



ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการ
จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน

DTI-G-201-AHR-007

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 1 ของ 7 หน้า

ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน
และค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน
(ฉบับที่ 3)
พ.ศ. 2564

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณการปรับเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องตามผลประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยคำนึงถึงกรอบวงเงินงบประมาณ ค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามข้อ 7 (3) ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 และข้อ 17 ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 12 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 12 การปรับเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยใช้ค่าของระดับผลลัพธ์ของคะแนน (เกรด) คูณกับค่ากลาง (Mid Point) ของบัญชีระดับตำแหน่ง และกรอบอัตราเงินเดือน เป็นจำนวนเงินที่ได้ปรับเงินเดือนในแต่ละรอบหกเดือน ทั้งนี้ ผลรวมการปรับเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่ทั้งสถาบัน ต้องไม่เกินกรอบวงเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในแต่ละปี ตารางการปรับเงินเดือนตามผลงาน (Performance Rating Scale) เป็นไปตามผนวกแนบท้ายระเบียบ

จำนวนเงินที่ได้รับการปรับเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้คิดเป็นจำนวนเต็มตามหลักหน่วย หากมีเศษสตางค์มากกว่าห้าสิบสตางค์ให้ปัดเศษขึ้น ถ้าเท่ากับหรือน้อยกว่าห้าสิบสตางค์ให้ปัดเศษลง”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 17 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน



ระเบียบว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการ

จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน

DTI-G-201-AHR-007

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 2 ของ 7 หน้า

“ข้อ 17 การคำนวณการปรับเงินเดือนกรณีมีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่าหกเดือนของรอบการประเมิน

(1) กรณีเจ้าหน้าที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่าหกเดือนของรอบการประเมิน นับตั้งแต่วันพ้นการทดลองปฏิบัติงาน จะปรับเงินเดือนให้ตามอัตราส่วนระยะเวลาการครองตำแหน่ง (Pro-rate) โดยในแต่ละรอบหกเดือน เท่ากับค่าของระดับผลลัพธ์ของคะแนน (เกรด) คูณจำนวนวันที่พ้นทดลองงาน จนถึงวันครบรอบระยะเวลาการปรับเงินเดือน หาดด้วยจำนวนวันในรอบระยะเวลาการปรับเงินเดือนครั้งที่ 1 หรือ ครั้งที่ 2

(2) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการปรับตำแหน่งระหว่างรอบการประเมินจะได้รับการปรับเงินเดือนให้ตามอัตราส่วนระยะเวลาการครองตำแหน่ง (Pro-rate) ในแต่ละระดับของแต่ละประเภท โดยในแต่ละรอบหกเดือน เท่ากับ (ค่าของระดับผลลัพธ์ของคะแนน (เกรด) คูณจำนวนวันที่ถือครองตำแหน่งก่อนปรับระดับ หาดด้วยจำนวนวันในรอบระยะเวลาการปรับเงินเดือนครั้งที่ 1 หรือ ครั้งที่ 2) รวมกับ (ค่าของระดับผลลัพธ์ของคะแนน (เกรด) คูณจำนวนวันที่ถือครองตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หาดด้วยจำนวนวันในรอบระยะเวลาการปรับเงินเดือนครั้งที่ 1 หรือ ครั้งที่ 2)”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 18 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 18 เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือน มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- (1) ไม่อยู่ในช่วงเวลาการทดลองปฏิบัติงาน
- (2) มีอัตราเงินเดือนไม่เกินกรอบอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ตามบัญชีระดับตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ
- (3) ในกรณีที่เงินเดือนของเจ้าหน้าที่เต็มกรอบอัตราเงินเดือน ผู้อำนวยการอาจพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มเงินเดือนอีกเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาการปรับเดือนนั้น ในอัตราไม่เกินร้อยละ 2 ต่รอบการประเมินทุกหกเดือน ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ (Base Salary) โดยเกรด A ได้ปรับจำนวนร้อยละ 2 เกรด B+ ได้ปรับจำนวนร้อยละ 1.75 เกรด B ได้ปรับจำนวนร้อยละ 1.50 เกรด B- ได้ปรับจำนวนร้อยละ 0.25 และเกรด C+ จะไม่ได้รับการปรับเงินเดือน

ทั้งนี้ เงินเพิ่มเงินเดือนดังกล่าว จะไม่ถูกสะสมนำไปรวมกับการปรับเงินเดือนในรอบถัดไป จนกว่าเจ้าหน้าที่จะได้รับการพิจารณาปรับตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงจะนำเงินเพิ่มเงินเดือนนั้นไปสะสมรวมกับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ และให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราปกติ



