	ระเบียบว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน	DTI-S-221-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	หน้าที่ 1 ของ 2 หน้า

ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2556

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการปรับเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของสถาบัน มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามข้อ 20 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2556”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ 1 เม.ย. 56 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 23 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน


“ข้อ 23 กรณีที่ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่คนใด มีผลการประเมินตามแผนปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล (PAP) และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยผู้บริหาร (Executive Judgment) รวมกันเฉลี่ยต่ำกว่า 2 คะแนนจากค่าระดับคะแนนเต็ม 5 เป็นเวลาสามปีติดต่อกัน เจ้าหน้าที่ผู้นั้นอาจถูกพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง โดยให้ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้างตามระเบียบว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้าง”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 27 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 15 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 27 เกณฑ์การพิจารณาการปรับเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ มีดังนี้

- (1) เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนจะต้องไม่อยู่ในช่วงระยะเวลาการทดลองงาน
- (2) อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการปรับเงินเดือนจะต้องไม่เกินกรอบอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ตามบัญชีระดับตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งนั้นๆ
- (3) เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยในกรณี ลดหรือตัดเงินเดือน หรือสั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน ในรอบระยะเวลาการปรับเงินเดือนนั้น
- (4) ในกรณีที่เงินเดือนของเจ้าหน้าที่เต็มขั้น ผู้อำนวยการอาจพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาการปรับเงินเดือนนั้น ในอัตราไม่เกินร้อยละสอง (2%) ของเงินเดือนที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับอยู่



	ระบียบว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน	DTI-S-221-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	หน้าที่ 2 ของ 2 หน้า

(5) ในรอบหกเดือนที่ผ่านมา มีผลการประเมินตามแผนปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล (PAP) และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยผู้บริหาร (Executive Judgment) รวมกันเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 2 คะแนน จากค่าระดับคะแนนเต็ม 5 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการประกาศกำหนด

(6) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผล”

ประกาศ ณ วันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2556

พลโท ดร.



(ฐิตินันท์ ชัญญุศิริ)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

