68) แล้วเสร็จ	ระดับสูง 4x4	ระดับสูง 4x4	ระดับสูง 4x4	ระดับสูง 3x4	ระดับปานกลาง 3x3
ความเสี่ยงที่ 4 การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	1) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สทป. ระยะ 5 ปี (ปี 66-70) แล้วเสร็จ 2) มอบหมายที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้คำแนะนำการปฏิบัติงานของฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในการเพิ่มขีดความสามารถบริหารความเสี่ยงฯ และข้อมูลผลการดำเนินงาน	ระดับสูง 3x4	ระดับสูง 3x4	ระดับสูง 3x4	ระดับสูง 3x4	ระดับปานกลาง 3x3

ความเสี่ยงที่ 1 : ความสามารถในการหารายได้ที่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (Strategic Risk: S) (Financial Risk: F)

ระดับของความเสียหาย (โอกาสxผลกระทบ) : 4x4

กิจกรรมและปัญหา/สภาพเหตุการณ์ :

- 1) สทป. ได้รับงบประมาณไม่เป็นไปตามที่แผนปฏิบัติงานที่เสนอของงบประมาณไว้
- 2) อยู่ระหว่างดำเนินการร่วมทุน/เป็นหุ้นส่วน/จัดตั้งนิติบุคคล ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ใหม่ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ
- 3) รายได้จากค่าบริการหรืออื่น ๆ ของ สทป. ที่ได้รับไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

กลยุทธ์มาตรการ/แนวทางในการลดความเสี่ยง :

- 1) จัดทำแผนการหารายได้ของ สทป. เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอต่อแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ (ระยะสั้น/ระยะกลาง/ระยะยาว)
- 2) จัดทำรายการหรือบัญชีต้นแบบงานวิจัยและพัฒนา เครื่องมืออุปกรณ์ และความสามารถของนักวิจัย สทป. เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าบริการใช้ประกอบการเสนอการให้บริการหรือผลิตภัณฑ์ของ สทป.
- 3) จัดทำมาตรการหรือแผนงานในการลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นของ สทป.
- 4) จัดทำข้อมูลชี้แจงการดำเนินงานและระยะเวลาในแผนปฏิบัติงานในการสร้างรายได้ของ สทป.

ประกอบการเสนอของงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ เพื่อเป็นเหตุผลยืนยันในการของบประมาณ

ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ :

- 1) สามารถจัดทำแผนการหารายได้และลดค่าใช้จ่ายของ สทป.
- 2) มีรายได้จากการดำเนินงานของ สทป. เพียงพอต่อแผนปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ หรือเพียงพอต่องบประมาณที่ถูกปรับลดจากสำนักงานงบประมาณ (สามารถหารายได้ไม่น้อยกว่า 50% ที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4/2565 (ณ 30 ก.ย. 65)

ลำดับ	กลยุทธ์มาตรการ/แนวทางในการลดความเสี่ยง	รายงานผลการดำเนินงาน (ณ 30 ก.ย. 65)
1.	จัดทำแผนการหารายได้ของ สทป. เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอต่อแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ (ระยะสั้น/ระยะกลาง/ระยะยาว)	มีร่างแผนการหารายได้ของ สทป. ทั้งนี้ อยู่ระหว่างผู้รับผิดชอบดำเนินการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา
2.	จัดทำรายการหรือบัญชีต้นแบบงานวิจัยและพัฒนา เครื่องมืออุปกรณ์ และความสามารถของนักวิจัย สทป. เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าบริการใช้ประกอบการเสนอการให้บริการหรือผลิตภัณฑ์ของ สทป.	มีประกาศอัตราค่าบริการฯ จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ - อัตราค่าบริการและขอบข่ายการให้บริการของศูนย์ฯ UTC - อัตราค่าบริการตามขอบข่ายการให้บริการของหน่วยตรวจผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และอยู่ระหว่างดำเนินการเพิ่มเติมสำหรับข้อมูลต้นแบบงานวิจัยและการให้บริการทดสอบมาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่อยู่ภายใต้ขีดความสามารถของ สทป. รวมทั้ง สทป. ได้รับการรับรองระบบหน่วยตรวจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17020 เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 65 <u>สรุปผลการดำเนินงาน</u> 1) รายได้จากศูนย์ฯ UTC จำนวนเงิน 4.537 ลบ. 2) รายได้จากความร่วมมือโครงการฯ EOD จาก กพผ. จำนวนเงิน 1.220 ลบ.

ลำดับ	กลยุทธ์มาตรการ/แนวทางในการลดความเสี่ยง	รายงานผลการดำเนินงาน (ณ 30 ก.ย. 65)
		3) รายได้จากการกำหนดอัตราค่าบริการตามขอบข่ายการให้บริการของหน่วยตรวจผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ จำนวน 7 งาน จำนวนเงิน 0.286 ลบ.
3.	จัดทำมาตรการหรือแผนงานในการลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นของ สทป.	1) มีประกาศ สทป ที่ 13/2564 เรื่องมาตรการประหยัดใน ปีงบประมาณ 2565 ในเรื่องการปฏิบัติงานทั่วไป ไฟฟ้าและน้ำประปา และเรื่องการใช้ยานพาหนะส่วนกลาง เป็นต้น 2) มีการณรงค์ในการประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ สทป. ต่อเนื่อง ได้แก่ การจัดพิมพ์เอกสาร ไฟฟ้า น้ำประปา การใช้ยานพาหนะส่วนกลาง และการปฏิบัติงานทั่วไป
4.	จัดทำข้อมูลชี้แจงการดำเนินงานและระยะเวลาในแผนปฏิบัติงานในการสร้างรายได้ของ สทป. ประกอบการเสนอของบประมาณจากสำนักงบประมาณ เพื่อเป็นเหตุผลยืนยันในการขอของบประมาณ	จัดทำข้อมูลชี้แจงผลการดำเนินงานของ สทป. แผนปฏิบัติงานและค่าของงบประมาณประจำปี 2566 เสนอต่อสำนักงบประมาณ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาและประสานส่วนพัฒนานโยบายและกลยุทธ์ ในการจัดทำแผนการหารายได้ของ สทป. (ระยะสั้น/ระยะกลาง/ระยะยาว)
	ผลประเมินความเสี่ยง	ระดับสูง 4x4

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงในประเด็นความเสี่ยงที่ 1

ในประเด็นความเสี่ยงที่ 1 คงระดับความเสี่ยงที่ระดับเสี่ยงสูง โอกาสxผลกระทบ: 4x4 ทั้งนี้ ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับที่มาของรายได้ที่ สทป. ได้รับ เช่น ค่าฝึกอบรม ค่าบริการ และค่าธรรมเนียม รวมถึงรายได้เรื่องการลงทุน เพื่อนำข้อมูลใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประเด็นความเสี่ยงของ สทป. ในปีถัดไป

ความเสี่ยงที่ 2 : การดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนา ไม่สามารถนำไปสู่การรับรองมาตรฐานและต่อยอดเพื่อดำเนินการโครงการธุรกิจของ สทป. (Strategic Risk: S) (Operational Risk: O) (Legal Risks: L) (Reputational Risks: R)

ระดับของความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) : 3x4

กิจกรรมและปัญหา/สภาพเหตุการณ์ :

1) การปฏิบัติงานโครงการล่าช้าไม่เป็นตามแผนงานทำให้ไม่สามารถนำไปสู่การรับรองมาตรฐานและต่อยอดเพื่อดำเนินการโครงการธุรกิจของ สทป.

2) การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน รวมทั้งความต้องการของหน่วยผู้ใช้งานที่เปลี่ยนแปลงความต้องการ

กลยุทธ์มาตรการ/แนวทางในการลดความเสี่ยง :

1) นำประเด็นปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาของ สทป. เสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลโครงการฯ ของ สทป. (Project Steering Committee) เพื่อรับทราบ/พิจารณา/แนวทางการแก้ไขปัญหา

2) กำหนดวัตถุประสงค์/แผนงาน/แผนปฏิบัติงานโครงการ ให้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดถึงกระบวนการรับรองมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

3) ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการร่วมกับฝ่ายนโยบายและแผน และฝ่ายพัฒนากิจการในการพิจารณาด้านแบบงานวิจัยของ สทป. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเสนอแผนธุรกิจหรือการริเริ่มโครงการธุรกิจของ สทป.

ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ :

1) ผู้รับผิดชอบโครงการสามารถจัดทำต้นแบบงานวิจัยและพัฒนาและส่งมอบต้นแบบให้หน่วยงานผู้ใช้งานได้ตามที่กำหนดไว้ และดำเนินการเสนอเข้ารับรองมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

2) ประสานหน่วยผู้ใช้งานเพื่อร่วมผลักดันโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในการจัดทำหรือริเริ่มโครงการธุรกิจต่อไป ได้อย่างน้อย 1 โครงการ

รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4/2565 (ณ 30 ก.ย. 65)

ลำดับ	กลยุทธ์มาตรการ/แนวทางในการลดความเสี่ยง	รายงานผลการดำเนินงาน (ณ 30 ก.ย. 65)
1.	นำประเด็นปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาของ สทป. เสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลโครงการฯ ของ สทป. (Project Steering Committee) เพื่อรับทราบ/พิจารณา/แนวทางการแก้ไข ปัญหา	1. มีการรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนาของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2565 เสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลโครงการฯ 2. ดำเนินการบันทึกข้อมูลและทดสอบการใช้งานระบบติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการฯ ผ่านระบบ Dashboard เพื่อเป็นเครื่องมือประกอบการพิจารณาและตัดสินใจของผู้บริหารฯ 3. มีเสนอการปรับแผนปฏิบัติงานฯ การยิงทดสอบโครงการ DTI-1G ไปดำเนินการในปี 66 เพื่อเข้าสู่กระบวนการรับรองมาตรฐานต่อไป เมื่อ 30 ส.ค. 65
2.	กำหนดวัตถุประสงค์/แผนงาน/แผนปฏิบัติงานโครงการให้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดถึงกระบวนการรับรองมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	1) ฝ่ายนโยบายและแผนมีการพิจารณาผลการดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนาฯ ประจำปี 2565 และเน้นการดำเนินงานโครงการเพื่อส่งเสริมให้เกิดการร่วมทุนเพื่อให้สามารถสร้างรายได้ให้กับ สทป. และประเทศ 2) ผู้รับผิดชอบโครงการประสานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดทำแผนการเสนอรับรองมาตรฐานต้นแบบงานวิจัยและพัฒนาของ สทป. 3) การพิจารณาแผนปฏิบัติงานและงบประมาณโครงการวิจัยและพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 ของ สทป. มีการพิจารณาแผนปฏิบัติงานและตัวชี้วัดเพื่อให้สามารถดำเนินการถึงกระบวนการรับรองมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และสามารถเป็นโครงการที่สร้างรายได้หรือส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
3.	ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการร่วมกับฝ่ายนโยบายและแผน และฝ่ายพัฒนากิจการในการพิจารณาต้นแบบงานวิจัยของ สทป. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเสนอแผนธุรกิจหรือการริเริ่มโครงการธุรกิจของ สทป.	สทป. มีการริเริ่มโครงการเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศหรือโครงการเพื่อสร้างรายได้ให้กับ สทป. จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ 1. โครงการร่วมทุนเพื่อผลิตและขายยานภาคพื้นและยานใต้น้ำไร้คนขับ (EOD) 2. โครงการร่วมทุนเพื่อให้บริการทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อความมั่นคง (Public Safety) 3. โครงการวิจัยและพัฒนาจรวดดับเพลิง
	ผลประเมินความเสี่ยง	ระดับสูง 3x4 ➔ ระดับปานกลาง 3x3

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงในประเด็นความเสี่ยงที่ 2

ในประเด็นความเสี่ยงที่ 2 ให้สามารถปรับลดระดับความเสี่ยงจากเสี่ยงสูง โอกาสxผลกระทบ: 3x4 เป็นเสี่ยงปานกลาง โอกาสxผลกระทบ: 3x3 เนื่องจากมีรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง โดยมีแผนการปรับปรุงปฏิบัติงานฯ โครงการ DTI-1G เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 และมีการเสนอริเริ่มโครงการเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศจำนวน 3 โครงการ ทั้งนี้ ยังคงต้องติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 3 : การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศไม่เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด (Technology Risks: IT) (Legal Risks: L)

ระดับของความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) : 4x4

กิจกรรมและปัญหา/สภาพเหตุการณ์ : มีกฎระเบียบและมาตรฐานใหม่ที่เกี่ยวข้องหลายฉบับทำให้ต้องดำเนินการให้ครบถ้วน

กลยุทธ์มาตรการ/แนวทางในการลดความเสี่ยง :

1) ดำเนินการประเมินตนเองในการปิด Gap Analysis ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ สทป.

2) จัดทำแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สทป. ระยะ 3-5 ปี โดยมีการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประกาศให้หน่วยงานรัฐต้องดำเนินการเพิ่มเติม

3) ประสานหน่วยงานภายนอกที่มีความน่าเชื่อถือ เพื่อดำเนินการประเมินระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ สทป.

4) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ สทป. ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ :

1) มีรายงานผลการประเมินตนเองในการปิด Gap Analysis ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ สทป.

2) มีแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สทป. ระยะ 3-5 ปี

3) มีผลการประเมินระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ สทป. จากหน่วยงานภายนอก

4) มีรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ สทป. ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4/2565 (ณ 30 ก.ย. 65)

ลำดับ	กลยุทธ์มาตรการ/แนวทางในการลดความเสี่ยง	รายงานผลการดำเนินงาน (ณ 30 ก.ย. 65)
1.	ดำเนินการประเมินตนเองในการปิด Gap Analysis ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ สทป.	สทป. ได้รับใบรับรองระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ ISO/IEC 27001 : 2013 เมื่อวันที่ 8 มิ.ย. 65 และได้มีการมอบใบประกาศเมื่อ 30 มิ.ย. 65 ที่ผ่านมา
2.	จัดทำแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สทป. ระยะ 3-5 ปี โดยมีการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประกาศให้หน่วยงานรัฐต้องดำเนินการเพิ่มเติม	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สทป. ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 - 2568) แล้วเสร็จและเสนอต่อที่ประชุมประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองติดตาม การวิจัยและพัฒนากิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และการดำเนินงานกิจการทั่วไป ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 13 ก.ย. 65 ทั้งนี้ ได้ดำเนินการทบทวน/ปรับปรุงข้อมูลให้มีความครบถ้วนและเตรียมเสนอที่ประชุม

