



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

ที่ 14 / 2566

เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อกำหนดจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566 รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ว่าด้วยการบริหารงานทั่วไป พ.ศ. 2562 จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

1. ด้านการสรรหา

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังพล เพื่อรองรับการสรรหาอัตรากำลัง เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้มีคุณธรรมดี ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การสรรหาเจ้าหน้าที่ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภารกิจของหน่วยงาน ในการจัดทำแผนกำลังพลตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

(1) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาเจ้าหน้าที่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังพล

(2) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นเจ้าหน้าที่ ต้องประกาศทางเว็บไซต์สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาจากหน่วยที่เกี่ยวข้องที่ต้องการอัตรากำลัง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้ปฏิบัติดีตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

2. ด้านการพัฒนา

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้าง ความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- 2.1 ส่วนงานให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
 - 2.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
 - 2.3 ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาหน่วย และแหล่งความรู้อื่น ๆ
 - 2.4 ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)
 - 2.5 ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา
 - 2.6 ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในด้านการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - 3.1 พัฒนาปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้รางวัล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ชัดเจน และเป็นธรรม
 - 3.2 ปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่งให้เหมาะสมกับโครงสร้างตำแหน่งและกรอบอัตราเงินเดือน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566

พลเอก 

(ชูชาติ บัวขาว)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