

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ก.พ.ร. และตัวชี้วัดองค์กรของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)
ประจำปีงบประมาณ 2564

ความเป็นมา

1. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ หรือ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ 2564 เมื่อวันที่ 9 ก.ย. 2563 โดยเป็นไปตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 31 ส.ค. 2563 โดยกำหนดให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะจัดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเบื้องต้น รวมทั้งข้อมูลพื้นฐานขององค์การมหาชน เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ให้ข้อสังเกตก่อนเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาภายในวันที่ 26 ต.ค. 2563 นั้น

2. คณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัดและติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ สทป. เห็นชอบข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเบื้องต้น ในการประชุมเมื่อวันที่ 21 ต.ค. 2563 โดยพิจารณาข้อมูลจากแผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปี 2564 ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สทป. เมื่อวันที่ 21 ก.ย. 2563 เชื่อมโยงข้อมูลกับภารกิจและวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ ในมาตรา 22 ทั้ง 5 ข้อ รวมทั้งความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกระทรวงกลาโหม และแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ภายในของ สทป. ทั้ง 4 ด้าน

3. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ หรือ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งสรุปข้อสังเกตของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเบื้องต้นของ สทป. จากที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ครั้งที่ 1/2564 เมื่อ 26 ม.ค. 2564 เพื่อประกอบการเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาต่อไป

รายละเอียดข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายฯ

1. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ 2564 ของ สทป.

กรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ 2564 สรุปสาระสำคัญดังนี้

หลักการและแนวทางการประเมิน

- เพื่อประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective) และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective) โดยจะเน้นการพัฒนาองค์การมหาชนสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ความสามารถในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการประเมินผลกระทบ (Impact) โดยติดตามผลสำเร็จของตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (Monitoring KPI) อย่างต่อเนื่อง

- กำหนดให้มีการรายงานองค์การมหาชนที่ดำเนินงานไม่เป็นไปตามแนวทาง ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ในลักษณะการติดธง (เป็นหมายเหตุในการรายงานผลการประเมินองค์การมหาชน)

- องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่มีระบบประเมินตนเองให้อยู่ภายใต้กรอบการประเมินนี้

- การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ให้เป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยตัวชี้วัดต้องครอบคลุมตามสัญญาจ้างและภารกิจที่คณะกรรมการมอบหมายพิเศษ และส่งรายงานผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

- กำหนดให้องค์การมหาชนจัดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเบื้องต้นเพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ให้ข้อสังเกตก่อนเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณา

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- **ระดับตัวชี้วัด** การประเมินตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 1-3 พิจารณาจากผลการดำเนินงาน เทียบกับค่าเป้าหมาย 3 ระดับที่กำหนดไว้ได้แก่

- ค่าเป้าหมายชั้นสูง ค่าคะแนน 100
- ค่าเป้าหมายมาตรฐาน ค่าคะแนน 75
- ค่าเป้าหมายชั้นต่ำ ค่าคะแนน 50

หากผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายชั้นต่ำที่ตั้งไว้ จะได้คะแนนเป็นศูนย์

- **ระดับองค์กร** สรุปผลการประเมินองค์การมหาชนในภาพรวมทั้ง 4 องค์ประกอบ โดยคำนวณ คะแนนของตัวชี้วัดในทุกองค์ประกอบถ่วงด้วยน้ำหนักของตัวชี้วัด และจำแนกผลการประเมินเป็น 4 ระดับ

- ระดับดีมาก ผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90.00-100 คะแนน
- ระดับดี ผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75.00-89.99 คะแนน
- ระดับพอใช้ ผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60.00-74.99 คะแนน
- ระดับต้องปรับปรุง ผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

กรอบการประเมิน

การประเมินองค์การมหาชน แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ 1 องค์ประกอบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน
- ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดติดตามผลกระทบเป็นรายปี (Monitoring KPI)

1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัดและประเด็นการประเมิน		น้ำหนัก
Performance Perspective	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน	40
	1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการกำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ (องค์การมหาชนเสนอ : ไม่จำกัดจำนวนแต่ให้มีตัวชี้วัดที่ครอบคลุมทุกวัตถุประสงค์การจัดตั้ง)	30
	1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล (องค์การมหาชนเสนอ : 1 องค์การมหาชน 1 ประเด็นการปฏิรูปประเทศ อย่างน้อย 1 ตัวชี้วัด และอาจเสนอตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาลเพิ่มเติมได้อีก 1 ตัวชี้วัด)	10
	องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน	30
	2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน เช่น ความสามารถทางการเงินที่ได้เพื่อลดงบประมาณภาครัฐ อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงานต่อต้นทุนคงที่ หรือละเมิดของต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตเป้าหมาย (องค์การมหาชนเสนออย่างน้อย 2 ตัวชี้วัด)	25
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	5	
Potential Perspective	องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน	20
	3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (ตัวชี้วัดบังคับ)	10
	3.1.1 การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล (เลือก 1 จาก 2 ตัวชี้วัดย่อยต่อไปนี้) 1) การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) 2) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)	
	3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	
	องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	

2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน (รายงานผลคะแนนผู้ประเมินผลประเมิน องค์การมหาชนและหน่วยงานคะแนน)



3. ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (Monitoring KPI) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)

ตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเชิงประจักษ์ (Monitoring KPI) โดยไม่้องการมหาชนรายงานผลตามตัวชี้วัดมายังสำนักงาน ก.พ.ร. แต่มีน้ำหนักคำนวณคะแนน	กรณี PO: นำผลการประเมินสะสมไปใช้ประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้งฯ ทุก 3 ปี ในวาระแรก 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) และประกอบการรายงาน ส.ม.
	กรณี PA: นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการรายงาน ส.ม.