ลำดับ	กลยุทธ์มาตรการ/แนวทางในการลดความเสี่ยง	รายงานผลการดำเนินงาน (ณ 30 ก.ย. 65)
		คณะกรรมการ สทป. ในห้วงเดือน ต.ค. 65 (แผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สทป. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570)
3.	ประสานหน่วยงานภายนอกที่ความน่าเชื่อถือเพื่อดำเนินการประเมินระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ สทป.	สทป. ได้รับใบรับรองระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ ISO/IEC 27001 : 2013 เมื่อวันที่ 8 มิ.ย. 65 และได้มีการมอบใบประกาศเมื่อ 30 มิ.ย. 65 ที่ผ่านมา
4.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ สทป. ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1) มีประกาศ สทป. ในการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และคณะทำงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (คำสั่ง สทป ที่ 32/2565 ลงวันที่ 31 พ.ค. 65) 2) สทป. มีการดำเนินการเกี่ยวกับ ISO/IEC 27001 : 2013 ระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ และได้รับการรับรองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งส่งผลให้มีนโยบาย (Policy) มี (กระบวนการ) Procedure ที่ได้ตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ซึ่งมีผลในการปกป้องข้อมูล ตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ที่อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ข้อมูลในฐานข้อมูลของระบบสารสนเทศต่างๆ ที่มีการเก็บในห้อง Data Center ของ สทป. เช่น ข้อมูลเจ้าหน้าที่และกรรมการ ข้อมูลผู้ให้บริการภายนอก ข้อมูลพันธมิตร หรือข้อมูลผู้สมัครเรียนหลักสูตร UAV เป็นต้น 3) ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และคณะทำงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ในเรื่องมาตรการการรักษาความปลอดภัยข้อมูล และรายงานผู้บังคับบัญชาหากต้องการ Resource ใด ๆ ในการที่จะสร้างไว้ซึ่งความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล ดังกล่าว เช่น การรายงานงบประมาณ ในการซื้อ software ต่าง ๆ เป็นต้น
	ผลประเมินความเสี่ยง	ระดับสูง 3x4 ➔ ระดับปานกลาง 3x3

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงในประเด็นความเสี่ยงที่ 3

ในประเด็นความเสี่ยงที่ 3 ให้สามารถปรับลดระดับความเสี่ยงจากเสี่ยงสูง โอกาสxผลกระทบ: 3x4 เป็นเสี่ยงปานกลาง โอกาสxผลกระทบ: 3x3 เนื่องจากมีรายงานผลการประเมินฯ ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศจากหน่วยงานภายนอก และการจัดทำแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สทป. ระยะ 3-5 ปี ทั้งนี้ยังคงมีประเด็นที่ต้องติดตามสำหรับผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สทป. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ความเสี่ยงที่ 4 : การบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านระบบการวางแผนกำลังคนและการเตรียมความพร้อมของบุคลากรทดแทนไม่ตอบสนองต่องานตามภารกิจ (Strategic Risks: S) (Operational Risks: O) (Reputational Risks: R)

ระดับของความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) : 3x4

กิจกรรมและปัญหา/สภาพเหตุการณ์ : ผู้บริหารระดับสูงลาออก เกษียณอายุหรือหมดวาระ ทำให้การบริหารงานขาดความต่อเนื่อง

กลยุทธ์มาตรการ/แนวทางในการลดความเสี่ยง :

1) ทบทวนแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สทป. สำหรับกระบวนการสรรหา ทดแทน และการรับเจ้าหน้าที่ รวมทั้งระบบการสืบทอดตำแหน่ง

2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นผู้บริหารระดับสูงลาออก เกษียณอายุหรือหมดวาระ รวมทั้งผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งสำคัญหรือตำแหน่งที่มีวิชาชีพเฉพาะทาง

ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ :

1) แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สทป. สำหรับกระบวนการสรรหา ทดแทน และการรับเจ้าหน้าที่ รวมทั้งระบบการสืบทอดตำแหน่ง มีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน

2) แผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นผู้บริหารระดับสูงลาออก เกษียณอายุหรือหมดวาระ รวมทั้งผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งสำคัญหรือตำแหน่งที่มีวิชาชีพเฉพาะทาง

รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4/2565 (ณ 30 ก.ย. 65)

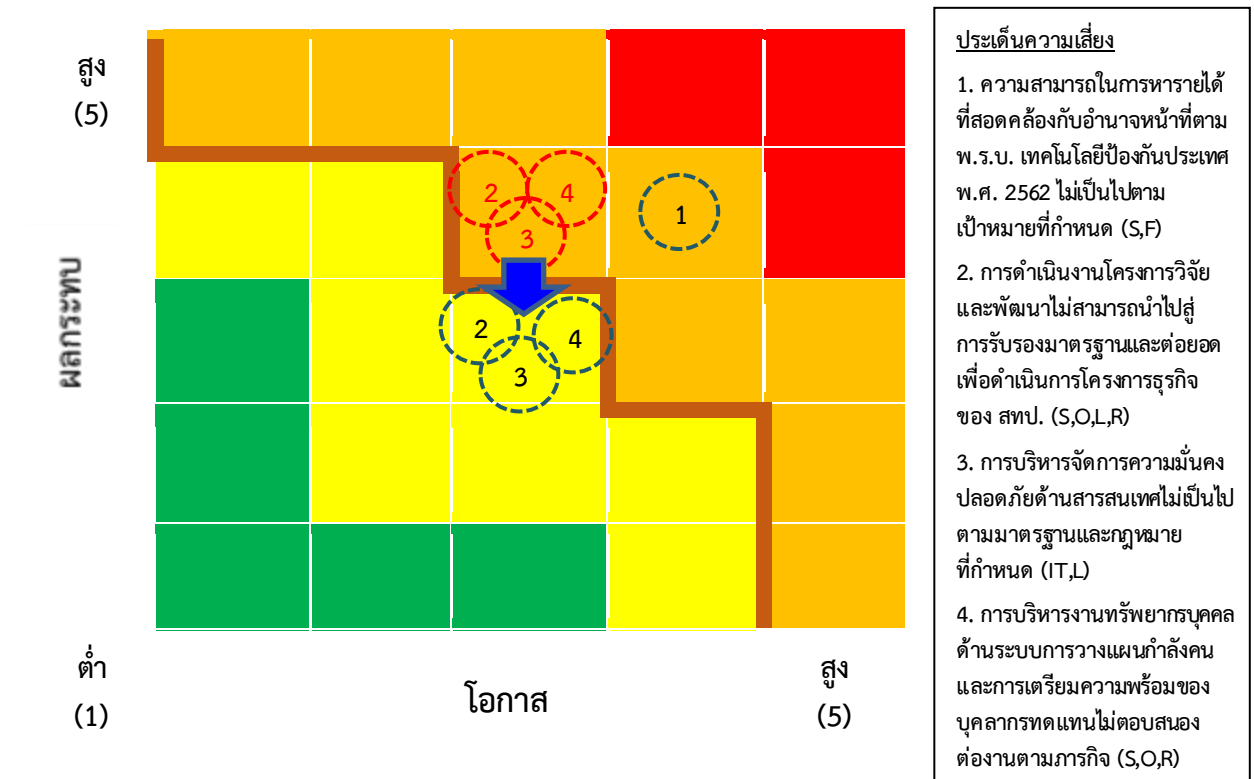
ลำดับ	กลยุทธ์มาตรการ/แนวทางในการลดความเสี่ยง	รายงานผลการดำเนินงาน (ณ 30 ก.ย. 65)
1.	ทบทวนแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สทป. สำหรับกระบวนการสรรหา ทดแทน และการรับเจ้าหน้าที่ รวมทั้งระบบการสืบทอดตำแหน่ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนแม่บทด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570 แล้วเสร็จ ซึ่งมีความครอบคลุม ระบบเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่ง และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการสรรหาบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ โดยได้ดำเนินการเสนอ ผอ.สทป. และที่ประชุมคณะกรรมการ สทป. เมื่อ 30 ส.ค. 65 เรียบร้อยแล้ว
2.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นผู้บริหารระดับสูงลาออก เกษียณอายุหรือหมดวาระ รวมทั้งผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งสำคัญหรือตำแหน่งที่มีวิชาชีพเฉพาะทาง	อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับร่างแผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นผู้บริหารระดับสูงลาออก เกษียณอายุหรือหมดวาระ รวมทั้งผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งสำคัญหรือตำแหน่งที่มีวิชาชีพเฉพาะทาง ทั้งนี้ ได้มีคำสั่ง สทป. ที่ 21/2565 มอบหมายที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้คำแนะนำการปฏิบัติงานของฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	ผลประเมินความเสี่ยง	ระดับสูง 3x4 ➔ ระดับปานกลาง 3x3

