

	ระเบียบว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน	DTI-S-221-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 1 ของ 2 หน้า

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553**

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำหรับใช้ประกอบในการประเมินผล การทดลองงาน การแต่งตั้ง การปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือนพื้นฐานและค่าจ้างตามผลสัมฤทธิ์ การจ่ายค่าจ้างตามผลสัมฤทธิ์ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การต่อสัญญาว่าจ้าง และการให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างเพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เรียบร้อยและเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในข้อ 20 วรรคสอง ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกคำจำกัดความของคำว่า “การปรับตำแหน่ง” ในข้อ 4 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้คำจำกัดความของคำว่า “การปรับตำแหน่ง” ต่อไปนี้แทน

“การปรับตำแหน่ง หมายความว่า การปรับตำแหน่งในระดับตำแหน่งงานที่อยู่ในกรอบอัตราเงินเดือนเดียวกันจากตำแหน่งงานหนึ่งไปสู่อีกตำแหน่งงานหนึ่งในระดับที่ต่ำกว่าหรือสูงกว่า และให้หมายความรวมถึงการโยกย้ายจากตำแหน่งงานหนึ่งไปสู่อีกตำแหน่งงานหนึ่งในระดับที่เท่ากันด้วย”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 7 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 7 ให้งานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง รวมทั้งกำหนดระยะเวลาในการประเมินผล และค่าน้ำหนักของการประเมินผล และเงื่อนไขอื่นใดตามความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อให้ผู้อำนวยการประกาศให้เจ้าหน้าที่ทราบทั่วกัน ดังต่อไปนี้

(1) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของสถาบันและหรือแผนปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล

(2) การประเมินผลตามสมรรถนะเชิงพฤติกรรม

(3) การประเมินผลการปฏิบัติงานแบบรอบด้าน

(4) การประเมินผลการปฏิบัติงานจากเวลาการมาปฏิบัติงาน

(5) การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้บริหาร



	ระเบียบว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน	DTI-S-221-GG0 สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 2 ของ 2 หน้า

(6) การจัดทำแผนมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์รายบุคคล และการจัดทำแผนพัฒนาขีดความสามารถในการทำงาน

(7) การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยวิธีอื่นใดตามความจำเป็นและเหมาะสม”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกข้อ 8 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552

ข้อ 6 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 9 และข้อ 10 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 9 การประเมินผลการทดลองงาน ให้ปฏิบัติตามข้อ 7 (1) และ (4) โดยให้ค่าน้ำหนักการประเมินผลเท่ากับเจ็ดสิบและสามสิบตามลำดับ

ข้อ 10 ให้งานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนดแบบประเมินผลรวบรวมการประเมิน รวมทั้งสรุปผลคะแนนเฉลี่ย พร้อมทั้งข้อพิจารณานำเสนอคณะกรรมการอำนวยการสถาบันภายในสิบวันหลังสิ้นไตรมาส”

ข้อ 7 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 12 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 12 ให้งานทรัพยากรบุคคลส่งผลการประเมินที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันซึ่งผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ผู้ถูกประเมินทราบภายในวันที่ 20 ของเดือนเมษายนและตุลาคมของทุกปี”

ประกาศ ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2553

พลโท ดร.



(จิตินันท์ วัฒนศิริ)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

ตารางแสดงการแก้ไข

ระเบียบฯ ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552

ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552	ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553	หมายเหตุ
เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ ปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของ สถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม อาศัยอำนาจตามข้อ 20 แห่งข้อบังคับสถาบัน เทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่า ด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวาง ระเบียบไว้ดังต่อไปนี้ ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การ มหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552” ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วัน ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป ข้อ 4 ในระเบียบนี้ “การปรับตำแหน่ง” หมายความว่า การ ปรับตำแหน่งในระดับงานที่อยู่ในกรอบอัตรา เงินเดือนเดียวกันต่ำกว่าหรือสูงกว่า	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำหรับใช้ประกอบในการประเมินผลการ ทดลองงาน การแต่งตั้ง การปรับตำแหน่ง การปรับ เงินเดือนพื้นฐานและค่าจ้างตามผลสัมฤทธิ์ การจ่าย ค่าจ้างตามผลสัมฤทธิ์ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน การต่อสัญญาว่าจ้าง และการให้ออก จากงานหรือเลิกจ้างเพราะไม่ผ่านการประเมินผล งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เรียบร้อยและ เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในข้อ 20 วรรค สอง ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้ ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบัน เทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่า ด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับ เงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัด จากวันประกาศเป็นต้นไป ข้อ 3 ให้ยกเลิกคำจำกัดความของคำว่า “การปรับตำแหน่ง” ในข้อ 4 ของระเบียบสถาบัน เทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่า ด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับ เงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้คำจำกัดความของ คำว่า “การปรับตำแหน่ง” ต่อไปนี้แทน “การปรับตำแหน่ง หมายความว่า การปรับ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีเส้นทาง อาชีพที่มั่นคง



