



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

พ.ศ. 2562

บทที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาเรื้อรังที่ส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองเป็นอย่างมากและส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศ จากดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันโลกปี 2561 โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ 99 จาก 180 ประเทศ ซึ่งถือได้ว่าเป็นลำดับที่ต่ำ อีกทั้งรูปแบบของการทุจริตได้พัฒนาขึ้นจากรูปแบบเดิมที่ไม่มีความซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง มาเป็นการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อที่รุนแรงกว่ามาก

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) ที่ว่าด้วย ความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์ นอกจากนี้มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551-2555) ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) และปัจจุบันเป็นระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ในระดับหนึ่ง โดยต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อยกระดับให้ประเทศไทยมีความโปร่งใสในระดับสากล

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เข้าร่วมใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2561 โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมทั้งสิ้น 426 หน่วยงาน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 69 หน่วยงาน โดยแยกแยะออกมาเป็นหน่วยงานที่เป็นองค์การมหาชน 55 หน่วยงาน องค์การมหาชนที่ได้คะแนนสูงสุด 3 ลำดับแรกได้แก่ โรงเรียนมหิตลวิทย์านุสรณ์ (องค์การมหาชน) 95.75 คะแนน สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) 95.72 คะแนน และสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 95.44 คะแนน โดยลำดับสุดท้ายคือ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา 43.42 คะแนน โดยสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม ได้ระดับผลการประเมินอยู่ในลำดับที่สูงตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีผลการประเมินอยู่ที่ 72.60 คะแนน อย่างไรก็ตามหากเปรียบเทียบลำดับผลการประเมินของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหมเมื่อเทียบกับองค์การมหาชนหน่วยงานอื่นถือว่าอยู่ในกลุ่มลำดับที่ต่ำ

ดังนั้น สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2562 เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม สอดประสานกับนโยบายรัฐบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับของคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

1.2 วัตถุประสงค์

- 1.2.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- 1.2.2 เพื่อให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีกระบวนการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- 1.2.3 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม

บทที่ 2

การศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2562

2.1 ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560–2564)

วิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”
คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ คือ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการทำงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชน นอกจากตนเองจะไม่ทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นต่อสังคมไทยอีกต่อไป ประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริตจะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศไทยในทุกมิติให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ. 2564

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50”

วัตถุประสงค์ที่ 1 สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2 เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3 การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทัน ด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4 การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

2.2 ศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทำให้รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2560 ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจจะเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมาดังกล่าว ทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล

การประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การดำเนินงานที่ผ่านมาประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมอย่างดียิ่งและได้รับเสียงสะท้อนว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้มีการตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ต่อทั้งบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐที่สุดในประเทศไทย รวมทั้งสิ้น 426 หน่วยงาน

หลักการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่ การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะ กระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 5 ดัชนีดังนี้

1. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
2. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
3. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี 3 เครื่องมือได้แก่

1. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
3. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

2.3 ศึกษาวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาตั้งแต่ พ.ศ. 2551 ซึ่งในปัจจุบันได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 โดยให้มี “สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ” เป็นหน่วยงานของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น และมีหน้าที่ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นของรัฐ และภาคเอกชน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกัน ประเทศและอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

นอกจากนี้พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศได้กำหนดให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีหน้าที่และอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา 22 โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

1. ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ
2. ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
3. ประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
4. กู้ยืมเงิน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
5. จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
6. ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
7. จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงการเข้าร่วมทุน ถือหุ้น หรือเป็นหุ้นส่วนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีป้องกันประเทศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
8. เรียกเก็บและรับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าผลิตภัณฑ์ ค่าเช่า ค่าแห่งสิทธิ และค่าบริการ ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

9. มอบหมายให้ผู้อื่นเป็นตัวแทนเพื่อประกอบกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน และตาม (2) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่ว่าด้วยการนั้น รวมทั้งต้องเป็นไปตามความตกลงระหว่างประเทศที่ประเทศไทย มีพันธกรณีด้วย
10. ส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานในกิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น หรือในกิจการของภาคเอกชนภายใต้วัตถุประสงค์ของสถาบัน
11. ให้บริการทดสอบและรับรองผลการทดสอบเกี่ยวกับอุปกรณ์ ต้นแบบ หรือผลิตภัณฑ์ในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่สถาบันทดสอบ
12. ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

นอกจากนี้มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ยังได้กำหนดให้กิจการที่สถาบันจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลตามมาตรา 23 (7) ได้รับยกเว้นไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องมีมาตรการกำกับดูแล หรือควบคุมตามแนวทางที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดไว้

2.4 ศึกษาวิจัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

2.4.1 วิสัยทัศน์ คือ “เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศในภูมิภาค ตอบสนองความต้องการของกองทัพไทย และพันธมิตรอาเซียน”