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงในประเด็นความเสี่ยงที่ 4

ในประเด็นความเสี่ยงที่ 4 ให้สามารถปรับลดระดับความเสี่ยงจากเสี่ยงสูง โอกาสxผลกระทบ: 3x4 เป็นเสี่ยงปานกลาง โอกาสxผลกระทบ: 3x3 เนื่องจากได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570 แล้วเสร็จ รวมทั้งมีคำสั่ง สทป. ที่ 21/2565 มอบหมายที่ปรึกษาและ

ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้คำแนะนำการปฏิบัติงานของฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูลเพิ่มเติม สำหรับร่างแผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นผู้บริหารระดับสูงลาออก เกษียณอายุหรือหมดวาระ รวมทั้งผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งสำคัญหรือตำแหน่งที่มีวิชาชีพเฉพาะทาง

สรุปผลการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ สทป. (Risk Matrix) ประจำปีงบประมาณ 2565
(ณ 30 ก.ย. 65)



3.4 นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของ สทป. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบดูแลการลดระดับความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงที่ได้รับไว้ โดยดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้ความเสี่ยงของ สทป. ลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ สทป. ยอมรับได้ ประกอบด้วย

1. ให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร แบบบูรณาการ โดยมีการจัดการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
2. ให้มีการกำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
3. ให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงที่มีการทบทวน และปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดการบริหารความเสี่ยงเป็นตัวชี้วัดในระดับผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้างาน ไปจนถึงผู้บริหารสูงสุดของ สทป. ทั้งนี้เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดูแลการลดระดับความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงที่ได้รับไว้อย่างเป็นระบบ
4. ให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการที่ดี
5. ให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามปกติ
6. ให้เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับ สทป. โดยมีการวิเคราะห์ในการสื่อสาร และหาวิธีการจัดการที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ สทป. ยอมรับได้

3.5 หลักการระบุความเสี่ยง ระดับการยอมรับความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง (Assessment/Analytics) ประกอบด้วยการวิเคราะห์ประเมินและจัดลำดับความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์ถึงสาเหตุ โดยประเมินถึงผลกระทบของความเสี่ยง โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดความเสี่ยง ความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง และลักษณะการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง โดยการให้คะแนน

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง (Risk Score) จะมีการประเมินจากผลกระทบ โอกาสที่จะเกิด ความอ่อนไหว และลักษณะการเปลี่ยนแปลง โดยแบ่งออกเป็น ดังนี้

เกณฑ์ด้านผลกระทบ

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
5	สูงมาก	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินมากกว่า 5 ล้านบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการและความน่าเชื่อถือขององค์กรมากกว่าร้อยละ 80 หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (มีผู้เสียชีวิต/ทรัพย์สินในวงกว้าง) ระดับ มาก
4	สูง	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินมากกว่า 1 ล้านบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการและความน่าเชื่อถือขององค์กรมากกว่าร้อยละ 70 หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (มีผู้บาดเจ็บสาหัส/ทรัพย์สิน) ระดับ มาก
3	ปานกลาง	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินมากกว่า 5 แสนบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการและความน่าเชื่อถือขององค์กรมากกว่าร้อยละ 60 หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (มีผู้บาดเจ็บเล็กน้อย/ทรัพย์สิน) ระดับ มาก

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
2	ต่ำ	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินมากกว่า 1 แสนบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการและความน่าเชื่อถือขององค์กรมากกว่าร้อยละ 50 หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (เสียทรัพย์สินพอสมควร) ระดับ ปานกลาง
1	ต่ำมาก	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินมากกว่า 5 หมื่นบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการและความน่าเชื่อถือขององค์กรมากกว่าร้อยละ 40 หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (เสียทรัพย์สินเล็กน้อย) ระดับ ต่ำ

เกณฑ์ด้านโอกาส

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
5	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าวมากกว่า 90% ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือ ความถี่ของเกิดขึ้นทุก 6 เดือน
4	สูง	โอกาสเกิด 70 - 90% ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือ เกิดขึ้นทุกปี
3	ปานกลาง	โอกาสเกิด 40 - 69% ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือ เกิดขึ้นทุก 2 ปี
2	ต่ำ	โอกาสเกิด 20 - 39% ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือ เกิดขึ้นทุก 3 ปี
1	ต่ำมาก	โอกาสเกิดน้อยกว่า 20 - 39% ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือเกิดขึ้นทุก 5 ปี

เกณฑ์ด้านความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
5	สูงมาก	หน่วยงานไม่มีความสามารถในการจัดการความเสี่ยง ไม่มีแผนในการจัดการความเสี่ยง
4	สูง	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงต่ำ มีแผนในการจัดการความเสี่ยงแบบไม่สมบูรณ์
3	ปานกลาง	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงปานกลาง มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่เพียงพอ
2	ต่ำ	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงสูง มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี
1	ต่ำมาก	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงสูงมาก มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีมาก และมีการกำหนดมาตรการในการ การตอบสนองความเสี่ยงหลายวิธี

เกณฑ์ด้านลักษณะการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
5	สูงมาก	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรแบบทันที และไม่มีสัญญาณแจ้ง
4	สูง	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรแบบทันที ภายใน 2 - 3 สัปดาห์
3	ปานกลาง	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรแบบทันที ภายใน 2 - 3 เดือน
2	ต่ำ	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรแบบทันที ภายใน 2 - 6 เดือน
1	ต่ำมาก	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรแบบทันที มากกว่า 6 เดือน

3.6 การติดตามและประเมินผล

เพื่อติดตามว่ารูปแบบของความเสี่ยง (Risk Profile) มีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่อย่างไร รวมทั้งผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงนั้นได้ผลจริง หากพบปัญหาก็จะได้หามาตรการใหม่/ใช้มาตรการสำรองเพื่อจัดการกับความเสี่ยงหากจำเป็น โดยใช้แบบรายงานการติดตามการบริหารความเสี่ยงของ สทป. ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

รวมทั้งใช้กลไกการทบทวนการควบคุมภายในองค์กรผ่านคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของ สทป. การดำเนินงานติดตามและประเมินความเสี่ยงของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สทป. และคณะกรรมการ สทป. ซึ่งรวมทั้งมาตรการหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องที่อาจมีประกาศเพิ่มเติมให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ

4. แผนการบริหารความเสี่ยงของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2566

ในปีงบประมาณ 2566 สทป. ดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 โดยจัดทำแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ เพื่อรองรับสถานะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาบทวนจากรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมถึงข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการ สทป. และผู้บริหาร สทป. โดยคัดเลือกความเสี่ยงในระดับปานกลางขึ้นไปจนถึงความเสี่ยงในระดับสูงมาก เพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูงมาก (Extreme) และสูง (High) นั้นให้ลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สำหรับความเสี่ยงในระดับปานกลาง (Medium) จะมีมาตรการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อไปข้างหน้า โดยแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดขององค์กร

ตาม พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ตามมาตรา 22 ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นของรัฐและภาคเอกชน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวินิจฉัยศาสตร์ และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

สทป. ได้จำแนกความเสี่ยงตามกรอบความเสี่ยงของการดำเนินงาน (Business Risk Model Framework) ซึ่งได้พิจารณาจากแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่องหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับงานของ สทป. มากขึ้น จึงเพิ่มเติมการบริหารความเสี่ยงอีก 2 ด้าน รวมเป็น 8 ด้าน ได้แก่

