	ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง	DTI-S-223-GGO
	ร่างโดย ฝ่ายบริหาร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 1 ของ 2 หน้า

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552**

เพื่อให้การจ่ายเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานภายในสถาบันให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด อาศัยอำนาจตามข้อ 20 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือ คำชี้แจงอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลผู้ซึ่งปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง และสถาบันบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยมีกำหนดระยะเวลาจ้างและอาจต่อสัญญาได้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในงานใดงานหนึ่งของสถาบัน โดยมีกำหนดระยะเวลาว่าจ้างที่มีวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดที่แน่นอน


“อัตราเงินเดือนที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ” หมายความว่า เงินเดือนที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้รับตามอัตราที่ได้รับจากการบรรจุ และจากผลการประเมินผลเพื่อปรับตำแหน่งและปรับเงินเดือนในแต่ละปีงบประมาณ

“คณะกรรมการอำนวยการสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสถาบันที่ตั้งขึ้นตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานทั่วไป พ.ศ. 2552

“สัญญาว่าจ้าง” หมายความว่า สัญญาไม่ว่าเป็นหนังสือหรือด้วยวาจาระบุชัดเจนหรือเป็นที่เข้าใจโดยปริยายซึ่งบุคคลหนึ่งเรียกว่าลูกจ้างตกลงจะทำงานให้แก่บุคคลอีกบุคคลหนึ่งเรียกว่านายจ้างและนายจ้างตกลงจะจ่ายค่าจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้

ข้อ 5 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ข้อ 6 เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในสถาบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด สถาบันจึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณของเจ้าหน้าที่ โดยจำแนกวิธีการคำนวณและการจ่ายเงินเป็นค่าจ้างไว้ในสัญญาว่าจ้างออกเป็นสองส่วน ประกอบด้วย

	ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง	DTI-S-223-GGO
	ร่างโดย ฝ่ายบริหาร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 2 ของ 2 หน้า

(1) เงินเดือนประจำ หมายถึง ค่าจ้างที่เจ้าหน้าที่จะได้รับเป็นรายเดือน ซึ่งกำหนดจ่ายทุกวันที่ 25 ของเดือน โดยกำหนดให้ได้รับในอัตราร้อยละแปดสิบของอัตราเงินเดือนที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ ยกเว้นเจ้าหน้าที่สายงานบริหารที่มีระดับตั้งแต่ บ.3 ลงมา ได้รับในอัตราร้อยละเก้าสิบของอัตราเงินเดือนที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

(2) ค่าจ้างแปรผัน หมายถึง ค่าจ้างที่เจ้าหน้าที่จะได้รับเป็นรายหกเดือน โดยจำนวนเงินค่าจ้างแปรผันที่จะได้รับขึ้นอยู่กับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่งและการปรับเงินเดือน และไม่เกินวงเงินสูงสุดที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ซึ่งจะได้รับในอัตราไม่เกินร้อยละยี่สิบ ยกเว้นเจ้าหน้าที่สายงานบริหารที่มีระดับตั้งแต่ บ.3 ลงมา ได้รับในอัตราไม่เกินร้อยละสิบของอัตราเงินเดือนที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ โดยกำหนดจ่ายในเดือนมกราคม และเดือนกรกฎาคมของทุกปี

ทั้งนี้ ค่าจ้างตาม (1) และ (2) เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ


ข้อตกลงในเรื่องวิธีการคำนวณค่าจ้างและการจ่ายเงินค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าหน้าที่ โดยการจัดทำเป็นสัญญาและให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อในการให้ความยินยอมดังกล่าวให้ชัดเจนไว้ในสัญญาว่าจ้างด้วย

การจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้ทดลองงานและลูกจ้าง ให้จ่ายตามอัตราเงินเดือนที่กำหนดในสัญญาว่าจ้างผู้ทดลองงาน และสัญญาจ้างลูกจ้าง

ข้อ 7 ให้งานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบการทดสอบความสามารถของผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้าปฏิบัติงานกับสถาบันในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งงาน โดยให้เป็นไปตามบัญชีระดับตำแหน่งและกรอบอัตราเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552

ข้อ 8 อัตราเงินเดือนของลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งที่อยู่ในโครงสร้างของสถาบัน ให้ใช้บัญชีระดับตำแหน่งและกรอบอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ โดยให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันเป็นผู้พิจารณากำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2552

พลตรี ดร. 
(รัตตินันท์ รัญญสิริ)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