ปฏิทินการประเมิน

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	กำหนดเวลา
1	สำนักงาน ก.พ.ร. ชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชน	ก.ย. 2563
2	องค์การมหาชน จัดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเบื้องต้น เพื่อให้ อ.กพม. ให้ข้อสังเกตก่อนเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณา	26 ต.ค. 2563
3	สำนักงาน ก.พ.ร. แจงข้อสังเกตของ อ.กพม. ต่อข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ภายใน พ.ย. 2563
4	องค์การมหาชน จัดส่งรายงานผลการประเมินองค์การมหาชน ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน และรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ	ภายใน 29 ต.ค. 2564
5	สำนักงาน ก.พ.ร. รวบรวมและวิเคราะห์ผลการประเมินเสนอต่อ อ.กพม. และ กพม.	ภายใน พ.ย. 2564
6	องค์การมหาชน จัดส่งรายงานผลการประเมินผู้อำนวยการ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน และรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ	ภายใน ธ.ค. 2564
7	สำนักงาน ก.พ.ร. รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนต่อ คณะรัฐมนตรี	เดือน ธ.ค. 2564 เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งสรุปข้อสังเกตข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณ 2564 ของ สทป. จากการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 ม.ค. 2564 สรุปได้ดังนี้

1. ข้อสังเกตภาพรวม

1.1 สทป. ควรพิจารณาถึงผลงานวิจัยต้นแบบที่พร้อมสำหรับการผลักดันเข้าสู่อุตสาหกรรม โดยควรเริ่มดำเนินการและวัดความสำเร็จของการผลักดันงานวิจัยเข้าสู่อุตสาหกรรม เช่น โครงการร่วมกับ บริษัท เคเอชที ไฟร์อาร์ม (โครงการอาวุธและกระสุน)

1.2 สทป. ควรพิจารณาเรื่องการผลักดันต้นแบบงานวิจัยให้กลุ่มเป้าหมายที่เป็นลูกค้าภาครัฐเชื่อมั่น และผลักดันให้เกิดการสั่งซื้อได้อย่างแท้จริง

2. ข้อสังเกตรายองค์ประกอบ

2.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนงานผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาในปี 2564 **เห็นด้วย และควรเพิ่มตัวชี้วัดในการติดตามความสำเร็จของโครงการที่เสร็จสิ้นแล้วด้วย**

2.2 ตัวชี้วัดจำนวนต้นแบบงานวิจัยและพัฒนาที่ส่งมอบให้หน่วยงานภายนอกหรือกองทัพ เพื่อทดลองใช้งาน หรือ ต้นแบบยุทธโศปกรณ์ที่ สทป. ดำเนินการร่วมทุน/ถือหุ้น/เป็นตัวแทน ร่วมกับหน่วยงานรัฐอื่นหรือนิติบุคคลภายนอก **เห็นด้วย**

2.3 ตัวชี้วัดการนำองค์ความรู้จากงานวิจัยโครงการวิจัยพื้นฐาน (Basic Research) ไปพัฒนาให้เกิดประโยชน์ **เห็นด้วย**

2.4 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ความสำเร็จของการส่งเสริมความร่วมมือ (MOU/MOA) หรือกิจกรรมกับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศที่มีผลงานเป็นรูปธรรม ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบันฯ **เห็นด้วย**

2.5 ตัวชี้วัดประเด็นการปฏิรูปประเทศ ในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน ได้แก่ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร **เห็นด้วย**

2.6 ตัวชี้วัดจัดทำแผนธุรกิจสำหรับต้นแบบโครงการเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ 1 โครงการ **เห็นด้วย** และควรปรับค่าเป้าหมายขึ้นสูงให้สามารถวัดผลธุรกิจที่เกิดขึ้นจริง เช่น การจัดตั้งบริษัทร่วมทุนแล้ว มีการดำเนินการตามแผนธุรกิจ เป็นต้น

2.7 ตัวชี้วัดความสามารถในการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ หรือ มูลค่าทางเศรษฐกิจที่ สทป. ดำเนินการร่วมทุน/ถือหุ้น/เป็นตัวแทน ร่วมกับหน่วยงานรัฐอื่นหรือนิติบุคคลภายนอก **เห็นด้วย** แต่ควรแยกหลักฐานระหว่างความสามารถในการหารายได้เพื่อแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของ สทป. และมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อให้เห็นถึงผลลัพธ์จากการดำเนินงานของ สทป.

2.8 ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบงาน (Application) สำหรับคลังข้อมูลเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (Defence Technology Repository) (ดำเนินการต่อเนืองปี 2563-2564) **เห็นด้วย**

2.9 ตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินการเสนอการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 กระบวนการวิจัยและพัฒนาต้นแบบเทคโนโลยีป้องกันประเทศ การให้บริการและองค์ความรู้ทางเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ของ สทป. **เห็นด้วย**

2.10 ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) **เห็นด้วย**

ฝ่ายนโยบายและแผน ดำเนินการเสนอสรุปข้อสังเกตฯ ของ อ.กพม. ต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัดและติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เมื่อวันที่ 5 ก.พ. 2564 พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมมีมติควรปรับเพิ่มเติมค่าเป้าหมายในตัวชี้วัดตามที่ อ.กพม. เสนอมาทั้ง 3 ข้อ เนื่องจากอยู่ในแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปี 2564 และเพื่อให้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแสดงถึงผลลัพธ์และผลผลิตของ สทป. อย่างชัดเจน สรุปได้ดังนี้

1. ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนงานผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาในปี 2564 และมีรายงานผลการดำเนินงานโครงการที่เสร็จสิ้นแล้ว ณ ปี 2564 (โครงการที่ปิดแล้วย้อนหลัง 3 ปี)

เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
ร้อยละ 100 (9-11 โครงการ)	ร้อยละ 100 (12-14 โครงการ)	ร้อยละ 100 (15 โครงการ)

2. ตัวชี้วัดจัดทำแผนธุรกิจสำหรับต้นแบบโครงการเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ 1 โครงการ

เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
1 แผนงานแล้วเสร็จ	1 แผนงานและเสนอ ผอ.สทป.	1 แผนงานและเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ และมีกรายงานผลการดำเนินการตามแผนธุรกิจสำหรับต้นแบบโครงการฯ ประจำปี 2564

3. ตัวชี้วัดความสามารถในการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ หรือ มูลค่าทางเศรษฐกิจที่ สทป. ดำเนินการร่วมทุน/ถือหุ้น/เป็นตัวแทน ร่วมกับหน่วยงานรัฐอื่นหรือนิติบุคคลภายนอก (เพิ่มหมายเหตุ มีการแยกหลักฐานระหว่างความสามารถในการหารายได้ และมูลค่าทางเศรษฐกิจ)

เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
น้อยกว่า 1.5 ล้านบาท	1.5 – 4 ล้านบาท	มากกว่า 4 ล้านบาท

สรุปรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ 2564 ของ สทป.
 ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (100 คะแนน) ประกอบด้วย 4 องค์ประกอบ

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	รายละเอียด	น้ำหนัก	เป้าหมายขั้นสูง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดที่ 1.1 ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับ ภารกิจตาม วัตถุประสงค์การ จัดตั้งฯ	ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ความสำเร็จ ตามแผนงานผลผลิต/ผลลัพธ์ของ การดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนา ในปี 2564 และมีรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการที่เสร็จสิ้นแล้ว ณ ปี 2564 (โครงการที่ปิดแล้ว ย้อนหลัง 3 ปี)	10	ร้อยละ 100 (15 โครงการ)	เพิ่มเติมรายงาน ผลการดำเนินงาน โครงการที่เสร็จ สิ้นแล้วณ ปี 2564 (โครงการที่ ปิดแล้วย้อนหลัง 3 ปี)
		ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนต้นแบบ งานวิจัยและพัฒนาที่ส่งมอบให้ หน่วยงานภายนอกหรือกองทัพ เพื่อทดลองใช้งาน หรือ ต้นแบบ ยุทธโศปกรณ์ที่ สทป. ดำเนินการ ร่วมทุน/ถือหุ้น/เป็นตัวแทน ร่วมกับหน่วยงานรัฐอื่นหรือนิติ บุคคลภายนอก	10	2 ต้นแบบ และส่งมอบให้หน่วย ผู้ใช้ได้ภายใน 30 ก.ย.64	
		ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 การนำองค์ ความรู้จากงานวิจัยโครงการวิจัย พื้นฐาน (Basic Research) ไป พัฒนาให้เกิดประโยชน์	5	6 เรื่อง	
		ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 ผลลัพธ์ ความสำเร็จของการส่งเสริมความ ร่วมมือ (MOU/MOA) หรือ กิจกรรมกับหน่วยงาน ภายในประเทศและต่างประเทศที่ มีผลงานเป็นรูปธรรม ซึ่งเกี่ยวข้อง กับภารกิจของสถาบันฯ	5	8 เรื่อง	
	ตัวชี้วัดที่ 1.2 ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับ ประเด็นการปฏิรูป ประเทศของ กระทรวงที่ เกี่ยวข้อง/นโยบาย สำคัญหรือเร่งด่วน ของรัฐบาล	ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ประเด็นการ ปฏิรูปประเทศ ในเรื่องการบริหาร ราชการแผ่นดิน ได้แก่ ดำเนินการ จัดทำแผนปฏิรูปองค์กร	5	1 แผนงาน และเสนอ คณะกรรมการสถาบันฯ	
		ตัวชี้วัดที่ 1.2.2 จัดทำแผนธุรกิจ สำหรับต้นแบบโครงการเพื่อ ส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศ 1 โครงการ	5	1 แผนงาน และเสนอ คณะกรรมการสถาบันฯ และมีการรายงานผล การดำเนินการ ตามแผนธุรกิจสำหรับ ต้นแบบโครงการฯ ประจำปี 2564	เพิ่มเติมค่า เป้าหมายขั้นสูง ให้มีการ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนธุรกิจฯ

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	รายละเอียด	น้ำหนัก	เป้าหมายขั้นสูง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ในการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดที่ 2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึง ประสิทธิภาพใน การบริหารงาน/ ความคุ้มค่าในการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ความสามารถ ในการหารายได้เพื่อลดภาระ งบประมาณภาครัฐ หรือ มูลค่า ทางเศรษฐกิจที่ สทป. ดำเนินการ ร่วมทุน/ถือหุ้น/เป็นตัวแทน ร่วมกับหน่วยงานรัฐอื่นหรือนิติ บุคคลภายนอก	10	มากกว่า 4 ล้านบาท	มีการแยก หลักฐาน ระหว่าง ความสามารถ ในการหารายได้ และมูลค่าทาง เศรษฐกิจ
		ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 การพัฒนา ระบบงาน (Application) สำหรับ คลังข้อมูลเทคโนโลยีป้องกัน ประเทศ (Defence Technology Repository) (ดำเนินการต่อเนื่อง ปี 2563-2564)	10	ร้อยละ 100 ของแผน ปฏิบัติงาน	
		ตัวชี้วัดที่ 2.1.3 ความสำเร็จ ในการดำเนินการเสนอการรับรอง ระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 กระบวนการวิจัย และพัฒนาต้นแบบเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ การให้บริการ และองค์ความรู้ทางเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ ของ สทป.	5	จัดทำรายงานสรุปผล การปรับปรุงฯ เสนอ ผอ.สทป.	
	ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรของ องค์การมหาชน (<u>ตัวชี้วัดบังคับ</u>)	ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	5	ร้อยละค่าใช้จ่าย บุคลากรไม่เกิดกรอบ วงเงินรวมฯ ที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 30) และ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จริงไม่สูงกว่า งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรรจากสำนัก งบประมาณ	
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพของ องค์การมหาชน	ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนา ศักยภาพองค์กร สู่การเป็นระบบ ราชการ 4.0 (<u>ตัวชี้วัดบังคับ</u>)	ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 การพัฒนาระบบ ข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	10	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบ มาตรฐานแบบเปิด (Open Format) และไม่ จำกัดสิทธิโดยบุคคลใด และเครื่องอ่านได้	
		ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 การประเมิน สถานะของหน่วยงานภาครัฐใน การเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	400 คะแนน	

