	ระเบียบว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน	DTI-S-221-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	หน้าที่ 1 ของ 3 หน้า	

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555**

เพื่อปรับปรุงให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน เจ้าหน้าที่ของสถาบัน มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามข้อ 20 แห่งข้อบังคับ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มคำจำกัดความของคำว่า “คณะกรรมการพิจารณาการประเมินผล” ในข้อ 4 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 ดังต่อไปนี้

“คณะกรรมการพิจารณาการประเมินผล” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินผลตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 5 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 5 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือว่าเป็นที่สิ้นสุด”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 9 การประเมินผลการทดลองงาน ให้ปฏิบัติตามข้อ 7 (1) และ (4) โดยให้ค่าน้ำหนักการประเมินผลเท่ากับเก้าสิบห้าและห้าตามลำดับ”


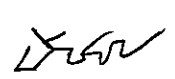
ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 10 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน


“ข้อ 10 ให้ส่วนที่รับผิดชอบเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลกำหนดแบบประเมินผล รวบรวมผลการประเมิน คำนวณสรุปผลคะแนนเฉลี่ยตามข้อ 7 และ 8 พร้อมทั้งข้อพิจารณานำเสนอผู้อำนวยการภายในยี่สิบวันหลังสิ้นไตรมาส”

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 11 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 11 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผล เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดขั้นตอน และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การขอต่ออายุสัญญาว่าจ้าง หรือ เลิกสัญญาว่าจ้าง หรือ พิจารณาปรับตำแหน่ง ปรับเงินเดือน และปรับฐานเงินเดือน โดยเสนอผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบ”

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความในข้อ 12 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

	ระเบียบว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน	DTI-S-221-GG0 สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ หน้าที่ 2 ของ 3 หน้า
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ		

“ข้อ 12 ให้ส่วนที่รับผิดชอบเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลส่งผลการประเมินที่ผ่านการพิจารณาของผู้อำนวยการ ให้ผู้ถูกประเมินทราบภายในวันที่ 25 ของเดือนเมษายนและตุลาคมของทุกปี”

ข้อ 9 ให้ยกเลิกความในข้อ 14 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 14 การปรับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ที่จะกระทำได้ เมื่อมีอัตราว่างในตำแหน่งงานนั้นๆ และคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผล เห็นสมควรให้ได้ปรับตำแหน่ง โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับลักษณะงาน ขอบเขต ปริมาณงาน ความสำคัญของตำแหน่งงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบที่สูงขึ้นของงานนั้น ทั้งนี้ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ 7 เป็นหลักในการพิจารณา และให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับ รวมถึงส่วนส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลชี้แจงแสดงความคิดเห็นร่วมด้วย โดยให้ชี้แจงถึงอัตราเงินเดือนที่อาจเปลี่ยนไป รวมถึงผลกระทบอื่นๆ (ถ้ามี) และให้นำเสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการจัดทำสัญญาว่าจ้างใหม่ในตำแหน่งที่ได้รับการปรับ”

ข้อ 10 ให้ยกเลิกความในข้อ 16 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 16 การปรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในระดับงานที่สูงขึ้น ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ปรับตำแหน่งจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับงานที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นถือครองอยู่ในขณะที่มีการพิจารณาปรับตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลมีความเห็นเป็นอย่างอื่น”

ข้อ 11 ให้ยกเลิกความในข้อ 17 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 17 กรณีเจ้าหน้าที่ไปศึกษาเพิ่มเติมนอกเวลางาน ลาไปศึกษาต่อ ไม่ถือเป็นข้อผูกพันที่สถาบันจะต้องปรับตำแหน่ง หรือปรับเงินเดือนให้แต่อย่างใด ยกเว้นนักเรียนทุนที่สถาบันส่งไปศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่ลาไปศึกษาต่อ โดยศึกษาในสาขาวิชาที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการ”

ข้อ 12 ให้ยกเลิกความในข้อ 21 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

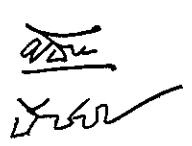
“ข้อ 21 การปรับเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้ใช้หลักร้อยละของระดับผลประเมินคูณกับค่ากลาง (Mid Point) ของบัญชีระดับตำแหน่งและกรอบอัตราเงินเดือน แต่ให้ยกยอดรวมเงินเพิ่มของบุคลากรทั้งองค์กรแล้ว ให้อยู่ในกรอบวงเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในแต่ละปี”


ข้อ 13 ให้ยกเลิกความในข้อ 22 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 22 การปรับเงินเดือนของลูกจ้าง ให้ผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี”

ข้อ 14 ให้ยกเลิกความในข้อ 26 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 26 เจ้าหน้าที่ผู้ใดได้ถึงแก่กรรม หรือต้องไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารหรือต้องออกจากตำแหน่งไปอันมิใช่เกิดขึ้นเนื่องจากการกระทำผิดวินัยร้ายแรงของตนหรือเจ็บป่วยซึ่งแพทย์ได้ตรวจแล้วเห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้อีก โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือนนับจากการปรับเงินเดือนครั้งก่อน ให้มีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร”



	ระเบียบว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน	DTI-S-221-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	หน้าที่ 3 ของ 3 หน้า

ข้อ 15 ให้ยกเลิกความในข้อ 27 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 27 ผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือน มีดังนี้

- (1) อยู่ในช่วงเวลาการทดลองงาน
- (2) ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ในกรณีดังนี้
 - (ก) ลด หรือตัดเงินเดือน
 - (ข) สักพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน
- (3) ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละสี่สิบ”

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2555

พลโท ดร.



(ฐิตินันท์ ธัญญศิริ)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

