



ข้อกำหนดจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566

DTI-G-401-AHR-001

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 1 ของ 3 หน้า

ข้อกำหนดจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

พ.ศ. 2566

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ 12 ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ดังต่อไปนี้

1. ข้อกำหนดจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

2. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566 และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566 รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

2.1 มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

2.2 ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

2.3 มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติงานปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติงานที่บ้าน (Work from home)

2.4 กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

2.5 พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

2.6 มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

2.7 ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

2.8 คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ของตนเองและผู้อื่น

2.9 ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

2.10 ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

2.11 ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

2.12 ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศไปใช้เพื่อผลประโยชน์ ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

2.13 ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาปฏิบัติงานไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

2.14 ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

2.15 เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติหรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

2.16 ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

3. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566 โดยให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน



ข้อกำหนดจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2566

DTI-G-401-AHR-001

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 3 ของ 3 หน้า

4. กรณีผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

5. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566

พลเอก 
(ชูชาติ บัวขาว)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