



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (ต.ค.65 - มี.ค.66)

**รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ต.ค.65 - มี.ค.66)**

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ	ความก้าวหน้าในการดำเนินการ	
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	เมย	กค	สค	กย					
เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต																	
แนวทาง ปลูกฝังความคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังความคิดให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต																	
(1.1) การบรรจุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่																	
(1.1.1) จัดทำและทบทวนหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่				x										จำนวนการจัดทำและทบทวนหลักสูตรไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการบรรจุหัวข้อทุจริตในทุกการอบรมของฝ่ายทรัพยากรบุคคลแล้ว
(1.2) การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่ โดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม																	
(1.2.1) ฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่	x			x			x				x			จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่ทุกคน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่แล้ว ร้อยละ 100
(1.3) ปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่																	
(1.3.1) จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกระดับ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทป. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างแล้ว ร้อยละ 50

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ	ความก้าวหน้าในการดำเนินการ			
	ต	พ	ค	ม	ก	มิ	ย	พ	มิ	ก	ส					ก		
เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																		
แนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส																		
(2.1) การสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)																		
(2.1.1) จัดประชุมคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทป.		x			x			x					x		จำนวนการจัดประชุมคณะทำงานไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมคณะทำงานฯ แล้วจำนวน 2 ครั้ง
(2.1.2) การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสผ่านเกณฑ์การประเมินด้วยผลการประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป				x	x	x	x	x	x						ผลการประเมิน ITA ของ สทป. ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการประเมิน ITA
(2.1.3) การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทป.													x	x	รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินไม่น้อยกว่า 1 ฉบับ	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการประเมิน ITA
(2.1.4) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดทำและทบทวนประกาศนโยบาย No Gift Policy ของ สทป.				x	x	x									ทบทวนและประกาศนโยบาย ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศนโยบาย No Gift Policy แล้วเมื่อ ม.ค.66
(2.1.5) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของ สทป. โดยจัดทำและทบทวนประกาศ Do & Don't สื่อสารเผยแพร่บน website				x	x	x									ประกาศ Do & Don't ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ Do Don't ของ สทป. สื่อสารให้ জনท. รับทราบและเผยแพร่ website แล้วเมื่อ มี.ค.66
(2.1.6) การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						x							x		รายงานผลการติดตามทุก 6 เดือน	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ	ความก้าวหน้าในการดำเนินการ		
	ต	พ	ค	ม	ก	ม	ย	พ	ม	ก	ส	ค						
(2.2) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการส่วนงาน ฝ่าย และกลุ่มงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ																		
(2.2.1) สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนงาน ฝ่าย และกลุ่มงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เพื่อต่อต้านการทุจริต			x				x			x				x	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทป. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	มีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ร้อยละ 60
(2.2.2) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมระหว่างส่วน ฝ่าย และกลุ่มงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เพื่อต่อต้านการทุจริต				x					x					x	มีช่องทางการร้องเรียนระบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
(2.2.3) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานในกิจกรรมส่งเสริมป้องกันทุจริต	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ผ่าน ติดโปสเตอร์ และประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ สทป. เรียบร้อยแล้ว
เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ																		
แนวทาง ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																		
(3.1) ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย																		
(3.1.1) จัดทำและทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทป.	x	x	x												คู่มือการร้องเรียนทุจริต จำนวน 1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ส่วนธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
(3.1.2) การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ดำเนินการตามกรอบเวลาทุกเรื่องร้องเรียน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ส่วนธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเรื่องร้องเรียนตามกรอบเวลาแล้ว ร้อยละ 100

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ	ความก้าวหน้าในการดำเนินการ	
	ต	พ	ค	ม	ก	เม	พ	มิ	ก	ส	อ	ด					
(3.1.3) นำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ สทป. ได้รับรู้			X			X			X				X	รายงานข่าวสารด้านการทุจริตไม่น้อยกว่าไตรมาสละ 1 ครั้ง	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการรายงานข่าวสารแล้วทุกไตรมาส
(3.1.4) พัฒนาช่องทางร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ				X	X	X								มีรายงานการทบทวนระบบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ส่วนธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตรวจถูกต้อง

นายต่อพงศ์ สุทันติกร
ผู้อำนวยการส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม
เม.ย. 66