- 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks: S) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสม หรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง
- 2) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินที่ไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น
- 3) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risks: O) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิผล
- 4) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks: L) เป็นความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

5) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks: IT) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

6) ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks: R) เป็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

7) ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยจากอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน (Hazard Risks: H) เป็นความเสี่ยงหรือความเสียหาย ที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงสุขภาพของเจ้าหน้าที่ สหป. และบุคคลอื่นภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องด้วย

8) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risks: E) เป็นความเสี่ยงในการดำเนินงานขององค์กรที่มีผลทำให้เกิดผลกระทบหรือเกิดการเปลี่ยนแปลงต่อสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานขององค์กรที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบทั้งทางตรงและอ้อม

และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่องหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรที่กระทรวงการคลังประกาศแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ฉบับล่าสุด อ้างถึงหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0409.3/ว36 ลงวันที่ 3 ก.พ. 2564

กระทรวงการคลังได้มีหนังสือแจ้งสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่องหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 ข้อ 3 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐยกเว้นรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงตามที่กระทรวงการคลังกำหนด นั้น

สรุปสาระสำคัญของแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประกอบด้วย 3 ส่วนสำคัญ ได้แก่

1. กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วยหลักการ 8 ประการ ได้แก่
 - 1.1 การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร
 - 1.2 ความมุ่งมั่นของผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และผู้บริหารระดับสูง
 - 1.3 การสร้างและรักษาบุคลากรและวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร
 - 1.4 การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง
 - 1.5 การตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสีย
 - 1.6 การกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และการตัดสินใจ
 - 1.7 การใช้ข้อมูลสารสนเทศ
 - 1.8 การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
2. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

7 ข้อ ได้แก่

- 2.1 การวิเคราะห์องค์กร
- 2.2 การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
- 2.3 การระบุความเสี่ยง
- 2.4 การประเมินความเสี่ยง
- 2.5 การตอบสนองความเสี่ยง
- 2.6 การติดตามและทบทวน
- 2.7 การสื่อสารและการรายงาน

3. ตัวอย่างการบริหารจัดการความเสี่ยง นโยบายการยอมรับความเสี่ยงขององค์กร การกำหนดประเภทความเสี่ยง การระบุความเสี่ยง เกณฑ์การให้คะแนนความเสี่ยง และการจัดลำดับความเสี่ยง

เกณฑ์การให้คะแนนความเสี่ยง

ด้านผลกระทบ

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
๕	สูงมาก	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินมากกว่า ล้านบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับ หรือ มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจระดับ หรือ ส่งผลกระทบต่อภาระการคลังของรัฐบาลจำนวนเงิน หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (ความเป็นอยู่/ชีวิต/ทรัพย์สิน) ระดับ
๔	สูง	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินระหว่าง ล้านบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการระหว่างร้อยละ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับ หรือ มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจระดับ หรือ ส่งผลกระทบต่อภาระการคลังของรัฐบาล หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (ความเป็นอยู่/ชีวิต/ทรัพย์สิน) ระดับ

ด้านโอกาส

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
๕	สูงมาก	โอกาสเกิดมากกว่า ๙๐% ในช่วงระยะเวลาของงาน /ระบบ /โครงการ หรือ ความถี่ของเกิดขึ้นทุก ๖ เดือน
๔	สูง	โอกาสเกิด ๗๐ - ๙๐% ในช่วงระยะเวลาของงาน /ระบบ /โครงการ หรือ เกิดขึ้นทุกปี
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิด ๔๐ - ๖๙% ในช่วงระยะเวลาของงาน /ระบบ /โครงการ หรือ เกิดขึ้นทุก ๒ ปี
๒	น้อย	โอกาสเกิด ๒๐ - ๓๙% ในช่วงระยะเวลาของงาน /ระบบ /โครงการ หรือ เกิดขึ้นทุก ๓ ปี
๑.	น้อยมาก	โอกาสเกิดน้อยกว่า ๒๐ - ๓๙% ในช่วงระยะเวลาของงาน /ระบบ /โครงการ หรือเกิดขึ้นทุก ๕ ปี

ด้านความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
๕	สูงมาก	หน่วยงานไม่มีความสามารถในการจัดการความเสี่ยง ไม่มีแผนในการจัดการความเสี่ยง
๔	สูง	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงต่ำ มีแผนในการจัดการความเสี่ยงแบบไม่สมบูรณ์
๓	ปานกลาง	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงปานกลาง มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่เพียงพอ
๒	น้อย	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงสูง มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี
๑	น้อยมาก	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงสูงมาก มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีมาก และมีการกำหนดมาตรฐาน ในการตอบสนองความเสี่ยงหลายวิธี

ด้านลักษณะการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
๕	สูงมาก	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรแบบทันที และไม่มีสัญญาณแจ้ง
๔	สูง	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กร ภายใน ๒ - ๓ สัปดาห์
๓	ปานกลาง	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กร ภายใน ๒ - ๓ เดือน
๒	น้อย	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กร ภายใน ๓ - ๖ เดือน
๑	น้อยมาก	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กร มากกว่า ๖ เดือน

แนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ทบทวนผลการบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา (ปี 2565)
2. พิจารณาแผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปี 2566 ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สทป. รวมทั้งนโยบายสำคัญจากผู้บริหารและคณะกรรมการ สทป.
3. พิจารณานโยบายและเป้าหมายแผนปฏิบัติการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566 - 2570
4. พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่องหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของกระทรวงการคลัง
5. พิจารณาประเด็นการควบคุมภายในองค์กรในประเด็นความเสี่ยงที่หลงเหลืออยู่ (Residual Risk)
6. ดำเนินการเพิ่มเติมในการกำหนดประเด็นความเสี่ยงให้พิจารณากำหนด Key Risk Indicator (KRI) และให้มีการกำหนดเกณฑ์ในการปรับระดับความเสี่ยงในแต่ละระดับให้มีความชัดเจน
7. ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงของ สทป. รวมทั้งแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

ผลการประเมินความเสี่ยงของ สทป.

1. การประเมินผลการบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา
2. การประเมินผลตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปี 2566 สำหรับโครงการสำคัญ จำนวน 14 โครงการ และแผนการดำเนินงานตามนโยบายผู้บริหารฯ
3. การประเมินผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งปัจจัยจากภายในและภายนอกองค์กร ในประเด็นกำหนดกลยุทธ์การวางแผนจัดการโอกาสและการจัดการความเสี่ยง
4. การประเมินผลการควบคุมภายในองค์กรในประเด็นความเสี่ยงที่หลงเหลืออยู่ (Residual Risk) ได้แก่ การปฏิบัติงานด้านการควบคุมพัสดุ ในด้านการจัดทำบัญชีคุมพัสดุหรือทะเบียนทรัพย์สินของทุกหน่วยงาน และโครงการยังไม่ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

ผลการประเมินเพื่อนำความเสี่ยงตามแนวทางที่กำหนด ซึ่งได้ประเด็นความเสี่ยงเพื่อประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดการและควบคุมความเสี่ยง ประกอบด้วย 7 ประเด็นความเสี่ยง

ตารางการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	กิจกรรมและปัญหา/สภาพเหตุการณ์	ด้านโอกาส	ด้านผลกระทบ	ด้านความอ่อนไหว	ด้านลักษณะการเปลี่ยนแปลง	ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ระดับความเสี่ยง (ผลกระทบx ความอ่อนไหว)	หมายเหตุ
1	ความสามารถในการหารายได้ ที่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (Strategic Risk: S) (Financial Risk: F)	- สทป. ได้รับงบประมาณไม่เป็นไปตามที่แผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ - ไม่มีกระบวนการร่วมกับหน่วยงานภายใน กท. และนอก กท. ในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ - การดำเนินการตามแผนธุรกิจของโครงการที่ดำเนินการร่วมทุนตามอำนาจหน้าที่ใหม่ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ และไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้	ปานกลาง = 4	ปานกลาง = 4	สูง = 4	ปานกลาง = 3	เสี่ยงสูง = 4x4 (สีส้ม)	เสี่ยงสูง = 4x4 (สีแดง)	ความเสี่ยงต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา
2	การดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนา ไม่สามารถนำไปสู่การรับรองมาตรฐานและต่อยอดเพื่อดำเนินการโครงการธุรกิจของ สทป. (Strategic Risk: S) (Operational Risk: O) (Legal Risk: L) (Reputational Risk: R)	- การปฏิบัติงานโครงการล่าช้าไม่เป็นตามแผนงาน ทำให้ไม่สามารถนำไปสู่การรับรองมาตรฐานและต่อยอดเพื่อดำเนินการโครงการธุรกิจของ สทป. - การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน รวมทั้งความต้องการของหน่วยผู้ใช้งานที่เปลี่ยนแปลงความต้องการ - ไม่สามารถส่งเสริมต้นแบบฯ ได้ตามบันทึกข้อตกลง (MOU/MOA)	ปานกลาง = 3	สูง = 4	ปานกลาง = 3	ปานกลาง = 3	เสี่ยงสูง = 3x4 (สีส้ม)	เสี่ยงสูง = 4x3 (สีแดง)	ความเสี่ยงต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา

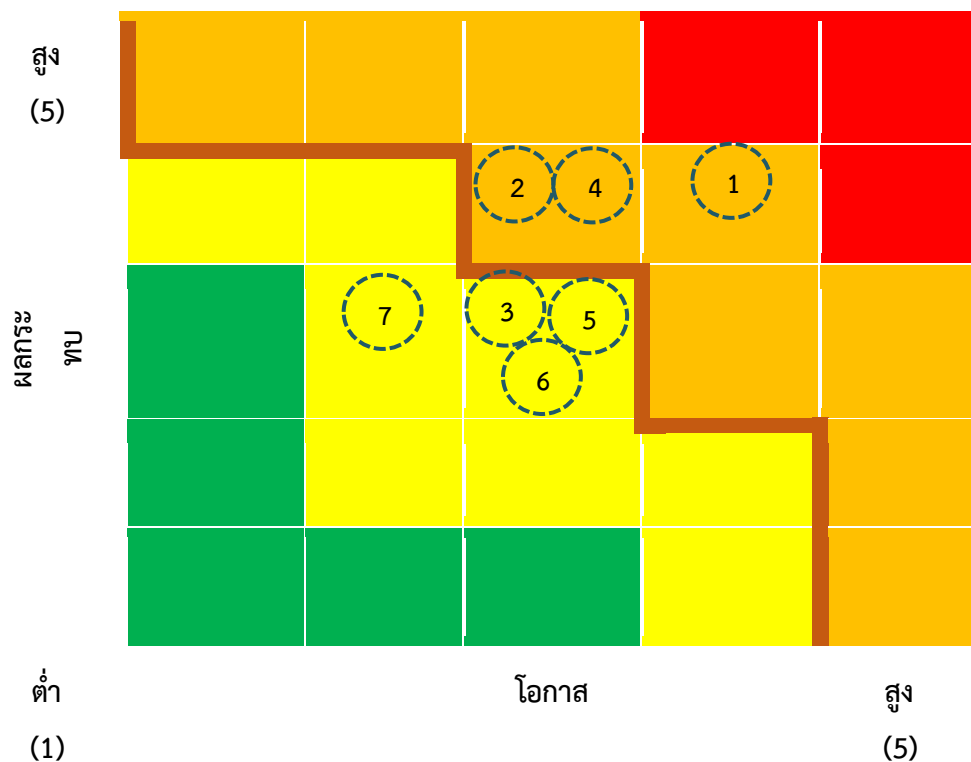
ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	กิจกรรมและปัญหา/สภาพเหตุการณ์	ด้านโอกาส	ด้านผลกระทบ	ด้านความอ่อนไหว	ด้านลักษณะการเปลี่ยนแปลง	ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)	ระดับความเสี่ยง (ผลกระทบxความอ่อนไหว)	หมายเหตุ
3	การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศไม่เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด (Technology Risks: IT) (Legal Risks: L)	- มีกฎระเบียบและมาตรฐานใหม่ที่เกี่ยวข้องหลายฉบับทำให้ต้องดำเนินการให้ครบถ้วน - ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สทป. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ปานกลาง = 3	ปานกลาง = 3	น้อย = 2	ปานกลาง = 3	ปานกลาง = 3x3 (สีเหลือง)	ปานกลาง = 3x2 (สีเหลือง)	ความเสี่ยงจากปีที่ผ่านมา
4	การบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านระบบการวางแผนกำลังคนและการเตรียมความพร้อมของบุคลากรทดแทนไม่ตอบสนองต่องานตามภารกิจ (Strategic Risks: S) (Operational Risks: O) (Reputational Risks: R)	- โครงสร้างองค์กรที่จัดตั้งขึ้นบางส่วนของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานต่าง ๆ ตามภารกิจของหน่วยงานยังไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง ในการดำเนินงานสำหรับโครงการธุรกิจ - บุคลากรของ สทป. ไม่มีความสามารถและมีจำนวนเพียงพอในการดำเนินงานโครงการธุรกิจ	ปานกลาง = 3	ปานกลาง = 4	ปานกลาง = 3	ปานกลาง = 3	เสี่ยงสูง = 3x4 (สีแดง)	เสี่ยงสูง = 4x3 (สีแดง)	ความเสี่ยงจากปีที่ผ่านมา
5	ไม่สามารถดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สำหรับโครงการพัฒนาพื้นที่รองรับอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทย (Strategic Risks: S) (Legal Risks: L) (Hazard Risks: H) (Environment Risks: E)	การพัฒนาพื้นที่รองรับอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดให้ต้องมีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) ซึ่งมีค่าใช้จ่ายสูงและต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งมีผู้เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน	ปานกลาง = 3	ปานกลาง = 3	น้อย = 2	น้อย = 2	ปานกลาง = 3x3 (สีเหลือง)	ปานกลาง = 3x2 (สีเหลือง)	แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณของ สทป.
6	การควบคุมพัสดุของ สทป. ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด (Operational Risk O) (Legal Risks: L) (Reputational Risks: R)	การจัดทำบัญชีคุมพัสดุหรือทะเบียนทรัพย์สินของทุกหน่วยงานและโครงการ ยังไม่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ปานกลาง = 3	ปานกลาง = 3	น้อย = 2	น้อย = 2	ปานกลาง = 3x3 (สีเหลือง)	ปานกลาง = 3x2 (สีเหลือง)	ประเด็นการควบคุมภายในที่ตรวจพบ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	กิจกรรมและปัญหา/สภาพเหตุการณ์	ด้านโอกาส	ด้านผลกระทบ	ด้านความอ่อนไหว	ด้านลักษณะการเปลี่ยนแปลง	ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)	ระดับความเสี่ยง (ผลกระทบxความอ่อนไหว)	หมายเหตุ
7	ขั้นตอนการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงาน ไม่รองรับการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานสำหรับโครงการธุรกิจ (Operational Risk: O) (Legal Risks: L) (Reputational Risks: R)	การทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Workflow) ของแต่ละส่วนงาน ยังไม่แล้วเสร็จ ในการรองรับการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานสำหรับโครงการธุรกิจ	น้อย = 2	ปานกลาง = 3	น้อย = 2	น้อย = 2	ปานกลาง = 2x3 (สีเหลือง)	ปานกลาง = 3x2 (สีเหลือง)	ประเด็นการควบคุมภายในที่ตรวจพบ

