



สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ Defence Technology Institute

อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (แจ้งวัฒนะ) ชั้น 5 เลขที่ 47/433 หมู่ 3 ต.บ้านใหม่ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0 2980 6688 โทรสาร 0 2980 6199
Office of the Permanent Secretary of Defence Building, 47/433 5th Floor, Moo 3, Ban mai, Pakkred, Nonthaburi 11120 Thailand Tel. +66 (0) 2980 6688 Fax. +66 (0) 2980 6199, www.dti.or.th

ที่ สทป 5800/835

๑๙ ก.ย. 67

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทป.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67)

เสนอ สม. (ศปท.กท.)

อ้างอิง หนังสือ สม. (ศปท.กท.) ที่ กท 0201/5113 ลง 3 ก.ย. 67

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท.

ตามที่ สม. (ศปท.กท.) ขอให้ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67) โดยส่งให้ ศปท.กท. ภายใน 19 ก.ย. 67 รายละเอียดตามอ้างอิง นั้น

สทป. ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเสนอมาเพื่อกรุณาพิจารณา

พล.อ.

(ชรัติ อุ่มสัมฤทธิ์)

ผอ.สทป.

สำนักบริหารกลาง

โทร. 0 2980 6688 ต่อ 1402, 2858

โทรสาร 0 2980 6199

กระดาษเขียนข่าว

วันที่.....

แบบ สส.๖

สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์การสื่อสาร.....

ความเร่งด่วน - ผู้ปฏิบัติ	ความเร่งด่วน - ผู้รับทราบ	หมู่วัน - เวลา ก.ย.๖๗	คำแนะนำ หมู่ / คำ ประเภทเอกสาร
จาก สม. (ศปท.กท.)			ที่ของผู้ให้ข่าว กท ๐๒๐๑/ ๕๖๓๓

ถึงผู้ปฏิบัติ กท.ทหาร, กท.ทบ., กท.ทร., กท.ทอ., อผส., สทป. และ บอท.

ผู้รับทราบ ปล.กท., รอง ปล.กท.(๑), (๒), (๓), (๔) และ จก.สม.

๑. ตามอนุมัติ รว.กท. เมื่อ ๗ มี.ค.๖๖ ได้กรุณาอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือ สป. ที่ ต่อ กท ๐๒๑๐.๙/๗๖ ลง ๑ มี.ค.๖๖ โดยกำหนดให้ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ทุกวงรอบ ๖ เดือน และวงรอบ ๑๒ เดือน ส่งให้ ศปท.กท. นั้น

๒. สม. (ศปท.กท.) จึงขอให้หน่วยรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗) ตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ที่แนบ โดยใช้โปรแกรม MS word ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ และขอได้ส่งให้ ศปท.กท. ภายใน ๑๙ ก.ย.๖๗ พร้อมทั้งส่งทาง E-Mail : acos.mod@gmail.com เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ของ กท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

หน้า ๑ ใน ๑ หน้า				อ้างอิงข่าว จัดประเภทเอกสาร			ชื่อผู้เขียนข่าว พ.อ.หญิง วิภาดา อุดม (บัวบุษบา ยุคลอดิศัย) นายทหารปฏิบัติการ ศปท.กท.				หน่วย ศปท.กท. โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๐๘๓๔ โทร.ทหาร ๕๒๕๑๓๑๔	
				☐ จัด ☐ ไม่								
ผู้รับทราบ	รับเมื่อ	วันที่	เวลา	ระบบเครื่องสื่อสาร	ชื่อพนักงาน	ส่งเสร็จ	วันที่	เวลา	ระบบเครื่องสื่อสาร	ชื่อพนักงาน	รับรองว่าเป็นข่าวราชการ พล.ต. (ชัยณรงค์ เดือนแรม) ผอ.สกพ.สม.ทำการแทน จก.สม. นายทหารอนุมัติข่าว	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕.....

หน่วย.....

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

ผู้รายงาน.....ตำแหน่ง.....เบอร์ติดต่อ.....email.....วันที่.....

