



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

บทที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาเรื้อรังที่ส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองเป็นอย่างมาก และส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ จากดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันโลก ปี 2560 โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ 96 จาก 180 ประเทศ ซึ่งถือได้ว่าเป็นลำดับท้าย อีกทั้งรูปแบบของการทุจริตได้พัฒนาขึ้นจากรูปแบบเดิมที่ไม่มีความซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง มาเป็นการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อรุนแรงกว่ามาก

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2554 ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์ นอกจากนี้มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ในระดับหนึ่ง โดยต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อยกระดับให้ประเทศไทยมีความโปร่งใสในระดับสากล

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เข้าร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 ผลการประเมินได้ 89.69 คะแนน ซึ่งผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาและถือได้ว่าผลการประเมินอยู่ในกลุ่มลำดับที่ดี รวมถึงได้รับสถานะเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม สอดประสานกับนโยบายรัฐบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับของคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566 ขึ้น

1.2 วัตถุประสงค์

- 1.2.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- 1.2.2 เพื่อให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศมีกระบวนการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- 1.2.3 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

บทที่ 2

การศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2566

2.1 ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยมี 2 แนวทางการพัฒนาหลัก คือการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

(1) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา

(2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ รวมถึงมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(3) พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม นอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมาย ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักรการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(4) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

(5) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ สร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนา ระบบข้อมูลดิจิทัล ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการปราบปรามการทุจริต มีดังนี้

(1) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปราม การทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริต ให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

(2) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

(3) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต จัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

2.2 ศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทำให้รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินงานที่ผ่านมาประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมอย่างดียิ่งและได้รับเสียงสะท้อนว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้มีการตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ต่อทั้งบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐมากที่สุดในประเทศไทย

หลักการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิด

ผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดี ในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องยึดถือปฏิบัติ ได้เป็นอย่างดี

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัดดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity: OIT) เป็นการประเมินจากระบบ การดำเนินงานของหน่วยงาน
2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
3. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

2.3 ศึกษาวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาตั้งแต่ พ.ศ. 2551 ซึ่งในปัจจุบันได้มีการ ประกาศใช้พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 โดยให้ “สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ” เป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น และมีหน้าที่ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา 22, 23, และ 25 แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นของรัฐ และภาคเอกชน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และการพัฒนา บุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

5. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้แก่ กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ

นอกจากนี้พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา 22 โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ ให้รวมถึง

1. ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
2. ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
3. ประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
4. กู้ยืมเงิน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
5. จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ

6. ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

7. จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงการเข้าร่วมทุน ถือหุ้น หรือ เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินการกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีป้องกันประเทศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

8. เรียกเก็บและรับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าผลิตภัณฑ์ ค่าเช่า ค่าแห่งสิทธิ และค่าบริการ ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

9. มอบหมายให้ผู้อื่นเป็นตัวแทนเพื่อประกอบกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสถาบันเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่ว่าด้วยการนั้น รวมทั้งต้องเป็นไปตามความตกลงระหว่างประเทศ ที่ประเทศไทยมีพันธกรณีด้วย

10. ให้บริการทดสอบและรับรองผลการทดสอบเกี่ยวกับอุปกรณ์ ต้นแบบ หรือผลิตภัณฑ์ในอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศที่สถาบันทดสอบ

11. ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

นอกจากนี้มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ยังได้กำหนดให้กิจการที่สถาบัน จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลตามมาตรา 23 (7) ได้รับยกเว้นไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่ง กฎหมายว่าด้วยโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องมีมาตรการกำกับดูแล หรือควบคุมตามแนวทางที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดไว้

2.4 ศึกษาวิจัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

1. วิสัยทัศน์ “เป็นหนึ่งในผู้นำ ด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ของภูมิภาครวมทั้ง ยกกระดับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศสู่สากล”

2. พันธกิจ ประกอบด้วย ดังนี้

- (1) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
- (2) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นของรัฐ และภาคเอกชน
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
- (4) ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (5) เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

3. แผนปฏิบัติการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566 - 2570 แบ่งออกเป็น 5 ด้าน