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	รายละเอียด	น้ำหนัก	เป้าหมายชั้นสูง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแล กิจการของ คณะกรรมการ องค์การมหาชน	ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละ ความสำเร็จของ การพัฒนาด้าน การควบคุมดูแล กิจการของ คณะกรรมการ องค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	พิจารณาจากความสำเร็จของการ ควบคุมดูแลกิจการฯ จำนวน 9 ประเด็น คะแนนรวม 100 คะแนน ดังนี้	10	ตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 การวางแผน ปฏิบัติราชการ 5 ปี	15		
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.2 การบริหารทาง การเงิน	10		
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.3 การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	15		
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.4 การควบคุม ภายใน	10		
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.5 การบริหารทั่วไป	15		
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.6 การคำนึงถึงผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อ ประชาชน	15		
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.7 การบริหารการ ประชุม	5		
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.8 การประเมินผล การปฏิบัติงานองค์การมหาชน	10		
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.9 การประเมินผล การปฏิบัติงานคณะกรรมการ องค์การมหาชน	5		

ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน ได้แก่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.) *ไม่นำมาคำนวณคะแนน*

ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัด Monitor เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (Monitoring KPI) *ไม่นำมาคำนวณคะแนน*

เป็นไปตามภารกิจหลักของ สทป. ได้แก่ ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
ป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	เป้าหมายรายปี		
			2564	2565	2566
ผลการดำเนินงานเพื่อ ส่งเสริมอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศของ สทป.	ดำเนินการตามแผนงาน ธุรกิจจำนวน 8 โครงการ ให้เป็นไปตาม แผนงานที่กำหนดไว้	ดำเนินการเรียบบรร้อย ตามแผนปฏิบัติงานที่ กำหนดไว้	ผลการ ดำเนินงานที่ เป็นรูปธรรม 1 โครงการ	ผลการ ดำเนินงานที่ เป็นรูปธรรม 2 โครงการ	ผลการ ดำเนินงานที่ เป็นรูปธรรม 3 โครงการ

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2564

ตามที่ พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 2562 และมีผลบังคับใช้วันที่ 1 พ.ค. 2562 แล้วนั้น โดย สทป. ต้องดำเนินการตามกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ 2564 และดำเนินการตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลแล้ว ทั้งนี้ เพื่อรองรับการสอบทานผลการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์สถาบันฯ ตามพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ในมาตรา 22 มีดังนี้

1. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นของรัฐ และภาคเอกชน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการและการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อรองรับการสอบทานผลการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.)
- สำนักงานงบประมาณ
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
- สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)

ดังนั้น สรุปตัวชี้วัดของ สทป. ประกอบด้วย 2 เรื่องที่สำคัญ ได้แก่

1. ความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ก.พ.ร. ซึ่งได้ครอบคลุมภารกิจของสถาบันฯ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ อีกทั้งยังรองรับการสอบทานจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

2. ความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผอ.สทป. สทป. มีภารกิจต้องปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งฯ และมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ในการส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 และต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดผู้อำนวยการฯ ตามสัญญาจ้างที่ลงนามต่อคณะกรรมการ สทป. และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม รวมทั้งที่แสดงวิสัยทัศน์ในการเข้ารับตำแหน่งไว้ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างที่ลงนามต่อคณะกรรมการ สทป. และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และตัวชี้วัดที่คณะกรรมการ สทป. ได้มอบหมายให้ดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2564 โดยอยู่ระหว่างเสนอพิจารณา ได้แก่ ความสำเร็จของการจัดทำแผนธุรกิจสำหรับต้นแบบโครงการเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ จำนวน 1 แผนงานแล้วเสร็จและเสนอคณะกรรมการ สทป. และมีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนธุรกิจสำหรับต้นแบบโครงการฯ ประจำปี 2564 รวมทั้งเรื่องอื่น ๆ ที่ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบและมีข้อสั่งการหรือถ่ายทอดตัวชี้วัดไปสู่ระดับบุคคล

รายละเอียดเพิ่มเติมตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ก.พ.ร. และตัวชี้วัดองค์กรของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2564 ตามเอกสารแนบ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ 2564 ของ สทป.