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทาง 1.1 ปลุกฝังความคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังความคิดให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต					
โครงการ (1) การบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่					
○ ทบทวนและบรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ความสำเร็จในการทบทวนและบรรจุหลักสูตร	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	○ ดำเนินการทบทวนและบรรจุหลักสูตรการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เรียบร้อยแล้ว ○ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. ทั้งหมด (รวมถึงเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่) ○ หลักสูตรการฝึกอบรมในหัวข้อ “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้อุดมการณ์หลักสุตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) สำหรับบุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ กลุ่มทหารและตำรวจ พ.ศ. 2561” ○ มีการจัดฝึกอบรมทั้งรูปแบบ Onsite และรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom และผ่านระบบ E-Learning ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ม.ค. 67 - ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
โครงการ (2) การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่ โดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม					
o ฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. ที่ได้รับการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	o ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในวันที่ 9 ส.ค. 67 โดยจัดอบรมในหัวข้อ “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมภายใต้ชุดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) สำหรับบุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ กลุ่มทหารและตำรวจ พ.ศ. 2561” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. o โดยมีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่เข้าร่วมจำนวน 8 คน จากทั้งหมด 8 คน คิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
โครงการ (3) ปลุกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.) ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่					
○ จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกระดับ และจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ (โครงการ “การฝึกอบรมด้านจริยธรรม”)	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตและจริยธรรมหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ 80	○ งบฯ ที่ขอ 12,000 บาท ○ งบฯ ที่จัดสรร 2,500 บาท (นอกแผน) ○ งบฯ ที่ใช้ 2,500 บาท (นอกแผน)	○ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมบรรยายหัวข้อ “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้ชุดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) สำหรับบุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ กลุ่มทหารและตำรวจ พ.ศ. 2561” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ○ โดยมีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเข้าร่วมจำนวน 283 คน จากทั้งหมด 343 คน คิดเป็น ร้อยละ 82.50	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
แนวทาง 1.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรฐานจริยธรรม					
โครงการ (1) การสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.) ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					
○ จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สทป.	ความสำเร็จในการจัดประชุมคณะทำงานฯ	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 4 ครั้ง ซึ่งดำเนินการประชุมครบตามเป้าหมาย (4 ครั้ง/ปี)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
โครงการ (2) การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					
○ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ของ สทป. ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป	ผลการประเมิน ITA ของ สทป.	85 คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมิน ITA ของ สทป. ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้ 87.78 คะแนน ซึ่งบรรลุตามเป้าหมาย 85 คะแนนขึ้นไป	ม.ค. 67 - ส.ค. 67

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
โครงการ (3) การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					
○ การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อกำหนดมาตรการและกลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทป.	ความสำเร็จในการกำหนดมาตรการและกลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทป.	สำเร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 และแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2568 เรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ	ส.ค. 67 - ก.ย. 67
เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทาง 2.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ (1) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต					
○ ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของ สทป.	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบและยับยั้งการทุจริต	สำเร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทป. เรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ	มิ.ย. 67 - ก.ย. 67
โครงการ (2) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต					
○ วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อสร้างความโปร่งใสและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูง	ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูง	สำเร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการรายงานผลการประเมินเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงตามคู่มือของสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ	ต.ค. 66 - ก.ย.67
โครงการ (3) การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ					
○ เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (COST) สำหรับโครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท เพื่อสร้างความโปร่งใสและเผยแพร่ผลการตรวจสอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโครงการ	ความสำเร็จของการส่งโครงการก่อสร้างเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (COST)	สำเร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ในปีงบประมาณ 2567 สทป. <u>ไม่มี</u> โครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณ ตั้งแต่ 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท	ต.ค. 66 - ก.ย.67