2.4.2 พันธกิจ ประกอบด้วย ดังนี้

1. วิจัยและพัฒนาโครงการขนาดใหญ่ ตามที่สภากลาโหมกำหนดและอนุมัติให้มีแผนแม่บทในการดำเนินโครงการ
2. ศึกษา ค้นคว้า วิจัยและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
3. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหม เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวินยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศกับหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบันการศึกษาอื่นที่เกี่ยวข้องและภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัยและการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
6. เป็นศูนย์กลางในการให้บริการข้อมูลและสารสนเทศทางด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีป้องกันประเทศไปสู่สาธารณชน

2.4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์หลักดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่กระทรวงกลาโหมและประเทศไทยมีขีดความสามารถในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศที่ทันสมัย มีต้นแบบยุทธโศปกรณ์ที่ระบบอุตสาหกรรมภายในประเทศสามารถรองรับและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ของประเทศและภูมิภาค โดยมุ่งเน้นที่การดำเนินการวิจัยและพัฒนาอาวุธยุทธโศปกรณ์ รวมไปถึงเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรมการผลิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่ประชาสังคม

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่กระทรวงกลาโหมและประเทศไทยสามารถพัฒนา เก็บรักษา และเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาสังคมเพื่อการใช้ประโยชน์ในทุกมิติ ทั้งภาคการศึกษา การพาณิชย์และการป้องกันประเทศ เป็นต้น โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาศูนย์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เช่น การพัฒนาหลักสูตรร่วมปริญญาโท – เอก สาขาเทคโนโลยีป้องกันประเทศระหว่างสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศกับภาคการศึกษา และการบริหารจัดการเทคโนโลยีป้องกันประเทศสู่ประชาสังคม ผ่านการจัดตั้งศูนย์บริการด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และการจัดทำนโยบายสาธารณะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่กระทรวงกลาโหมและประเทศไทยสามารถบริหารจัดการ และใช้ประโยชน์องค์ความรู้ และทรัพยากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศจากเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนารัฐกิจอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและเศรษฐกิจของประเทศ โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนานโยบายและวิสัยทัศน์ร่วม ด้วยการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศกับกลุ่มอาเซียนและประเทศพันธมิตร รวมถึงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศสำหรับประเทศไทย และการพัฒนาโลกความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ มีความเป็นเลิศในสาขาวิชาเฉพาะทาง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรของสถาบันมีสมรรถนะสอดคล้องกับตำแหน่ง มีความเป็นนักวิชาการ นักบูรณาการ และนักบริหาร และมีโครงสร้างพื้นฐานที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของสถาบัน โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาด้านการเงิน เช่น การลดค่าใช้จ่ายการปฏิบัติงาน การแสวงหารายได้ การพัฒนาการตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งได้แก่ ผู้ใช้และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ การจัดการภายในองค์กรในการรักษาวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร และการเรียนรู้และการพัฒนาในการจัดให้มีการฝึกอบรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศ

2.5 ศึกษาาระดับคะแนนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีระดับคะแนนแยกตามดัชนีชี้วัดแต่ละดัชนีดังนี้

ดัชนีชี้วัดที่	ดัชนีชี้วัดเรื่อง	คะแนนดัชนี (ร้อยละ)	การจัดระดับผลการประเมิน (ร้อยละ)	
			คะแนน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานประเภทเดียวกัน (55 หน่วยงาน)	สรุปผลต่างของคะแนน ITA
1	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	57.38	ค่าเฉลี่ย 82.64	ต่ำกว่า 25.26
2	ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)	83.96	ค่าเฉลี่ย 83.36	สูงกว่า 0.6
3	ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)	83.92	ค่าเฉลี่ย 87.38	ต่ำกว่า 3.46
4	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)	69.97	ค่าเฉลี่ย 81.24	ต่ำกว่า 11.27
5	ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)	71.70	ค่าเฉลี่ย 80.33	ต่ำกว่า 8.63
คะแนน ITA = 72.60 (คะแนนดัชนีถ่วงน้ำหนัก)			ค่าเฉลี่ยคะแนนรวม 82.99	ต่ำกว่า 10.39

จากผลระดับคะแนนในแต่ละดัชนีชี้วัดของสถาบันฯ จะเห็นได้ว่า ค่าเฉลี่ยของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถาบันฯ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในช่วงระหว่าง 60.00 – 79.99 คะแนน ซึ่งหมายความว่า สถาบันฯ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง อย่างไรก็ตามหากนำค่าเฉลี่ยของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถาบันฯ เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประเภทเดียวกันกับสถาบันฯ พบว่า ระดับคะแนนค่าเฉลี่ยของสถาบันฯ ต่ำกว่าหน่วยงานประเภทเดียวกัน โดยเฉพาะดัชนีเรื่องความโปร่งใสและดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรเป็นเรื่องที่มีความแตกต่างในค่าเฉลี่ยต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของหน่วยงานประเภทเดียวกันจำนวน 55 หน่วยงานอย่างชัดเจน

