	ระเบียบว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย	DTI-S-222-GGO
	ร่างโดย ฝ่ายบริหาร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 1 ของ 4 หน้า

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552**

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสถาบันเป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ 16 และข้อ 18 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือคำสั่งชี้แจงอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“คณะกรรมการอำนวยการสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสถาบันที่ตั้งขึ้นตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานทั่วไป พ.ศ. 2552

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลผู้ซึ่งปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง และสถาบันบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยมีกำหนดระยะเวลาจ้างและอาจต่อสัญญาได้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในงานใดงานหนึ่งของสถาบัน โดยมีกำหนดระยะเวลาว่าจ้างที่มีวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดที่แน่นอน

“สัญญาว่าจ้าง” หมายความว่า สัญญาไม่ว่าเป็นหนังสือหรือด้วยวาจาระบุชัดเจน หรือเป็นתיเข้าใจโดยปริยายซึ่งบุคคลหนึ่งเรียกว่าเจ้าหน้าที่ตกลงจะปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน และสถาบันตกลงจะให้ค่าจ้างตลอดเวลาที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้


“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่เมื่อเลิกจ้าง นอกเหนือจากเงินประเภทอื่น ซึ่งสถาบันตกลงจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่

“ค่าชดเชยพิเศษ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ เมื่อสัญญาว่าจ้างสิ้นสุดลง เพราะมีเหตุกรณีพิเศษที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ 5 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ข้อ 6 ให้งานทรัพยากรบุคคลจัดทำสัญญาทดลองงานกับผู้ผ่านกระบวนการสรรหา และคัดเลือก โดยมีกำหนดระยะเวลาการทดลองงานไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ผู้ใดปฏิบัติงานครบถ้วนตามเงื่อนไข



	ระเบียบว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย	DTI-S-222-GGO
	ร่างโดย ฝ่ายบริหาร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 2 ของ 4 หน้า

กำหนดในสัญญาทดลองงาน จึงจะได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน โดยให้มีการทำสัญญาว่าจ้างเริ่มแรกไม่เกินสองปี และถัด ๆ ไปไม่เกินสี่ปี โดยไม่จำกัดจำนวนครั้งในการต่อสัญญา

ข้อ 7 ในสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ให้ระบุรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (1) ตำแหน่ง หรืองานที่ได้รับมอบหมาย
- (2) เป้าหมายการปฏิบัติงาน
- (3) แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (4) อัตราและวิธีการในการจ่ายเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ หรือเงินรางวัล
- (5) สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์
- (6) หลักประกันการปฏิบัติงานตามสัญญาว่าจ้าง
- (7) การสิ้นสุดของสัญญาว่าจ้าง
- (8) ข้อตกลงอื่น ๆ ที่เป็นเงื่อนไขในสัญญาว่าจ้าง

ข้อ 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาว่าจ้าง ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการสถาบัน โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการ

ข้อ 9 กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาว่าจ้าง และเจ้าหน้าที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาว่าจ้าง ให้งานทรัพยากรบุคคลจัดให้เจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาตามสายงานจนถึงระดับรองผู้อำนวยการของเจ้าหน้าที่ที่จะต่อสัญญาว่าจ้างลงชื่อในสัญญาว่าจ้างและให้งานทรัพยากรบุคคลนำเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติต่ออายุสัญญาว่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 6 ของระเบียบนี้


กรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาว่าจ้าง และผู้อำนวยการเห็นควรไม่ต่ออายุสัญญาว่าจ้าง จะต้องมียกข้อเท็จจริงให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าก่อนวันสิ้นสุดการปฏิบัติงานอย่างน้อยสามเดือน เว้นแต่ผู้อำนวยการเห็นควรให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ในทันที ให้สถาบันแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบ และสถาบันอาจพิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือเป็นจำนวนไม่เกินสามเท่าของอัตราเงินเดือนสุดท้าย และให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันพิจารณา โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการ

ข้อ 10 ให้งานทรัพยากรบุคคลเสนอขออนุมัติการจ้างลูกจ้างตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยกำหนดให้สัญญาว่าจ้างลูกจ้างมีระยะเวลาครั้งละไม่เกินหนึ่งปี และต้องมีกำหนดระยะเวลาการจ้างที่แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้นและไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย

ข้อ 11 ให้สถาบันจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

- (1) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามสิบวัน
- (2) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน
- (3) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน



	ระเบียบว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย	DTI-S-222-GGO
	ร่างโดย ฝ่ายบริหาร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 3 ของ 4 หน้า

(4) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(5) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

การเลิกจ้างตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า การกระทำใดที่สถาบันไม่ให้เจ้าหน้าที่ทำงานต่อไปและไม่จ่ายเงินเดือนให้ ไม่ว่าจะเป็เพราะเหตุที่ไม่ได้รับการต่ออายุสัญญาว่าจ้างตามข้อ 9 หรือ การสิ้นสุดสัญญาว่าจ้าง หรือเหตุอื่นใด และหมายความรวมถึงกรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับเงินเดือนเพราะเหตุที่สถาบันไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่ลูกจ้างของสถาบัน

ข้อ 12 กรณีที่สถาบันจะเลิกจ้างเพราะเหตุปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต การจำหน่าย หรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้ หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร หรือเทคโนโลยี ซึ่งเป็นเหตุให้ต้องลดจำนวนเจ้าหน้าที่ลง สถาบันจะต้องแจ้งวันที่จะเลิกจ้าง เหตุผลของการเลิกจ้างและรายชื่อผู้ที่จะถูกเลิกจ้าง ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนวันที่จะเลิกจ้าง

ในกรณีที่สถาบันไม่แจ้งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่จะเลิกจ้างทราบล่วงหน้า หรือแจ้งล่วงหน้าน้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง นอกจากจะได้รับค่าชดเชยตามข้อ 10 แล้ว ให้สถาบันจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายหกสิบวัน

ข้อ 13 กรณีที่สถาบันย้ายสถานที่ประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่นอันมีผลกระทบต่อ การดำรงชีวิตตามปกติของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างหรือครอบครัว สถาบันจะต้องแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนย้ายสถานที่ประกอบกิจการ ถ้าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างไม่ประสงค์จะไปปฏิบัติงานด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาว่าจ้างได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสถาบันหรือวันที่สถาบันย้ายสถานประกอบกิจการ แล้วแต่กรณี โดยได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าชดเชยปกติที่พึงมีสิทธิได้รับ


หากสถาบันไม่แจ้งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทราบการย้ายสถานประกอบกิจการล่วงหน้า สถาบันต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

ข้อ 14 ข้อยกเว้นที่สถาบันไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย เนื่องจากกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขอลาออกเอง
- (2) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่สถาบัน
- (3) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างจงใจทำให้สถาบันได้รับความเสียหาย
- (4) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้สถาบันได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (5) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบ หรือคำสั่งของสถาบัน

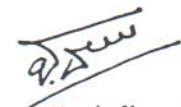
อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และสถาบันได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงสถาบันไม่จำเป็นต้องตัดเตือน ซึ่งหนังสือตัดเตือนนั้นให้มีผลบังคับใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่ได้กระทำผิด

(6) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

	ระเบียบว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย	DTI-S-222-GGO
	ร่างโดย ฝ่ายบริหาร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 4 ของ 4 หน้า

(7) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2552

พลตรี ดร.   
 (จิตินันท์ จัญญสิริ)  
 ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