	ระเบียบว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดุงานและปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่	DTI-S-226-GGO
	ร่างโดย ฝ่ายบริหาร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 1 ของ 3 หน้า

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่  
พ.ศ. 2552**

เพื่อให้การศึกษา ฝึกอบรม ดุงานและปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด อาศัยอำนาจตามความในข้อ 33 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือ คำชี้แจงอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“คณะกรรมการอำนวยการสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสถาบันที่ตั้งขึ้นตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานทั่วไป พ.ศ. 2552

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลผู้ซึ่งปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง และสถาบันบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยมีกำหนดระยะเวลาจ้างและอาจต่อสัญญาได้


“การศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้วยการเรียน การวิจัย การอบรมสัมมนา หรือการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา และการรับคำแนะนำก่อนเข้าฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย

“ดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด

“การปฏิบัติการวิจัย” หมายความว่า การทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกสถาบัน โดยผลงานที่ได้สามารถนำมาใช้ประโยชน์กับทางสถาบัน

“ทุนสนับสนุน” หมายความว่า ทุนสนับสนุนการศึกษา และวิจัยด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ได้แก่

	ระเบียบว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่	DTI-S-226-GGO
	ร่างโดย ฝ่ายบริหาร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 2 ของ 3 หน้า

(1) ทุนที่รัฐบาล สถาบัน หรือหน่วยงานราชการเป็นผู้ให้ ทั้งนี้ไม่ว่าทุนนั้นจะจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย หรือจากเงินอื่นใดของสถาบัน หรือของทางราชการ

(2) ทุนที่รัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ นิติบุคคลต่างประเทศ หรือบุคคลธรรมดาในต่างประเทศมอบให้กับสถาบัน หรือรัฐบาลไทย เพื่อส่งเจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย และสถาบันหรือรัฐบาลไทยตกลงรับทุนนั้น ทั้งนี้ไม่ว่าทุนนั้นจะจ่ายผ่านสถาบัน กระทรวง กรม หรือหน่วยงานอื่นใด หรือให้รับทุนโดยตรง

(3) ทุนนิติบุคคล หรือบุคคลธรรมดาในประเทศมอบให้แก่สถาบัน รัฐบาลไทย เพื่อส่งเจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

“ทุนส่วนตัว” หมายความว่า ทุนที่เจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด โดยไม่มีข้อผูกพันใด ๆ กับสถาบัน

ข้อ 5 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ข้อ 6 ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิลาเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ โดยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยได้ตามความจำเป็นและความประสงค์ของสถาบัน

ให้งานทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และกำหนดโครงการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลับมาปฏิบัติงานไว้วงหน้าเป็นการแน่นอน

ข้อ 7 ให้งานทรัพยากรบุคคลจัดทำสัญญาผูกพันกับเจ้าหน้าที่ที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยตามข้อ 6 ดังนี้

(1) กรณีไปศึกษา ให้จัดทำสัญญาผูกพันกับเจ้าหน้าที่ที่ไปศึกษาโดยกำหนดให้กลับมาปฏิบัติงานที่สถาบันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา


(2) กรณีไปฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ให้งานทรัพยากรบุคคลพิจารณาเป็นรายกรณี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการสถาบัน หากจำเป็นต้องจัดทำสัญญาผูกพัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ (1)

ข้อ 8 เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาผูกพัน หรือจะกลับมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาผูกพัน หากเจ้าหน้าที่ออกจากงานด้วยเหตุถึงแก่กรรม เกษียณอายุ ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือสิ้นสุดสัญญาว่าจ้าง และยังไม่ปฏิบัติงานชดใช้ทุนไม่ครบตามสัญญาผูกพัน ให้ถือว่าการปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาผูกพันนั้นสิ้นสุดลง

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาผูกพัน ให้ชดใช้ทุน เงินเดือน และเงินที่สถาบันจ่ายช่วยเหลือระหว่างการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย และให้ชดใช้เป็นเงินอีกสองเท่าของจำนวนทุน เงินเดือน และเงินที่สถาบันจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวเป็นเบี้ยปรับให้แก่สถาบันด้วย

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่กลับมาปฏิบัติงานให้แก่สถาบันไม่ครบกำหนดตามสัญญาผูกพัน ให้ลดเงินที่ต้องชดใช้ และเบี้ยปรับตามวรรคสองลงตามสัดส่วนของเวลาที่ได้ปฏิบัติงานไปแล้ว

การทำสัญญาผูกพันให้เป็นไปตามรูปแบบและวิธีการที่สถาบันกำหนด

	ระเบียบว่าด้วยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของเจ้าหน้าที่	DTI-S-226-GGO
	ร่างโดย ฝ่ายบริหาร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 3 ของ 3 หน้า

**ข้อ 9** ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยตามข้อ 6 ถูกลงโทษทางวินัยให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องชดใช้เงินทุน รวมทั้งเบี้ยปรับตามข้อ 8 ให้แก่สถาบันทันที

**ข้อ 10** เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยตามข้อ 6 มาแล้ว ต้องปฏิบัติงานให้กับสถาบันหลังจากกลับมาไม่น้อยกว่าสองปี สำหรับการไปศึกษา และไม่น้อยกว่าหนึ่งปี สำหรับการไปฝึกอบรม จึงจะอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยได้อีก เว้นแต่ผู้อำนวยการพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

**ข้อ 11** ผู้ทดลองงาน ไม่มีสิทธิไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย

**ข้อ 12** การให้เจ้าหน้าที่ไปดูงาน ให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) การดูงานเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หรือฝึกอบรม หรือต่อจากการศึกษา หรือฝึกอบรม อันถือว่าเป็นการศึกษา หรือฝึกอบรมด้วย

(2) การดูงานที่เจ้าหน้าที่แจ้งความจำนงและสถาบันอนุมัติ หรือผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ไปดูงานตามความประสงค์ของสถาบัน

**ข้อ 13** เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเดินทางกลับโดยเร็ว และให้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ทันที รวมทั้งให้จัดทำรายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยต่อสถาบันภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่

**ข้อ 14** การให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติการวิจัย ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) เป็นงานวิจัยที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานประจำปี หรือเตรียมที่จะดำเนินงานและเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติโดยตรง รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการ

(2) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทุนสนับสนุนให้ไปปฏิบัติการวิจัย ไม่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายจากสถาบัน เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ

**ข้อ 15** เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยจะเปลี่ยนแปลงกำหนดเวลา สถาบันการศึกษาที่เข้ารับการศึกษ ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย หรือแนวการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ

**ข้อ 16** เจ้าหน้าที่ที่มีความประสงค์จะไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ต้องปฏิบัติงานกับทางสถาบันอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี เว้นแต่ผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติตามความจำเป็นและเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2552

พลตรี ดร.



(รุตินันท์ อัญญสิริ)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