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ค่าเป้าหมาย			รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
				ขั้นต่ำ (50%)	มาตรฐาน (75%)	ขั้นสูง (100%)		หลัก	ร่วม
ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		100							
องค์ประกอบที่ 1 : ประสิทธิภาพการดำเนินงาน		40							
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ		30							
1.1.1	ความสำเร็จตามแผนงานผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาในปี 2564 และมีรายงานผลการดำเนินงานโครงการที่เสร็จสิ้นแล้ว ณ ปี 2564 (โครงการที่ปิดแล้วย้อนหลัง 3 ปี)	10	ร้อยละ 100 (15 โครงการ)	ร้อยละ 100 (9-11 โครงการ)	ร้อยละ 100 (12-14 โครงการ)	ร้อยละ 100 (15 โครงการ)	รายละเอียดความสำเร็จตามแผนงานผลิต/ผลลัพธ์ ตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปี 2564 หมายเหตุ : หากตัวชี้วัดของโครงการวิจัยและพัฒนาฯ มีปัจจัยภายนอกหรือมีการปรับเปลี่ยนแผนงานตามนโยบายของคณะกรรมการฯ ให้สามารถปรับเปลี่ยนตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ อนุมัติ	PD/PM โครงการ	APC
1.1.2	จำนวนต้นแบบงานวิจัยและพัฒนาที่ส่งมอบให้หน่วยงานภายนอกหรือกองทัพเพื่อทดลองใช้งาน หรือ ต้นแบบยุทธโธปกรณ์ที่ สทป. ดำเนินการร่วมทุน/ถือหุ้น/เป็นตัวแทน ร่วมกับหน่วยงานรัฐอื่นหรือนิติบุคคลภายนอก	10	2 ต้นแบบ และส่งมอบให้หน่วยผู้ใช้ได้ภายใน 30 ก.ย.64	1 ต้นแบบ ดำเนินการแล้วเสร็จแต่ไม่สามารถส่งมอบได้ภายใน 30 ก.ย.64	1 ต้นแบบ และส่งมอบให้หน่วยผู้ใช้ได้ภายใน 30 ก.ย.64	2 ต้นแบบ และส่งมอบให้หน่วยผู้ใช้ได้ภายใน 30 ก.ย.64	เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2564	PD/PM โครงการ	-
1.1.3	การนำองค์ความรู้จากงานวิจัยโครงการวิจัยพื้นฐาน (Basic Research) ไปพัฒนาให้เกิดประโยชน์	5	6 เรื่อง	4 เรื่อง	5 เรื่อง	6 เรื่อง	เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2564	PD/PM โครงการ S43	RRD
1.1.4	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการส่งเสริมความร่วมมือ (MOU/MOA) หรือ กิจกรรมกับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศที่มีผลงานเป็นรูปธรรม ซึ่งเกี่ยวข้องกับการกิจของสถาบันฯ	5	8 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	8 เรื่อง	เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2564	SPC/SIC/CPC	TAC
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล		10							
1.2.1	ตัวชี้วัดประเด็นการปฏิรูปประเทศ ในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน ได้แก่ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร (ตัวชี้วัดด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ 3 : โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง กลยุทธ์ : ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานของรัฐ ลด/ละลายความเป็นนิติบุคคลของกรม)	5	1) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร 2) การปฏิรูประบบราชการ (Government Reform)	1 แผนงานแล้วเสร็จ	1 แผนงาน และเสนอ ผอ.สทป.	1 แผนงาน และเสนอ คณะกรรมการสถาบันฯ	เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กท. ประจำปีงบประมาณ 2564	SPP	-
1.2.2	จัดทำแผนธุรกิจสำหรับต้นแบบโครงการเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ 1 โครงการ	5	ดำเนินการจัดทำแผนธุรกิจ 1 แผนงานแล้วเสร็จ และมีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนธุรกิจสำหรับต้นแบบโครงการฯ ประจำปี 2564	1 แผนงานแล้วเสร็จ	1 แผนงาน และเสนอ ผอ.สทป.	1 แผนงาน และเสนอ คณะกรรมการสถาบันฯ และมีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนธุรกิจสำหรับต้นแบบโครงการฯ ประจำปี 2564	เป็นตัวชี้วัดที่เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงกลาโหม และตามพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562	SPP/SBD	-

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ค่าเป้าหมาย			รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
				ขั้นต่ำ (50%)	มาตรฐาน (75%)	ขั้นสูง (100%)		หลัก	ร่วม
องค์ประกอบที่ 2 : ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน		30							
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน		25							
2.1.1	ความสามารถในการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ หรือ มูลค่าทางเศรษฐกิจที่ สทป. ดำเนินการร่วมทุน/ถือหุ้น/เป็นตัวแทน ร่วมกับหน่วยงานรัฐอื่นหรือนิติบุคคลภายนอก	10	4 ล้านบาท	น้อยกว่า 1.5 ล้านบาท	1.5 – 4 ล้านบาท	มากกว่า 4 ล้านบาท	1. มีการแยกหลักฐานระหว่างความสามารถในการหารายได้ และมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2. รายได้ ประกอบด้วย 2.1 รายได้จากค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการจากการดำเนินงานของ สทป. หรือจากการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนา 2.2 รายได้จากกิจการที่สามารถหางบประมาณจากภายนอกเข้ามา สนับสนุนโครงการวิจัยและพัฒนาของ สทป. เพื่อเป็นการลดภาระการของงบประมาณของ สทป.	SPC/UTC/TTS	PD/PM โครงการ
2.1.2	การพัฒนาระบบงาน (Application) สำหรับคลังข้อมูลเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (Defence Technology Repository) (ดำเนินการต่อเนื่องปี 2563-2564)	10	ร้อยละ 100	ร้อยละ 60 ของแผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80 ของแผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติงาน	นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) (เป็นไปตามแผนและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดดในระยะ 5 ปี เพื่อก้าวสู่องค์กรมหาชน 4.0 ปี 2561-2565)	TTA/TIS	TKM
2.1.3	ความสำเร็จในการดำเนินการเสนอการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 กระบวนการวิจัยและพัฒนาต้นแบบเทคโนโลยีป้องกันประเทศ การให้บริการและองค์ความรู้ทางเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ของ สทป.	5	จัดทำรายงานฯ และ เสนอการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015	จัดทำรายงานฯ และ เสนอการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015	จัดทำรายงานฯ และ ดำเนินการตรวจประเมินจากผู้ตรวจประเมิน	จัดทำรายงานสรุปผลการปรับปรุงฯ เสนอ ผอ.สทป.	นวัตกรรมการบริหาร/องค์กร (Administrative or Organizational Innovation) (เป็นไปตามนโยบายผู้อำนวยการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานภายใน สทป.)	CQM	ผู้เกี่ยวข้องตามหมวดต่าง ๆ
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน		5							
2.2.1	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	5	ร้อยละค่าใช้จ่ายบุคลากรไม่เกิดกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 30) และ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายบุคลากรไม่เกิดกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 30)	ร้อยละค่าใช้จ่ายบุคลากรไม่เกิดกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 30) และ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หมายถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เป็นไปตามสิทธิของบุคคล ได้แก่ 1) เงินเดือนและค่าจ้าง 2) ค่าสวัสดิการ เช่น เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลบุคคล ในครอบครัว เงินประกันชีวิตและสุขภาพ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม ค่าชดเชย เป็นต้น 3) ค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ	AHM	SPB
องค์ประกอบที่ 3 : ศักยภาพขององค์การมหาชน		20							
3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		20							

