	ระเบียบว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย	DTI-S-222-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ		หน้าที่ 1 ของ 3 หน้า

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555**

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสถาบันเป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ 16 และข้อ 18 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกคำว่า “คณะกรรมการอำนวยการสถาบัน” ในข้อ 4 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552

ข้อ 4 ให้ยกเลิกคำจำกัดความของคำว่า “สัญญาว่าจ้าง” ในข้อ 4 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552 และให้ใช้คำจำกัดความต่อไปนี้แทน

“สัญญาว่าจ้าง” หมายความว่า หนังสือสัญญาซึ่งบุคคลหนึ่งเรียกว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตกลงจะทำงานให้แก่สถาบัน และสถาบันตกลงจะให้ค่าจ้างตลอดเวลาที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 5 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 5 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือว่าเป็นที่สิ้นสุด”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 ให้ส่วนที่รับผิดชอบเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล จัดทำสัญญาทดลองงานกับผู้ผ่านทดลองงาน และกับผู้ผ่านกระบวนการสรรหา และคัดเลือก โดยมีกำหนดระยะเวลาการทดลองงานไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ผู้ใดปฏิบัติงานครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาทดลองงาน จึงจะได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ผู้ผ่านการทดลองงานตามวรรคหนึ่งจะต้องทำสัญญาว่าจ้างกับสถาบัน โดยมีกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(1) ผู้ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ระดับ 1-4 ให้ทำสัญญาว่าจ้างคราวแรกมีกำหนดระยะเวลา สองปี คราวที่สองสี่ปี และคราวถัดๆไปคราวละแปดปี โดยไม่จำกัดจำนวนครั้งในการต่อสัญญา


(2) ผู้ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ระดับ 5-6 ให้ทำสัญญาว่าจ้างคราวแรกมีกำหนดระยะเวลา สองปี และคราวถัดๆไปคราวละสี่ปี โดยไม่จำกัดจำนวนครั้งในการต่อสัญญา”

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 7 (6) ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552

“ข้อ 7 ในสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ให้ระบุรายละเอียดดังต่อไปนี้ ...

(6) ยกเลิก”




	ระเบียบว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย	DTI-S-222-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	หน้าที่ 2 ของ 3 หน้า

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความในข้อ 8 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาว่าจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน”

ข้อ 9 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 9 กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาว่าจ้าง และเจ้าหน้าที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาว่าจ้าง ให้ส่วนที่รับผิดชอบเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล จัดให้เจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาตามสายงานจนถึงระดับรองผู้อำนวยการของเจ้าหน้าที่ที่จะต่อสัญญาว่าจ้าง ลงชื่อในสัญญาว่าจ้างและให้ส่วนที่รับผิดชอบเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นตามระเบียบว่าด้วยการประเมินผล การปรับตำแหน่ง และการปรับเงินเดือน พิจารณานุมัติต่ออายุสัญญาว่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

กรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาว่าจ้าง และผู้อำนวยการ เห็นควรไม่ต่ออายุสัญญาว่าจ้าง จะต้องให้มีหนังสือแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าก่อนวันสิ้นสุดการปฏิบัติงาน อย่างน้อยสามเดือน เว้นแต่ผู้อำนวยการเห็นควรให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ในทันที ให้แจ้งให้ เจ้าหน้าที่ที่ทราบ และอาจพิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือเป็นจำนวนไม่เกินสามเท่าของเงินเดือนสุดท้าย”

ข้อ 10 ให้ยกเลิกความในข้อ 10 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 10 ให้ส่วนที่รับผิดชอบเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลเสนอขออนุมัติการจ้างลูกจ้างตามความ จำเป็นและเหมาะสม โดยกำหนดให้สัญญาว่าจ้างลูกจ้างมีระยะเวลาครั้งละไม่เกินหนึ่งปี และต้องมีกำหนด ระยะเวลาการจ้างที่แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้นและไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย”

ข้อ 11 ให้ยกเลิกความในข้อ 11 วรรคหนึ่ง ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552 และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 11 ให้สถาบันจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

(1) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี มีสิทธิได้รับ ค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนสุดท้ายสามสิบวัน

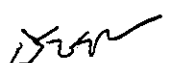
(2) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี มีสิทธิได้รับค่าชดเชย ไม่น้อยกว่าเงินเดือนสุดท้ายเก้าสิบวัน


(3) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี มีสิทธิได้รับค่าชดเชย ไม่น้อยกว่าเงินเดือนสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(4) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี มีสิทธิได้รับค่าชดเชย ไม่น้อยกว่าเงินเดือนสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(5) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่า เงินเดือนสุดท้ายสามร้อยวัน”





	ระเบียบว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย	DTI-S-222-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	หน้าที่ 3 ของ 3 หน้า

ข้อ 12 ให้ยกเลิกความในข้อ 13 วรรคสอง ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 13 ...

หากสถาบันไม่แจ้งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทราบการย้ายสถานประกอบกิจการล่วงหน้า สถาบันต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับเงินเดือนสุดท้ายสามสิบวัน”

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2555

พลโท ดร.



(จิตินันท์ ชาญสุริ)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