3.1 ด้านการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

เป้าหมาย

- (1) ยุทธโศภณ์ที่เกิดจากการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศของ สทป. ตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน สามารถเพิ่มขีดความสามารถของกระทรวงกลาโหมให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติได้ และเป็นโครงการที่สามารถนำไปสู่การประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้
- (2) สามารถร่วมบูรณาการกำหนดมาตรฐานด้านยุทธโศภณ์กับกระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยและพัฒนาตามเทคโนโลยีเป้าหมายของ สทป. รวมถึงการยกระดับงานด้านมาตรฐานให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศหรือสากล ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้น ได้มาตรฐานหรือเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้งาน
- (3) ระบบการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวมสามารถรองรับวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจที่ได้รับเพิ่มเติม และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่ฉับพลันของเทคโนโลยีหรือสถานการณ์ได้

3.2 ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหมหน่วยงานอื่นของรัฐ และภาคเอกชน

เป้าหมาย

- (1) เกิดการร่วมลงทุนเพื่อสร้างฐานการผลิตในประเทศไทยระหว่าง สทป. กระทรวงกลาโหมหน่วยงานของรัฐ หรือภาคเอกชน ซึ่งส่งผลให้อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยมีการขยายตัว การส่งออกของอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยเพิ่มขึ้น การนำเข้ายุทธโศภณ์จากต่างประเทศลดลง และสามารถนำไปสู่การพึ่งพาตนเองด้านยุทธโศภณ์ได้
- (2) สามารถร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดแนวทางและมาตรการในการสนับสนุนและส่งเสริมการประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน
- (3) มีการศึกษา พัฒนา ร่วมมือและประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) หรือพื้นที่ที่เหมาะสม รวมถึงการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการและการเข้าถึงของผู้ใช้บริการด้วย

(4) สามารถให้บริการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่ประชาสังคมในรูปแบบของบริการทางวิชาการ และเทคนิค โดยมีระบบบริหารจัดการการให้บริการที่เป็นมาตรฐานและยอมรับได้ในระดับสากล

3.3 ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการและการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

เป้าหมาย

(1) สามารถพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สทป. ให้สามารถนำความรู้ทักษะและประสบการณ์ที่มีรวมถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ไปขับเคลื่อนให้เกิดผลผลิต (ต้นแบบ/องค์ความรู้ ตามกลุ่มเทคโนโลยีเป้าหมายที่ สทป. กำหนด ให้สามารถรองรับผลกระทบจากเทคโนโลยีของโลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างฉับพลัน (Technology Disruption)

(2) มีบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ซึ่งเกิดจากการพัฒนาบุคลากรภายในประเทศและบุคลากรจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้

(3) องค์ความรู้ของ สทป. ได้รับการจัดเก็บในรูปแบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และต้องได้รับการเผยแพร่อย่างเหมาะสมตามลำดับชั้นความลับ ส่งผลให้ภาคประชาสังคม สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ มีความคล่องตัวในการใช้งาน และสามารถนำองค์ความรู้มาต่อยอดในการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้ในระยะยาวสืบไป

3.4 ด้านการประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ กับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เป้าหมาย

(1) การประสานและสร้างความร่วมมือของ สทป. สามารถเสริมสร้างให้เกิดความมั่นคงของประเทศ และเสถียรภาพของภูมิภาค พร้อมรับมือต่อความท้าทายด้านความมั่นคงจากภายนอก หรือส่งผลให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในภูมิภาค

(2) โครงการที่เกิดจากความร่วมมือของ สทป. มีกระบวนการดำเนินการที่เป็นมาตรฐานสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบระหว่างประเทศ มาตรฐานสากล และพันธกรณีของไทย และ สทป. มีองค์ความรู้ และขีดความสามารถเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ มาตรฐาน และพันธกรณีต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบตามมาทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

(3) เกิดเครือข่ายคลัสเตอร์ หรือการเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าของอุตสาหกรรมความมั่นคงในภูมิภาค หรือระดับโลก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนย่อยอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

3.5 ด้านการเป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวินยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

เป้าหมาย

(1) มีระบบสารสนเทศในการจัดเก็บหรือทำฐานข้อมูล เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลกลางรองรับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ สทป. เพื่อสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ให้บริการ และการเข้าถึงของผู้ใช้บริการหรือประชาชนทั่วไปได้

2.5 ศักยภาพระดับคะแนนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	91.27
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	86.38
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	87.39
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.25
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.53
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	83.05
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.21
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	81.34
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	95.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00
คะแนนเฉลี่ย	89.69
ระดับผลการประเมิน	A

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยภาพรวมได้ผลคะแนน 89.69 อยู่ในระดับ A ผลการประเมินจำแนก ตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน 100.00 ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารมีระดับคะแนน 79.21