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ค่าเป้าหมาย			รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
				ขั้นต่ำ (50%)	มาตรฐาน (75%)	ขั้นสูง (100%)		หลัก	ร่วม
3.1.1	การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	10	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (Open Format) และไม่จำกัดสิทธิ์โดยบุคคลใด และเครื่องอ่านได้	เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ได้ทุกรูปแบบ และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้โดยไม่ต้องขออนุญาตจากหน่วยงาน เช่น pdf doc เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine readable) เช่น Excel เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (Open Format) และไม่จำกัดสิทธิ์โดยบุคคลใด และเครื่องอ่านได้	ตามภารกิจหลักของ สทป. ในการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ กระบวนการทำงาน ได้แก่ 1. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมระบบอากาศยานไร้คนขับของ สทป. 2. ข้อมูลการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีป้องกันประเทศของ สทป.	TTD	ผู้เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ
3.1.2	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	400 คะแนน	250 คะแนน	300 คะแนน	400 คะแนน		CQM	ผู้เกี่ยวข้องตามหมวดต่าง ๆ
องค์ประกอบที่ 4 : การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน		10							
4.1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด				ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	ผู้เกี่ยวข้องที่ต้องจัดทำและรายงาน	-
พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการฯ จำนวน 9 ประเด็น คะแนนรวม 100 คะแนน ดังนี้		100							
1	การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี	15		เกณฑ์การประเมิน			หลักฐานประกอบการประเมิน : - แผนปฏิบัติการ 5 ปี (ถ้ามีการทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปี - เอกสารประกอบ/e-file สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง		
	1.1 คณะกรรมการทบทวนคณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4		ผ่าน/ไม่ผ่าน				SPD/SPB	-
	1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4						SPD/SPB	-
	1.3 คณะกรรมการกำกับคณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงาน หัวข้อองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การ ปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4						SPD	-
	1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะ อย่างเหมาะสม	3						SPD/SPB	-
2	การบริหารทางการเงิน	10		เกณฑ์การประเมิน			เงื่อนไข: - การรายงานผลการปฏิบัติงานด้วยวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่เทียบ		

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ค่าเป้าหมาย			รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
				ขั้นต่ำ (50%)	มาตรฐาน (75%)	ขั้นสูง (100%)		หลัก	ร่วม
	2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพมีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ คล้ายคลึงกัน สนับสนุน ให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5		ผ่าน/ไม่ผ่าน			เป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ หลักฐานประกอบการประเมิน: - เอกสารประกอบ/e-file สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง	AAC/AFI	-
	2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลงานการปฏิบัติงานด้านการเงิน โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5		ผ่าน/ไม่ผ่าน				AAC/AFI	-
3	การบริหารทรัพยากรบุคคล	15		เกณฑ์การประเมิน			เงื่อนไข:		
	3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวน เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	3		ผ่าน/ไม่ผ่าน			- หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ไม่ต้องประเมิน หลักฐานประกอบการประเมิน: 1) เอกสารประกอบ/e-file สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2) สำเนาแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 3) หลักเกณฑ์การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน และผู้บริหารระดับสูง 4) โครงสร้างตำแหน่ง/โครงสร้างเงินเดือน (ขั้นต่ำ-ขั้นสูง)	AHM	-
	3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาวและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีพร้อมรายงาน ผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	3		ผ่าน/ไม่ผ่าน				AHM	-
	3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณาการประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร	5		ผ่าน/ไม่ผ่าน				AHM	SME
	3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน	4		ผ่าน/ไม่ผ่าน				AHM	-
4	การควบคุมภายใน	10		เกณฑ์การประเมิน			เงื่อนไข:		
	4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	5		เกณฑ์การประเมิน			- รายงานการควบคุมภายในที่มีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชน และมีประเด็นครบถ้วนตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด - รายงานผลการตรวจสอบภายในต้องมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสียหายการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการตรวจรับ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย เป็นต้น - เนื้อหาของแผนการบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม 3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) และแผนบริหารความเสี่ยง		
	4.1.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำ แผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมี ประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	2		ผ่าน/ไม่ผ่าน				SME	-
	4.1.2 คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจ การดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั้งองค์กร	3		ผ่าน/ไม่ผ่าน				SME	-
	4.2 การตรวจสอบภายใน	5		เกณฑ์การประเมิน			หลักฐานประกอบการประเมิน:		