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
โครงการ (4) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่					
○ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทุกปีงบประมาณ โดยผู้บริหารสูงสุด และจัดการอบรม สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป.	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	สทป. มีการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy เรียบร้อยแล้ว โดยจัดกิจกรรมการบรรยายและมอบนโยบาย No Gift Policy ให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.	ม.ค. 67 - มี.ค. 67
โครงการ (5) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม					
○ จัดทำและทบทวนประกาศ Do & Don't สื่อสารเผยแพร่บน website	ความสำเร็จของการจัดทำและทบทวนประกาศ Do & Don't	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	○ สทป. มีการจัดทำและทบทวนประกาศ Do & Don't ประจำปีงบประมาณ 2567 เผยแพร่บน website เรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ	ม.ค. 67 - พ.ค. 67
○ การประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป.	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. มีผลประเมินจริยธรรมเป็นไปตามเป้าหมาย	ร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ	○ จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สทป. มีผลประเมินจริยธรรมเป็นไปตามเป้าหมายจากระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ส่งทางสำนักงาน ก.พ. จำนวน 295 คน จากทั้งหมด 343 คน คิดเป็นร้อยละ 86	ม.ค. 67 - ก.ย. 67
○ โครงการ “นำเนื้อหาหลักคุณธรรมบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการอบรมผู้บริหาร”	จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ	○ เมื่อวันที่ 14 ส.ค. 67 สทป. มีการจัดสัมมนาทางวิชาการและเชิงปฏิบัติการภายใต้กิจกรรม DTI Team Building 2024 การบรรยายหัวข้อ การนำคุณธรรมเข้าสู่โลกดิจิทัล โดย คุณพศิน อินทวงศ์ โดยมีผู้บริหารเข้าร่วม จำนวน 58 คน จาก 68 คน คิดเป็นร้อยละ 85.29	ม.ค. 67 - ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
โครงการ (6) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม					
○ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ความสำเร็จในรายงานผลการป้องกันการทุจริตทุก 6 เดือน	สำเร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สทป. ได้มีการรายงานผลการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน ต่อ ศปท.กท. เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการรายงานรอบ 12 เดือน (ซึ่งเป็นรายงานฉบับนี้)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
แนวทาง 2.2 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการ เพื่อดำเนินการทุจริต					
โครงการ (1) สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อดำเนินการทุจริต					
○ สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง สทป. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการทุจริตและจัดกิจกรรม “ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน โรงเรียน หรือวัด ใกล้พื้นที่โรงปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา”	○ จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของโรงปฏิบัติการวิจัยและพัฒนาเข้าร่วมกิจกรรม และ ○ จำนวนประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 50 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สทป. ได้จัดกิจกรรม “โครงการจิตอาสา และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม ร่วมกับหน่วยงานและชุมชนใกล้เคียง ประจำปีงบประมาณ 2567” ○ โดยมีผู้ปฏิบัติงานสังกัดโรงปฏิบัติการวิจัยและพัฒนาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 59 คน จาก 71 คน คิดเป็นร้อยละ 83.10 ○ และมีประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 52 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
โครงการ (2) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานใน สทป. เพื่อดำเนินการทุจริต					
○ มีช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานใน สทป. เพื่อดำเนินการทุจริต	ความสำเร็จของการมีช่องทางการร้องเรียนระบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	สำเร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สทป. มีการจัดทำช่องทางการร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ โดยมีช่องทางการสื่อสารผ่านทางโซเชียล ได้แก่ Chat bot, Line official account , Facebook messenger live chat, Instagram direct message, E-mail ฯลฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
โครงการ (3) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส					
○ มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินงานของหน่วย เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	ความสำเร็จของหน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรมส่งเสริมป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	สทป. มีการจัดทำเมนูหัวข้อ “ITA” โดยเฉพาะไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว และมีการอัปเดตข่าวสารกิจกรรมบนเว็บไซต์เป็นระยะ ๆ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					
แนวทาง 3.1 ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ					
โครงการ (1) ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย					
○ จัดทำและทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทป.	ความสำเร็จของการทบทวนคู่มือการร้องเรียนการทุจริตของ สทป.	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการดำเนินการทบทวนและจัดทำคู่มือการร้องเรียนการทุจริตของ สทป. เรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ	ต.ค. 66 - มี.ค. 67
โครงการ (2) การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด					
○ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ความสำเร็จของ สทป. ในการดำเนินการเป็นไปตามกรอบระยะเวลา	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดตามเป้าหมายและมีการรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ ของ สทป. ทุกไตรมาส	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
โครงการ (3) การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ได้รับรู้					
○ การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการดำเนินการเผยแพร่บทความวิชาการและตัวอย่างคดีความของสำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ครั้ง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
แนวทาง 3.2 พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน					
โครงการ (1) พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน					
○ จัดทำช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนของ สทป.	ความสำเร็จของการจัดทำช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	สำเร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สทป. มีการจัดทำช่องทางการร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ โดยมีช่องทางการสื่อสารผ่านทางโซเชียล ได้แก่ Chat bot, Line official account , Facebook messenger live chat, Instagram direct message, E-mail ฯลฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
โครงการ (2) พัฒนากลไกการตรวจรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ					
○ มีการจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากร การรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ความสำเร็จของการจัดระบบการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำเร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สทป. มีการจัดทำช่องทางการร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ โดยมีช่องทางการสื่อสารผ่านทางโซเชียล ได้แก่ Chat bot, Line official account , Facebook messenger live chat, Instagram direct message, E-mail ฯลฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผู้รายงาน นายต่อพงศ์ สุทันติกร ตำแหน่ง ผอ.ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม เบอร์ติดต่อ 08 1849 5739 email torpong.s@dti.or.th วันที่ 19 ก.ย. 67