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลการประเมินของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ดังนี้

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสอบถาม (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O8) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O29, O30)

นอกจากนี้ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O18) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น อีกทั้งประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O18) พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O19) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O20)

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน รวมถึงประเด็นการชี้แจงและการตอบคำถามของ หน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O8) โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้งควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O9) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะ ต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O8 Q&A หน่วยงานเผยแพร่ช่องทางไม่ครบตามองค์ประกอบ ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงตำแหน่ง บนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบ กับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กลุ่มข้อความถาม - ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่มีลักษณะสื่อสารสองทาง เท่านั้นจึงจะได้คะแนน หากดำเนินการให้ผู้ติดต่อกรอกรายละเอียดและมีการตอบกลับทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) หรือติดต่อกลับ จะไม่ถือว่าเป็นการสื่อสารสองทาง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี หน่วยงานขาดองค์ประกอบในส่วนของข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

2.6 ศึกษาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ 1) (พ.ศ. 2559 - 2564) ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรมในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมประเทศไทย และกระทรวงกลาโหมยังได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดในแผนระดับที่สูงขึ้น

ดังนั้น สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

บทที่ 3
แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ													ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต																
แนวทาง ปลูกฝังความคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังความคิดให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต																
(1.1) การบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่																
(1.1.1) จัดทำและทบทวนหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่				x										จำนวนการจัดทำและทบทวนหลักสูตร ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ
(1.2) การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่ โดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม																
(1.2.1) ฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่	x			x			x				x			จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างบรรจุใหม่ทุกคน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ
(1.3) ปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่																
(1.3.1) จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกระดับ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทป. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ
เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																
แนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส																
(2.1) การสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)																
(2.1.1) จัดประชุมคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทป.		x			x				x				x	จำนวนการจัดประชุมคณะทำงาน ไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
(2.1.2) การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสผ่านเกณฑ์การประเมินด้วยผลการประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป				x	x	x	x	x	x				ผลการประเมิน ITA ของ สทป. ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน	ส่วนบริหาร คุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	
(2.1.3) การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทป.												x	x	รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินไม่น้อยกว่า 1 ฉบับ	ส่วนบริหาร คุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ
(2.1.4) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดทำและทบทวนประกาศนโยบาย No Gift Policy ของ สทป.				x	x	x								ทบทวนและประกาศนโยบาย ไม่น้อยกว่า ปีละ 1 ครั้ง	ส่วนบริหาร คุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ
(2.1.5) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของ สทป. โดยจัดทำและทบทวนประกาศ Do & Don't สื่อสารเผยแพร่บน website				x	x	x								ประกาศ Do & Don't ไม่น้อยกว่า ปีละ 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ
(2.1.6) การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							x						x	รายงานผลการติดตามทุก 6 เดือน	ส่วนบริหาร คุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ
(2.2) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการส่วนงาน ฝ่าย และกลุ่มงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ																
(2.2.1) สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนงาน ฝ่าย และกลุ่มงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เพื่อต่อต้านการทุจริต			x			x			x				x	จำนวนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทป. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ
(2.2.2) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมระหว่างส่วน ฝ่าย และกลุ่มงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เพื่อต่อต้านการทุจริต				x				x					x	มีช่องทางการร้องเรียนระบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	ส่วนบริหาร คุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ

กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
(2.2.3) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ในกิจกรรม ส่งเสริมป้องกัน ทุจริต	ส่วนบริหาร คุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ
เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ															
แนวทาง ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ															
(3.1) ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย															
(3.1.1) จัดทำและทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทป.	x	x	x										คู่มือการ ร้องเรียนทุจริต จำนวน 1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล, ส่วนธุรการ	ไม่ใช้ งบประมาณ
(3.1.2) การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ดำเนินการ ตามกรอบเวลา ทุกเรื่องร้องเรียน	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล, ส่วนธุรการ	ไม่ใช้ งบประมาณ
(3.1.3) นำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ สทป. ได้รับรู้			x			x			x			x	รายงานข่าวสาร ด้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ส่วนบริหาร คุณภาพโดยรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ
(3.1.4) พัฒนาช่องทางร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ				x	x	x							มีรายงานการ ทบทวนระบบ อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล, ส่วนธุรการ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ตรวจถูกต้อง

นายต่อพงศ์ สุทันติกร
ผู้อำนวยการส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม
ต.ค. 65