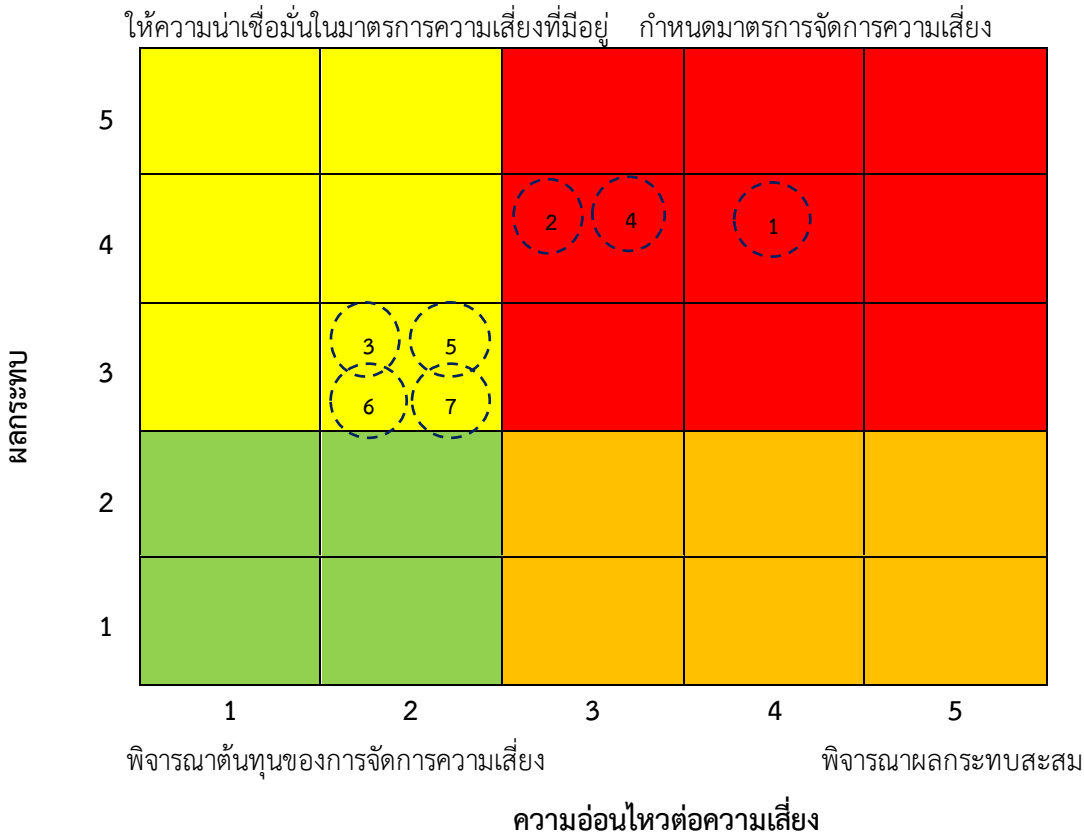
หมายเหตุ: เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงเพื่อนำความเสี่ยงในระดับปานกลางขึ้นไปจนถึงความเสี่ยงในระดับสูงมากเพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูงมาก (Extreme) และสูง (High) ประกอบด้วย

1. พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) และ/หรือระดับความเสี่ยง (ผลกระทบxความอ่อนไหว) ที่มีความเสี่ยงสูงหรือสูงมากเพื่อนำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร
2. เกณฑ์ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) พิจารณาจากการประเมินที่มีความเสี่ยงสูงหรือสูงมาก ได้แก่ สีส้มหรือสีแดง
3. เกณฑ์ระดับความเสี่ยง (ผลกระทบxความอ่อนไหว) พิจารณาจากการประเมินที่มีความเสี่ยงสูงหรือสูงมาก ได้แก่ สีแดง

ตารางจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Matrix) โอกาสและผลกระทบ



ตารางจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Matrix) ผลกระทบและความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง



สรุปแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2566 ของ สทป. ประกอบด้วย

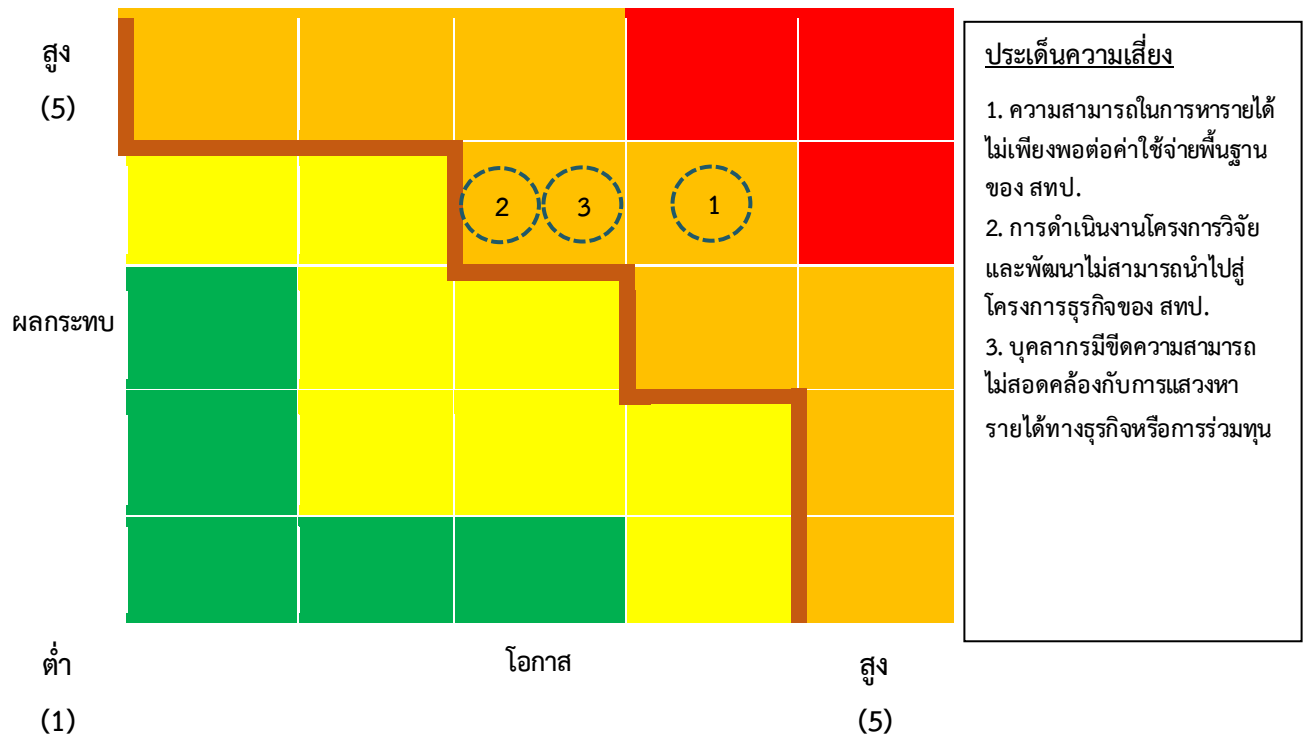
ประเด็นความเสี่ยงจำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1. ความสามารถในการหารายได้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายพื้นฐานของ สทป. (Strategic Risks: S) (Financial Risks: F)
2. การดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนาไม่สามารถนำไปสู่โครงการธุรกิจของ สทป. (Strategic Risks: S) (Operational Risks: O) (Legal Risks: L) (Reputational Risks: R)
3. บุคลากรมีขีดความสามารถไม่สอดคล้องกับการแสวงหารายได้ทางธุรกิจหรือการร่วมทุน (Strategic Risks: S) (Operational Risks: O) (Reputational Risks: R)

