

Sharing Ideas : Inspiring Change พร้อมรับ...ปรับ...เปลี่ยน

การสัมมนาเรื่องปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ สพป. ระดับ 1-3 และ ลูกจ้าง ภายใต้หัวข้อกิจกรรม “Sharing Ideas : Inspiring Change” พร้อมรับ...ปรับ...เปลี่ยน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ปรับความคิด เปลี่ยนชีวิตสู่เป้าหมายร่วมกัน ระหว่าง วันที่ 6-8 มีนาคม 2562 ณ โรงแรม ดีวารี จอมเทียนนีช พัทยา จ.ชลบุรี

การจัดสัมมนาในครั้งนี้เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สพป. ได้รับทราบ เป้าหมาย ภารกิจของค์กร และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กร ภายหลังการมี พรบ.เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ.... เป็นการเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติการสู่การเปลี่ยนแปลงและแลกเปลี่ยนมุมมอง ทัศนคติ ใน การปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางการทำงานร่วมกัน ให้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมของค์กร “ด้านบุญบัน พลสัมฤทธิ์ ด้านคิดที่เป็นกิจงาน สนับซึ่งสัตย์คุณธรรม ด้านบุคลิกภาพ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง” โดยเพื่อให้ผู้บริหารได้มีโอกาส ปฏิบัติกิจกรรม และร่วมพบปะลังสรรค์ อันเป็นพื้นฐานของการทำงานเป็นทีมและก่อให้เกิดความรักความสามัคคี สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน



- DTI Family -

กิจกรรมบุคลากรภายในการ ได้แก่

1. กิจกรรม “การสร้างกระบวนการรับรู้ภารกิจภายในพอ.สกป. กับศักยภาพของ สกป.”

การแก้ไขปัญหาต้องเริ่มจากการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา และมีแนวทางปฏิบัติในการแก้ไข ผู้นำต้องเป็น “Role Model” ให้กับเจ้าหน้าที่ โดย พอ. สกป. ยังคงเก็บข้อมูลต่าง ๆ จากกิจกรรมผู้บริหารพบปะเหล่านี้ที่เมื่อปี 2561 ไว้ เพื่อเตรียมที่จะหาทางออกให้ปัญหา และ พอ.สกป. ได้กล่าวว่า การทำงานต้องมุ่งเน้นที่เป้าหมาย และประโยชน์ ของ สกป. เป็นหลัก รักษาหน้าผู้นำ ต้องเชื่อมั่นในผู้นำระดับต่าง ๆ รักเพื่อนร่วมงาน ต้องทำงานร่วมกันได้ พอ.สกป. มุ่งหวังให้ เจ้าหน้าที่ สกป. และลูกจ้าง ได้รับทราบถึงข้อมูลและข้อเท็จจริงในการดำเนินงาน ของ สกป. ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมร่วมกันแก้ไขปัญหาด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง



■ DTI Family ■



2. กิจกรรม “กระบวนการสร้างการรับรู้และเชื่อมต่อภารกิจกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA”

การประเมิน ITA ที่ผ่านมา สพป. ได้คัดแน่น้อยต่อเนื่องมา 2 ปี เนื่องจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนของผู้ตอบแบบประเมินในส่วนของข้อคำถามและส่วนหนึ่งมาจากสถานการณ์ที่ผ่านมา ดังนั้นก่อนที่จะจะตอบข้อคำถามควรที่จะอ่านแล้วพิจารณาตามเหตุการณ์ของค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันเป็นการประเมินเชิงสร้างสรรค์ไม่ใช่การจำผิด

3. กิจกรรม “การสร้างกระบวนการรับรู้การเปลี่ยนแปลงขององค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงในระดับผู้ปฏิบัติ”

ฝ่ายนโยบายและแผน สพป. พร้อมดำเนินการไปชี้แจงหน้าเพื่อเตรียมความพร้อมในการนำเสนอองค์กร และการรับรักษา พ.ร.ฎ. เป็น พ.ร.บ. โดยปัจจุบัน สพป. มีช่วงเวลาที่มีอยู่อย่างจำกัด ดังนั้นการพิจารณาว่าโครงการใดหรืองานใดเป็นงานเร่งด่วน เป็นเรื่องที่ฝ่ายนโยบายและแผนต้องกำหนดโดยให้สอดคล้องกับนโยบายทรัพยากรที่ สพป. ม.ไม่ว่าจะเป็น ด้านงบประมาณ เทคนิคโลยี องค์กรความรู้ มากให้เกิดประโยชน์สูงสุด

4. กิจกรรม “การสร้างกระบวนการสร้างการรับรู้เชื่อมโยง โดย ประธานกรรมการบริหาร สพป.”