ระเบียบว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการ

จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน

DTI-G-201-AHR-007

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 3 ของ 7 หน้า

(4) ไม่ถูกลดโทษทางวินัยในกรณีตัดหรือลดเงินเดือน หรือถูกสั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน ในรอบระยะเวลาการปรับเงินเดือนนั้น

(5) ในรอบหกเดือนที่ผ่านมา ไม่มีผลคะแนนการประเมินผลตามแผนมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์รายบุคคล (Personal Achievement Plan : PAP) และการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้บริหาร (Executive Judgement : EJ) รวมกันในระดับต่ำสุดของเกณฑ์ที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการประกาศกำหนด

(6) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

ข้อ 6 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นบทเฉพาะกาล ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563

“ผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่ 1 เมษายน 2564 ถึง 30 กันยายน 2564 ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการพิจารณาเพื่อปรับเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563 รวมถึงประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติใด ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนเป็นไปตามที่ระเบียบนี้กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

พลอากาศเอก

(ดร.ปรีชา ประดับมุข)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ



ระเบียบว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการ

จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน

DTI-G-201-AHR-007

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 4 ของ 7 หน้า

ผนวก ประกอบระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง
การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564

ตารางการปรับเงินเดือนตามผลงาน (Performance Rating Scale)

ประเภทบริหารและสนับสนุน (บส.)

ชื่อตำแหน่ง	ประเภท/ ระดับ	ค่ากลาง (Mid-point)	ค่าของระดับผลลัพธ์ของคะแนน (เกรด)				
			เกรด A	เกรด B+	เกรด B	เกรด B-	เกรด C+
รองผู้อำนวยการ/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	บส. 6	164,000	1.94512%	1.45915%	1.21585%	0.97256%	ไม่ได้ปรับ
ผู้อำนวยการฝ่าย/ ผู้อำนวยการสำนัก	บส. 5	128,400	2.50000%	1.75000%	1.50000%	1.00000%	ไม่ได้ปรับ
ผู้อำนวยการส่วน	บส. 4	85,000	2.93412%	2.30471%	2.09529%	1.67647%	ไม่ได้ปรับ
เจ้าหน้าที่ / ผู้ตรวจสอบภายใน	บส. 3	52,500	3.23810%	2.63048%	2.42857%	2.02476%	ไม่ได้ปรับ
เจ้าหน้าที่ / ผู้ตรวจสอบภายใน	บส. 2	34,650	3.78644%	3.15440%	2.94372%	2.52525%	ไม่ได้ปรับ
เจ้าหน้าที่ / ผู้ตรวจสอบภายใน	บส. 1	22,500	4.75556%	4.04444%	3.80444%	3.32889%	ไม่ได้ปรับ



ระเบียบว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการ
จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน

DTI-G-201-AHR-007

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 5 ของ 7 หน้า

ประเภทกลยุทธ์และพัฒนากิจการ (ยพ.)

ชื่อตำแหน่ง	ประเภท/ ระดับ	ค่ากลาง (Mid-point)	ค่าของระดับผลลัพธ์ของคะแนน (เกรด)				
			เกรด A	เกรด B+	เกรด B	เกรด B-	เกรด C+
รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ	ยพ. 6	164,000	1.94512%	1.45915%	1.21585%	0.97256%	ไม่ได้ปรับ
ผู้อำนวยการฝ่าย	ยพ. 5	128,400	2.50000%	1.75000%	1.50000%	1.00000%	ไม่ได้ปรับ
ผู้อำนวยการส่วน	ยพ. 4	85,000	2.93412%	2.30471%	2.09529%	1.67647%	ไม่ได้ปรับ
นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนอาวุโส /นักพัฒนา กิจการอาวุโส/นักบริการ ทางวิชาการและเทคนิค อาวุโส	ยพ. 4	71,250	3.50035%	2.74947%	2.49965%	2.00000%	ไม่ได้ปรับ
นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน/นักพัฒนากิจการ/ นักบริการทางวิชาการ และเทคนิค	ยพ. 3	52,500	3.23810%	2.63048%	2.42857%	2.02476%	ไม่ได้ปรับ
นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน/นักพัฒนากิจการ/ นักบริการทางวิชาการ และเทคนิค	ยพ. 2	34,650	3.78644%	3.15440%	2.94372%	2.52525%	ไม่ได้ปรับ
นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน/นักพัฒนากิจการ/ นักบริการทางวิชาการ และเทคนิค	ยพ. 1	22,500	4.75556%	4.04444%	3.80444%	3.32889%	ไม่ได้ปรับ



ระเบียบว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการ

จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน

DTI-G-201-AHR-007

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 6 ของ 7 หน้า

ประเภทวิจัยและโครงการ (วค.)