ดังนั้นสถาบันฯ จึงได้ให้ความสำคัญในประเด็นเรื่องการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันฯ เป็นลำดับแรก เพื่อยกระดับดัชนีชี้วัดที่ 1 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างชัดเจน มีความถูกต้องและครบถ้วน ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและการจัดการเรื่องร้องเรียน และยกระดับดัชนีชี้วัดที่ 4 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงาน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง ในขณะเดียวกันก็พัฒนาดัชนีชี้วัดทั้ง 3 ด้านที่เหลือให้มีระดับคะแนนที่สูงขึ้นเพื่อให้แต่ละดัชนีชี้วัดมีระดับคุณภาพสูงในการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อันจะเป็นการยืนยันว่าสถาบันฯ มีความมุ่งมั่นเป็นอย่างสูงในการยกระดับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้บรรลุได้ถึงวัตถุประสงค์

บทที่ 3 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562

1. แผนงานส่งเสริมด้านความโปร่งใส																
วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2562												ฝ่าย/ส่วนที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
ส่งเสริมการปฏิบัติด้านจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามกฎระเบียบภาครัฐ	จัดอบรม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	2 ครั้ง	ผู้บริหาร สทป. จำนวน 1 ครั้ง เจ้าหน้าที่ สทป. จำนวน 1 ครั้ง													ส่วนจัดหาพัสดุ และ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ส่งเสริมความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดอบรมขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ	1 ครั้ง	1 ครั้ง													ส่วนจัดหาพัสดุ
เร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และโปร่งใส่ ยุติธรรม	จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีคณะทำงานข้ามสายงานในระดับบริหาร ร่วมกันเร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี													ส่วนจัดหาพัสดุ
ส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบงานบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (ERP) ในส่วนของระบบบริหารงานพัสดุ (ด้านจัดซื้อจัดจ้าง) ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.2560	ระบบงานบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (ERP) ในส่วนของระบบบริหารงานพัสดุ(ด้านจัดซื้อจัดจ้าง) ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.2560 ได้รับการปรับปรุง	100%													ส่วนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2562												ฝ่าย/ส่วนที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและค่านิยมของ สทป. ผ่าน Website	จ้างบริการปรับปรุง Website ของ สทป. โดยหน่วยงานภายนอก ให้มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและค่านิยมของ สทป.	ผู้พัฒนา Web Site ดำเนินการตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญา	100%													ส่วนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. แผนงานส่งเสริมด้านความพร้อมรับผิด																
วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2562												ฝ่าย/ส่วนที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
ดำเนินการด้านข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ	พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน	มีมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีการดำเนินการได้ตามมาตรฐาน													ส่วนอาคารสถานที่และธุรการ
3. แผนงานส่งเสริมด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน																
วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2562												ฝ่าย/ส่วนที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
ส่งเสริมการมีคุณธรรมในหน่วยงาน	การประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	เจ้าหน้าที่ สทป. ทราบและมีความเข้าใจ	1 ครั้ง													สำนักผู้อำนวยการ

4. แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร																	
วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2562												ฝ่าย/ส่วนที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
สร้างความเข้มแข็งของระบบควบคุมภายใน	ดำเนินการด้านควบคุมภายในและรายงานผล	จำนวนครั้งของการรายงานต่อคณะกรรมการ สทป.	2 ครั้ง													← →	ส่วนบริหารกลยุทธ์และประเมินผล
พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร	ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง	การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง	100%													← →	ส่วนบริหารกลยุทธ์และประเมินผล
5. แผนงานส่งเสริมคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน																	
วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2562												ฝ่าย/ส่วนที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62		
ส่งเสริมการตรวจสอบการทุจริตและแก้ไขปรับปรุงกระบวนการทำงาน	ดำเนินการตรวจสอบภายในกระบวนการสำคัญ เช่น ด้านโครงการ ด้านบริหารพัสดุ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง และงานก่อสร้างซ่อมแซมและปรับปรุง	ดำเนินการตรวจสอบได้ตามแผนตรวจสอบภายในและรายงานผล	100%													← →	ฝ่ายตรวจสอบภายใน
ปรับปรุงหลักเกณฑ์การทำงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส ยุติธรรม	พัฒนาข้อบังคับระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พัฒนาข้อบังคับระเบียบและขั้นตอนได้ตามแผนงาน	100%													← →	ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2562												ฝ่าย/ส่วนที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
ให้มีข้อบังคับและระเบียบที่เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินการของสำนักงานเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	การพัฒนากฎหมายลำดับรองเพื่อรองรับร่างพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	กฎหมายลำดับรองทั้งหมดเสร็จสิ้นภายในปี 2562	100%													ส่วนกฎหมาย
เพื่อส่งเสริมให้มีการรักษาระบบการทำงานที่เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติที่กำหนดไว้	ตรวจติดตามการดำเนินการระบบคุณภาพของแต่ละฝ่าย/ส่วน	ตรวจติดตามการดำเนินการได้ตามแผนตรวจติดตามระบบคุณภาพ	100%													ส่วนบริหารคุณภาพโดยรวม