ผู้ทุกคนทำงานอย่างมีความสุข องค์กรก็จะสามารถเดินต่อไปได้ การมีตำแหน่งงานที่สูง รวมถึงการมีระยะเวลาการทำงานที่นานกว่า ย่อมต้องมีความรับผิดชอบสูงตามไปด้วย จึงไม่อยากให้เอกสารเหล่านี้เป็นภาระอย่างมากให้กับบุคคลที่มีภาระอยุกภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบย่อมจะมีความแตกต่างกัน ที่ผ่านมาสิ่งที่ได้ทำและเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน คือการได้เข้าพบบริษัทฯ กับ ก.พ.ร. เพื่อว่ามีกันหนาแน่วางเรื่องข้อข้อต้องคิด โดยฝ่ายบริหารร่วมกันหาทางออกจากปัญหาที่คั่งค้าง และการสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติการ การมุ่งไปสู่สุขภาพรวมบ้องันประเทศไทย เป็นเรื่องที่ฝ่ายบริหารต้องทำหน้าที่อย่างหนัก เป็นเรื่องใหญ่ที่ต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอน การทำงานที่ผ่านมาขอให้ทุกคนนำสิ่งที่ได้รับนำมาเป็นกรณีศึกษาในสิ่งที่เกิดขึ้นเพื่อ ให้ สพป. พัฒนาและก้าวไปข้างหน้า การทำงานของฝ่ายบริหารที่ต้องมีทิศทางไปในทางเดียวกันเป็นเดินเรื่อง การประเมิน ITA เชื่อว่าทุกคนในองค์กร พร้อมที่จะร่วมมือกัน ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกชุมชนทุกคนไม่ว่าจะเป็นบุคคลดิจิทัลหรือความมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการตัดสินใจดังการดำเนินการ พิจารณาเจ้าหน้าที่หลังจากมีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

▪ DTI Family ▪



“ทุกคนพร้อมหรือยัง?

กี่จังหวัดมีอภิภัณฑ์...

||ล้วนไปด้วยกัน||

#เราจึงเติบโตไปด้วยกัน

”



5. การดำเนินกิจกรรม “การสร้างกระบวนการปรับเปลี่ยน การยอมรับ และความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงตามองค์กร”

เป็นกิจกรรมที่สร้างความเข้าใจในตนเองและการเข้าใจผู้อื่น ความสามัคคีในหมู่คณะ การทำงานเป็นทีมร่วมกัน และการเตรียมความพร้อมที่จะยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงการร่วมระดมความคิดนำเสนอโครงการที่จะใช้ในการพัฒนา สหพ. ต่อไป

6. กิจกรรมงานแข่งขันสังสรรค์ “เราจึงเติบโตไปด้วยกัน ล้วนพอกันแล้ว 3 Loves 3 รัก”

ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันทำกิจกรรมอันแสดงถึงความรักความสามัคคี เพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่กับฝ่ายบริหาร การเพิ่มทัศนคติเชิงบวก การกล้าแสดงออกรวมถึงเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานแนวทางการทำงานเป็นทีม ภายใต้ค่านิยมของค์กร และสิ่งที่ผู้บริหาร สหพ. กำลังขับเคลื่อนองค์กร ด้วยกระบวนการ พลังแห่ง 3 Loves 3 รัก

7. การดำเนินกิจกรรม พลังในการบันเทิง DTI สุ เพื่อไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นหนึ่งในพูบลิกโนโลยีและอุตสาหกรรม การป้องกัน ปราบกของภูมิภาคใน พ.ศ.2564”

ผอ.สหพ.ขอขอบคุณทีมงานทุกท่านที่จัดเตรียมงานเป็นอย่างดี ขณะนี้ สหพ. กำลังมุ่งสู่อนาคต ทุกคนจึงเป็นอนาคตของ สหพ. (We 'all are the FUTURE) เราเมืองน้ำ และผู้นำจะต้องสร้างผู้นำรุ่นต่อๆ ไป (Leaders create Leaders, not followers) ทุกคนที่มาร่วมงานดังเดิวนี้ที่แรกจะเป็นผู้นำที่สุดทั้งหมด เมื่อนอกจากผู้นำที่กำลังเป็นตัวอย่าง ถือว่าเป็นผู้ตามที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดีและท่านก็จะเป็นผู้นำที่ดีในอนาคตอย่างแน่นอน

ผอ.สหพ. ได้กล่าวไว้ว่า เราทุกคนคืออนาคตของ สหพ. เราทุกคนจึงต้องเป็น World Class Employees และได้แจ้งกับเจ้าหน้าที่จะพัฒนาจนท.สหพ. ทุกคนให้เป็นจุดนี้ให้ได้ เพราะเหตุผลเดียวหรือ สหพ.จะต้องเป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำระดับโลก หรือ World Class Organization

“ทุกคนพร้อมหรือยัง? กี่จังหวัดมีอภิภัณฑ์...||ล้วนไปด้วยกัน # เราจึงเติบโตไปด้วยกัน||

“พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ปรับความคิด เปลี่ยนเชิญสู่เป้าหมายร่วมกัน”