การกำหนดเป้าหมายและเกณฑ์ความเสี่ยงในการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	กลยุทธ์ (Strategy)	เป้าหมาย (Goal) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้	เกณฑ์ชี้วัด ความเสี่ยง (KRI)
1	ความสามารถในการหารายได้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายพื้นฐานของ สทป.	1) เพิ่มความสามารถในการหารายได้เดิม 2) ติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานสำหรับโครงการธุรกิจ	รายได้รวมไม่น้อยกว่าค่าใช้จ่ายพื้นฐานของ สทป. (400 ล้านบาท)	1) รายได้จากการให้บริการและค่าธรรมเนียม จากแหล่งรายได้เดิมเพิ่มขึ้น และมีส่วนต่างระหว่างรายได้และค่าใช้จ่ายพื้นฐานลดลง 2) มูลค่าของโครงการที่เข้าประกวดราคาหรือใบเสนอราคาหรือใบสั่งซื้อสั่งจ้างสำหรับงานหรือโครงการธุรกิจของ สทป. ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายรายได้รวมที่กำหนดไว้
2	การดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนาไม่สามารถนำไปสู่โครงการธุรกิจของ สทป.	1) จัดทำต้นแบบงานวิจัยของ สทป. เพื่อเสนอรับรองมาตรฐาน 2) จัดทำแผนธุรกิจสำหรับโครงการของ สทป.	1) มีต้นแบบหรือโครงการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน 2) สามารถนำต้นแบบ/โครงการเป็นแผนธุรกิจนำเสนอต่อลูกค้าเป้าหมาย	1) มีต้นแบบหรือโครงการที่เข้าผ่านการรับรองมาตรฐานไม่น้อยกว่า 3 ต้นแบบ/โครงการ 2) โครงการธุรกิจของ สทป. ที่นำเสนอต่อลูกค้าเป้าหมายจริงหรือเข้ากระบวนการร่วมลงทุนใหม่ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ และไม่น้อยกว่า 1,000 ล้านบาท
3	บุคลากรมีขีดความสามารถไม่สอดคล้องกับการแสวงหารายได้ทางธุรกิจหรือการร่วมทุน	จัดทำแผนการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ (Individual Development Plan: IDP)	บุคลากรของฝ่ายพัฒนากิจการมีขีดความสามารถในการแสวงหารายได้ทางธุรกิจหรือการร่วมทุน	1) มีแผนการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ (IDP) ของฝ่ายพัฒนากิจการทุกคน 2) เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนากิจการเข้ารับการอบรมตามแผนฯ ครบทุกคน

สรุปรายละเอียดการจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Matrix) ประจำปีงบประมาณ 2566



แผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2566 ของ สทป.

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใน สทป.	2. ความเสี่ยง	3. กิจกรรมและปัญหา/สภาพเหตุการณ์	4. ระดับของความ เสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	5. กลยุทธ์มาตรการ/ แนวทางในการลดความเสี่ยง	6. ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)	7. ผู้รับผิดชอบ	8. ผลการดำเนินการ	9. ระดับของ ความเสี่ยง (ณ 30 กย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ	ความเสี่ยงที่ 1 : ความสามารถ ในการหารายได้ ไม่เพียงพอ ต่อค่าใช้จ่าย พื้นฐาน ของ สทป. (S,F)	1. สทป. ได้รับงบประมาณไม่เป็นไปตามที่แผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ 2. ไม่มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายใน กท. และนอก กท. ในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ 3. การดำเนินการตามแผนธุรกิจของโครงการที่ดำเนินการร่วมทุนตามอำนาจหน้าที่ใหม่ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ และไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้	(สีส้ม) สูง (4x4)	1. เพิ่มความสามารถในการทำรายได้เดิม 2. ติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานสำหรับโครงการธุรกิจ	รายได้รวมไม่น้อยกว่า ค่าใช้จ่ายพื้นฐานของ สทป. (400 ล้านบาท)	ผอ.สทป. / รอง ผอ.สทป. / ผอ.ฝ่ายนโยบาย และแผน / ผอ.ฝ่ายพัฒนา กิจการ		

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใน สทป.	2. ความเสี่ยง	3. กิจกรรมและปัญหา/สภาพเหตุการณ์	4. ระดับของความ เสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	5. กลยุทธ์มาตรการ/ แนวทางในการลดความเสี่ยง	6. ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)	7. ผู้รับผิดชอบ	8. ผลการดำเนินการ	9. ระดับของ ความเสี่ยง (ณ 30 กย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ	ความเสี่ยงที่ 2 : การดำเนินงาน โครงการวิจัย และพัฒนาไม่ สามารถนำไปสู่ โครงการธุรกิจ ของ สทป. (S,O,L,R)	1. การปฏิบัติงานโครงการล่าช้าไม่เป็น ตามแผนงานทำให้ไม่สามารถนำไปสู่ การรับรองมาตรฐานและต่อยอดเพื่อ ดำเนินการโครงการธุรกิจของ สทป. 2. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีใน ปัจจุบัน รวมทั้งความต้องการของ หน่วยผู้ใช้งานที่เปลี่ยนแปลงความ ต้องการ	(สีส้ม) สูง (3x4)	1. จัดทำต้นแบบงานวิจัยของสทป. เพื่อเสนอรับรองมาตรฐาน 2. จัดทำแผนธุรกิจสำหรับโครงการ ของ สทป.	1. มีต้นแบบหรือโครงการที่ ได้รับการรับรองมาตรฐาน 2. สามารถนำต้นแบบ/ โครงการเป็นแผนธุรกิจ นำเสนอต่อลูกค้าเป้าหมาย	ผอ.สทป. / รอง ผอ.สทป. / ผอ.ฝ่ายนโยบาย และแผน / ผอ.ฝ่ายพัฒนา กิจการ / PD-PM โครงการ		

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใน สทป.	2. ความเสี่ยง	3. กิจกรรมและปัญหา/สภาพเหตุการณ์	4. ระดับของความ เสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	5. กลยุทธ์มาตรการ/ แนวทางในการลดความเสี่ยง	6. ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)	7. ผู้รับผิดชอบ	8. ผลการดำเนินการ	9. ระดับของ ความเสี่ยง (ณ 30 กย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กร เพื่อความยั่งยืน	ความเสี่ยงที่ 3 : บุคลากรมีขีด ความสามารถ ไม่สอดคล้องกับ การแสวงหา รายได้ทางธุรกิจ หรือการลงทุน (S,O,R)	1. โครงสร้างองค์กรที่จัดตั้งขึ้นบางส่วน ของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานต่างๆ ตามภารกิจของหน่วยงานยังไม่ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง ในการ ดำเนินงานสำหรับโครงการธุรกิจ 2. บุคลากรของ สทป. ไม่มี ความสามารถและมีจำนวนเพียงพอใน ด้านการดำเนินงานโครงการธุรกิจ	(สีส้ม) สูง (3x4)	จัดทำแผนการพัฒนาตนเอง ของเจ้าหน้าที่ (Individual Development Plan: IDP)	บุคลากรของฝ่ายพัฒนา กิจการมีขีดความสามารถ ในการแสวงหารายได้ ทางธุรกิจหรือการลงทุน	ผอ.สทป./ รอง ผอ.สทป./ ผอ.ฝ่ายทรัพยากร บุคคล / ผอ.ฝ่าย นโยบายและแผน		

หมายเหตุ

* ประเภทความเสี่ยง ได้แก่ 1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) 2. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) 3. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk: O) 4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks : L) 5. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks : IT) 6. ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks : R) 7. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยจากอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน (Hazard Risk: H) 8. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk: E)

** ในแต่ละประเด็นความเสี่ยงจะมีแผนปฏิบัติงานตามแผนบริหารความเสี่ยงในภาพรวมโดยละเอียดโดยผู้รับผิดชอบ (Risk owner)