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ค่าเป้าหมาย			รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
				ขั้นต่ำ (50%)	มาตรฐาน (75%)	ขั้นสูง (100%)		หลัก	ร่วม
	4.2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมี โครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง	2		ผ่าน/ไม่ผ่าน			1) เอกสารประกอบ/e-file สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2) สำเนาและรายงานผลการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน	IAD	-
	4.2.2 คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไข ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน	3		ผ่าน/ไม่ผ่าน				IAD	-
5	การบริหารทั่วไป	15		เกณฑ์การประเมิน			หลักฐานประกอบการประเมิน: 1) เอกสารประกอบ/e-file สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2) สำเนารายงานประจำปีที่เกี่ยวข้อง 3) ภาพแสดงถึงช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้ต่าง ๆ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ 4) สำเนาแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3 - 5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี		
	5.1 การบริหารจัดการความรู้	5		ผ่าน/ไม่ผ่าน				CSD/AHD	-
	5.1.1 คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับ กับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	2		ผ่าน/ไม่ผ่าน				CSD/AHD	-
	5.1.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร ที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสาร ทั้งทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน และภายนอกองค์กร ด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ	3		ผ่าน/ไม่ผ่าน					
	5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	5		เกณฑ์การประเมิน					
	5.2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และแสดง ความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์กร มหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย	5		ผ่าน/ไม่ผ่าน			SPD/AAC/ CQM	TIS	
	5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน	5		เกณฑ์การประเมิน					
	5.3.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ	5		ผ่าน/ไม่ผ่าน			TIS	-	
6	การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15		เกณฑ์การประเมิน			เงื่อนไข: - องค์การมหาชน/เอ็นจีโอองค์กร/ผู้ประเมินอาจยกเว้นเป็นข้อยกเว้นการ		

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ค่าเป้าหมาย			รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
				ขั้นต่ำ (50%)	มาตรฐาน (75%)	ขั้นสูง (100%)		หลัก	ร่วม
	6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการและจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผล ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป	5					องค์การมหาชนที่องค์กร/ผู้ประเมินฯ ทำการประเมินผู้ให้บริการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ หลักฐานประกอบการประเมิน: 1) เอกสารประกอบ/e-file สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2) ภาพแสดงช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องมายังองค์การมหาชน 3) สำเนารายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การมหาชน และรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน (ถ้ามี)	SME	APC
	6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการ จัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผล การจัดการข้อร้องเรียนนั้น ๆ	5		ผ่าน/ไม่ผ่าน				CGA/CSD/ CQM/AHM	-
	6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	5						SME	APC
7	การบริหารการประชุม	5				เกณฑ์การประเมิน			
	7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป	2					เงื่อนไข: - ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป กรรมการโดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนร่วมการประชุมได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง	CSD	-
	7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร(ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดง ความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	2		ผ่าน/ไม่ผ่าน			หลักฐานประกอบการประเมิน: 1) ตารางงานประจำวันกรรมการองค์การมหาชนที่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน 2) e-file สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3) e-file สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในครั้งที่ไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย	CSD	-
	7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้ การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1						CSD	SME
8	การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	10				เกณฑ์การประเมิน			
	8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรค ที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตาม การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5		ผ่าน/ไม่ผ่าน			เงื่อนไข: - คณะกรรมการกำกับให้มีรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหาของรายงานอย่างน้อยเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ประกอบด้วย ผลงานในปีที่ผ่านมา คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน หลักฐานประกอบการประเมิน: 1) เอกสารประกอบ/e-file สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2) สำเนาหนังสือหรือบันทึกข้อความนำส่งรายงานไปยังรัฐมนตรีที่กำกับดูแล	SPD/SPM	CSD
	8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	5						SPD/SPM	SME
9	การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน	5				เกณฑ์การประเมิน	เงื่อนไข: - บทบาทประจําเดือนของคณะกรรมการฯ ทั้งคณะที่เห็นชอบ (อย่างน้อย		

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ค่าเป้าหมาย			รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
				ขั้นต่ำ (50%)	มาตรฐาน (75%)	ขั้นสูง (100%)		หลัก	ร่วม
	9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเองทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งหรือการประเมิน 360 องศา	3					<p>ข้อบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์ของกรรมการระดับ พหุวัฒนธรรม (อย่างน้อยที่สุด) ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2) การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ 3) การประชุมของคณะกรรมการ 4) การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร 6) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการประชุมของฝ่ายเลขานุการ 	SME	-
	9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของกรรมการในที่ประชุมรวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2		ผ่าน/ไม่ผ่าน			<p>ในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งวาระการประชุมก่อนการประชุม ความครบถ้วนของข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความถูกต้องของเอกสารประกอบการประชุมและรายงานการประชุม เป็นต้น หรือ</p> <p>- คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการในรูปแบบอื่น ๆ เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือการประเมิน 360 องศา</p> <p>หลักฐานประกอบการประเมิน: เอกสารประกอบ/e-file สำหรับรายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง</p>	SME	-
ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน (รายงานผลคะแนนพร้อมทั้งผลประเมินองค์การมหาชนและไม่นำมาคำนวณคะแนน)									
	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	-	ร้อยละ 85.00	-	-	ร้อยละ 85.00	ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.	CQM	ผู้เกี่ยวข้องตามหมวดต่าง ๆ
ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (Monitoring KPI) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)									
	ตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (Monitoring KPI) โดยให้องค์การมหาชนรายงานผลตามตัวชี้วัดมายังสำนักงาน ก.พ.ร. แต่ไม่นำมาคำนวณคะแนน	-	ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม จำนวน 1 โครงการ	-	-	ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม จำนวน 1 โครงการ	การกำหนดตัวชี้วัดควรวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับผลผลิต (Output) ระดับผลลัพธ์ (Outcome) และระดับผลกระทบ (Impact) เพื่อเชื่อมโยงให้เห็นผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม	SPP	-

รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน

1. ระดับตัวชี้วัด

การประเมินตัวชี้วัดที่องค์ประกอบที่ 1-4 พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย 3 ระดับที่กำหนดไว้ โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ระดับ	ค่าคะแนน
ค่าเป้าหมายขั้นสูง	100
ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	75
ค่าเป้าหมายขั้นต่ำ	50

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ค่าเป้าหมาย			รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
				ขั้นต่ำ (50%)	มาตรฐาน (75%)	ขั้นสูง (100%)		หลัก	ร่วม

หมายเหตุ :

1. หากผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมายขั้นต่ำที่ตั้งไว้ จะได้คะแนนเป็นศูนย์
2. กรณีตัวชี้วัดที่องค์การมหาชนเป็นผู้เสนอ คิดคะแนนจากการเทียบบัญญัติไตรยางค์ระหว่างผลการดำเนินงานจริงกับค่าเป้าหมาย 3 ระดับ
3. ในการกำหนดค่าเป้าหมายควรพิจารณาให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศ และค่าเป้าหมายขั้นต่ำต่ำกว่าผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา สำหรับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 4 พิจารณาคะแนนจากผลการดำเนินงานจริงตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

2. ระดับองค์กร

สรุปผลการประเมินองค์การมหาชนในภาพรวมทั้ง 5 องค์ประกอบ โดยคำนวณคะแนนของตัวชี้วัดในทุกองค์ประกอบถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดและจำแนกผลการประเมินเป็น 4 ระดับ

ระดับ	คะแนน
ระดับดีมาก	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90.00 - 100 คะแนนขึ้นไป
ระดับดี	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75.00 - 89.99 คะแนน
ระดับพอใช้	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60.00 - 74.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

และกำหนดให้มีการรายงานองค์การมหาชนที่ดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแนวทาง ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ในลักษณะการติดธง เป็นหมายเหตุที่รายงานผลการประเมิน องค์การมหาชนในปีงบประมาณ 2564

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของ ผอ.สทป. ประจำปีงบประมาณ 2564

(ข้อมูล ณ 23 ก.พ.64)

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ค่าเป้าหมาย ปี 2564			รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
				ขั้นต่ำ (50%)	มาตรฐาน (75%)	ขั้นสูง (100%)		หลัก	ร่วม
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของ ผอ.สทป. ประจำปีงบประมาณ 2564		100							
1	ความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ก.พ.ร.	40	ระดับดีมาก	ระดับพอใช้ (60-74.99 คะแนน)	ระดับดี (75-89.99 คะแนน)	ระดับดีมาก (90-100 คะแนน)	การประเมินอ้างอิงเกณฑ์ระดับคะแนนจากสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดในปีงบประมาณ 2564	รายละเอียดตามตัวชี้วัด ก.พ.ร. ของ สทป.	
2	ความสำเร็จในการดำเนินงานตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการฯ	15	ดำเนินการได้ 8-9 เรื่อง	ดำเนินการได้ 4-5 เรื่อง	ดำเนินการได้ 6-7 เรื่อง	ดำเนินการได้ 8-9 เรื่อง	ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ (สัญญา 4 ปี) จำนวน 18 ข้อ โดยในปีงบประมาณ 2564 กำหนดตัวชี้วัดเฉพาะ เรื่องหรือข้อที่ต้องดำเนินการเป็นประจำปี รวมทั้ง เรื่องที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ จำนวน 9 ข้อ		
3	ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการฯ มอบหมาย	25		ความสำเร็จของการ จัดทำแผนธุรกิจสำหรับต้นแบบโครงการเพื่อ ส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ			เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม และการ ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ 11 (อุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ)		
3.1	การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของ สทป.		ร้อยละ 100 ตามแผน ปฏิบัติงาน (Mile stone)	จำนวน 1 แผนงานแล้วเสร็จ	จำนวน 1 แผนงานแล้วเสร็จ และเสนอ คณะกรรมการ สทป.	มีการรายงานผล การดำเนินการ ตามแผนธุรกิจ สำหรับต้นแบบ โครงการฯ ประจำปี 2564	รายละเอียดแผนปฏิบัติงาน (Milestone) ตามเอกสารแนบ)	รอง ผอ.สทป. และ คณะทำงานฯ	SBD/SPP
4	ตัวชี้วัดสมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการฯ (คะแนนเต็ม 3)	20	คะแนนรวมเฉลี่ย 2.50 ขึ้นไป	คะแนนรวม เฉลี่ย น้อยกว่า 2.00	คะแนนรวม เฉลี่ย 2.00-2.50	คะแนนรวม เฉลี่ย 2.51 ขึ้นไป	เกณฑ์การประเมินสมรรถนะทางการบริหารของ ผู้อำนวยการฯ ประกอบด้วย 3 ระดับ คือ 1) ระดับที่ 1 ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ระดับที่ 2 เป็นไปตามเป้าหมาย 3) ระดับที่ 3 สูงกว่าเป้าหมาย รายละเอียดและหลักฐานประกอบการประเมินเป็นไป ตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ อนุมัติ	SPP/CSD	
4.1	ภาวะผู้นำ								
4.2	วิสัยทัศน์								
4.3	การวางกลยุทธ์								
4.4	ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน								
4.5	การควบคุมตนเอง								
4.6	การสอนงานและการมอบหมายงาน								