ชื่อตำแหน่ง	ประเภท/ ระดับ	ค่ากลาง (Mid-point)	ค่าของระดับผลลัพธ์ของคะแนน (เกรด)				
			เกรด A	เกรด B+	เกรด B	เกรด B-	เกรด C+
รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ	วค. 6	164,000	2.00000%	1.50000%	1.25000%	1.00000%	ไม่ได้ปรับ
ผู้อำนวยการฝ่าย / ผู้ทรงคุณวุฒิ	วค. 5	128,400	2.50000%	1.75000%	1.50000%	1.00000%	ไม่ได้ปรับ
ผู้อำนวยการส่วน	วค. 4	102,000	2.70588%	2.02941%	1.80392%	1.35294%	ไม่ได้ปรับ
นักวิจัยอาวุโส/นักพัฒนา อาวุโส/นักบริหารโครงการ อาวุโส/นักวิเคราะห์ เทคโนโลยีป้องกันประเทศ อาวุโส/ผู้บังคับบัญชาอากาศยาน ไร้คนขับอาวุโส	วค. 4	92,000	3.00000%	2.25000%	2.00000%	1.50000%	ไม่ได้ปรับ
นักวิจัย/นักพัฒนา/ นักบริหารโครงการ/ นักวิเคราะห์เทคโนโลยี ป้องกันประเทศ/ผู้บังคับ บัญชาอากาศยานไร้คนขับ	วค. 3	60,000	3.50000%	2.75000%	2.50000%	2.00000%	ไม่ได้ปรับ
นักวิจัย/นักพัฒนา/ นักบริหารโครงการ/ นักวิเคราะห์เทคโนโลยี ป้องกันประเทศ/ผู้บังคับ บัญชาอากาศยานไร้คนขับ	วค. 2	37,250	4.00000%	3.25101%	3.00134%	2.49933%	ไม่ได้ปรับ
นักวิจัย/นักพัฒนา/ นักบริหารโครงการ/ นักวิเคราะห์เทคโนโลยี ป้องกันประเทศ/ผู้บังคับ บัญชาอากาศยานไร้คนขับ	วค. 1	26,200	4.28626%	3.57252%	3.33206%	2.85878%	ไม่ได้ปรับ



ระเบียบว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการ
จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน

DTI-G-201-AHR-007

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 7 ของ 7 หน้า

ประเภทวิศวกรรมและเทคนิค (วท.)

ชื่อตำแหน่ง	ประเภท/ ระดับ	ค่ากลาง (Mid-point)	ค่าของระดับผลลัพธ์ของคะแนน (เกรด)				
			เกรด A	เกรด B+	เกรด B	เกรด B-	เกรด C+
ผู้อำนวยการโรงปฏิบัติการ	วท. 5	128,400	2.50000%	1.75000%	1.50000%	1.00000%	ไม่ได้ปรับ
ผู้อำนวยการส่วน	วท. 4	102,000	2.70588%	2.02941%	1.80392%	1.35294%	ไม่ได้ปรับ
วิศวกรโรงปฏิบัติการอาวุโส	วท. 4	92,000	3.00000%	2.25000%	2.00000%	1.50000%	ไม่ได้ปรับ
หัวหน้างาน/วิศวกร/ เจ้าหน้าที่	วท. 3	60,000	3.50000%	2.75000%	2.50000%	2.00000%	ไม่ได้ปรับ
- วิศวกร / เจ้าหน้าที่	วท. 2	37,250	4.00000%	3.25101%	3.00134%	2.49933%	ไม่ได้ปรับ
- ช่างเทคนิค		37,250	2.68456%	2.18255%	2.01342%	1.67785%	ไม่ได้ปรับ
- วิศวกร / เจ้าหน้าที่	วท. 1	26,200	4.28626%	3.57252%	3.33206%	2.85878%	ไม่ได้ปรับ
- ช่างเทคนิค		22,925	3.29771%	2.74809%	2.56489%	2.19847%	ไม่ได้ปรับ