ข้อ 7 การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จะกระทำทุกไตรมาส โดยเริ่มในวันแรกของไตรมาสที่สี่ ปีงบประมาณ 2552 และใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (1) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน ให้หัวหน้างานกำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีและตัวชี้วัดผลสำเร็จของส่วนงานที่รับผิดชอบ และกำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีและตัวชี้วัดผลสำเร็จรายบุคคลร่วมกับเจ้าหน้าที่ในส่วนงานนั้น ๆ จากนั้นจึงเสนอขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการฝ่าย และรองผู้อำนวยการตามสายงาน ซึ่งจะมีการประเมินอย่างต่อเนื่องด้วยระบบสารสนเทศของสถาบัน และจะมีการปรับแผนการปฏิบัติงานประจำปีและตัวชี้วัดผลสำเร็จทุกหกเดือน (2) การประเมินผลการปฏิบัติงานแบบรอบด้าน ซึ่งเป็นวิธีการประเมินคุณลักษณะความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ และวิธีการปฏิบัติงานโดยอาศัยมุมมองของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้นับถึงค่านิยมของสถาบัน (3) การประเมินผลการปฏิบัติงานจากเวลาการมาปฏิบัติงาน ให้งานทรัพยากรบุคคลสรุปข้อมูลการมาปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบเป็นรายบุคคลตามไตรมาส”	ตำแหน่งในระดับตำแหน่งงานที่อยู่ในกรอบอัตราเงินเดือนเดียวกันจากตำแหน่งงานหนึ่งไปสู่อีกตำแหน่งงานหนึ่งในระดับที่ต่ำกว่าหรือสูงกว่า และให้หมายความรวมถึงการโยกย้ายจากตำแหน่งงานหนึ่งไปสู่อีกตำแหน่งงานหนึ่งในระดับที่เท่ากันด้วย ข้อ 4 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 7 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ข้อ 7 ให้งานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง รวมทั้งกำหนดระยะเวลาในการประเมินผลและค่าน้ำหนักของการประเมินผล และเงื่อนไขอื่นใดตามความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อให้ผู้อำนวยการประกาศให้เจ้าหน้าที่ทราบทั่วกัน ดังต่อไปนี้ (1) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของสถาบันและหรือแผนปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล (2) การประเมินผลตามสมรรถนะเชิงพฤติกรรม (3) การประเมินผลการปฏิบัติงานแบบรอบด้าน (4) การประเมินผลการปฏิบัติงานจากเวลาการมาปฏิบัติงาน (5) การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้บริหาร (6) การจัดทำแผน มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์รายบุคคล และการจัดทำแผนพัฒนาขีดความสามารถในการทำงาน (7) การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยวิธีอื่นใดตามความจำเป็นและเหมาะสม”	เพื่อให้ผู้อำนวยการสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ
---	---	---



ข้อ 8 การกำหนดค่าน้ำหนักการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละประเภทให้ค่าน้ำหนักรวมเท่ากับหนึ่งร้อย โดยเป็นน้ำหนักการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน การประเมินผลการปฏิบัติงานแบบรอบด้าน และการประเมินผลการปฏิบัติงานจากเวลาการมาปฏิบัติงาน เท่ากับเจ็ดสิบ ยี่สิบและสิบตามลำดับ ข้อ 9 การประเมินผลการทดลองงาน ให้ปฏิบัติตามข้อ 7 (1) และ (3) โดยให้ค่าน้ำหนักการประเมินผลเท่ากับเจ็ดสิบและสิบตามลำดับ ข้อ 10 ให้งานทรัพยากรบุคคลกำหนดแบบประเมินผล รวบรวมการประเมิน คำนวณสรุปผลคะแนนเฉลี่ย พร้อมทั้งข้อพิจารณาเสนอคณะกรรมการอำนวยการสถาบันภายในวันที่ 5 ของเดือนเมษายนและตุลาคม ข้อ 12 ให้งานทรัพยากรบุคคลส่งผลการประเมินที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการสถาบัน ซึ่งผู้อำนวยการลงชื่อแล้วให้ผู้ถูกประเมินทราบภายในวันที่ 20 ของเดือนถัดไป ดังนี้ (1) ส่งผลการประเมินของรอง	ข้อ 5 ให้ยกเลิกข้อ 8 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 6 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 9 และข้อ 10 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ข้อ 9 การประเมินผลการทดลองงาน ให้ปฏิบัติตามข้อ 7 (1) และ (4) โดยให้ค่าน้ำหนักการประเมินผลเท่ากับเจ็ดสิบและสามสิบตามลำดับ” ข้อ 10 ให้งานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนดแบบประเมินผล รวบรวมการประเมิน รวมทั้งสรุปผลคะแนนเฉลี่ย พร้อมทั้งข้อพิจารณาส่งเสนอคณะกรรมการอำนวยการสถาบันภายในสิบวันหลังสิ้นไตรมาส” ข้อ 7 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 12 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ข้อ 12 ให้งานทรัพยากรบุคคลส่งผลการประเมินที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันซึ่งผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ผู้ถูกประเมินทราบภายในวันที่ 20 ของเดือนเมษายนและตุลาคมของทุกปี”	
--	---	--

ผู้อำนวยการ และที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ต่อ ผู้อำนวยการ (2) ส่งผลการประเมินของผู้อำนวยการ ฝ่าย นักวิจัยอาวุโส ผู้อำนวยการโครงการ นัก บริหารโครงการอาวุโส นักพัฒนาอาวุโส นักพัฒนา โครงการอาวุโส ต่อรองผู้อำนวยการตามสายงาน (3) ส่งผลการประเมินของหัวหน้างาน หัวหน้าตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ภายใน นักวิจัย นักพัฒนา นักบริหาร โครงการ ช่างเทคนิค และลูกจ้าง ต่อ ผู้อำนวยการ ฝ่ายตามสายงาน ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2552 พลตรี ดร. จูตินันท์ ธีญญสิริ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. 2553 พลโท ดร. จูตินันท์ ธีญญสิริ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	
--	---	--

