

	ระเบียบว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่	DTI-S-226-GG0 สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 1 ของ 1 หน้า

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553**

เพื่อให้ผู้ทดลองงานได้รับโอกาสในการพัฒนาศักยภาพในการทำงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงานและทำให้การปฏิบัติงานกับสถาบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด อาศัยอำนาจตามความในข้อ 33 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553”
- ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 11 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 11 ผู้ทดลองงาน ไม่มีสิทธิไปศึกษา”

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2553

พลโท ดร.



(จิตินันท์ รัญญศิริ)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

เหตุผลการแก้ไข เป็น ฉบับที่ 2

ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2552

DTI-S-226-GGO

ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และ ปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2552	ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และ ปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553	เหตุผล
<p>เพื่อให้การศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด อาศัยอำนาจตามความในข้อ 33 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้</p> <p>ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2552”</p>	<p>เพื่อให้ผู้ทดลองงานได้รับโอกาสในการพัฒนาศักยภาพในการทำงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงานและทำให้การปฏิบัติงานกับสถาบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด อาศัยอำนาจตามความในข้อ 33 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้</p> <p>ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553”</p>	
<p>ข้อ 11 ผู้ทดลองงาน ไม่มีสิทธิไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย</p>	<p>ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 11 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ข้อ 11 ผู้ทดลองงาน ไม่มีสิทธิไปศึกษา”</p>	<p>เนื่องจากการฝึกอบรม ดูงาน หรือการปฏิบัติการวิจัย เป็นการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคคลอย่างหนึ่ง จึงควรเริ่มพัฒนาตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน โดยไม่จำกัดว่า จะต้องผ่านการทดลองงานและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่แล้ว เพราะผู้ทดลองงานเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการคัดเลือกของสถาบันมาแล้วขั้นหนึ่ง จึงควรได้รับโอกาสในการพัฒนาเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่ และจะเป็นประโยชน์ในการทำงานให้กับสถาบัน</p>