

	ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง	DTI-S-231-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	หน้าที่ 1 ของ 2 หน้า

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555**

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามข้อ 12 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 5 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 5 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือว่าเป็นที่สิ้นสุด”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 8 วรรคหนึ่งของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 8 ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ แต่งตั้งโดยผู้อำนวยการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งงานที่ประกาศรับสมัคร ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปสองระดับ และผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่รับสมัคร มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติ ทดสอบสอบสัมภาษณ์ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก”

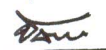
ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 วรรคสอง ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 9 ...

ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ พร้อมจัดทำสัญญาทดลองงานตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย เสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาลงนามในสัญญาทดลองงาน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร ในอัตราเงินเดือนตามบัญชีระดับตำแหน่งและกรอบอัตราเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 10 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 10 ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้าง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการส่วนและผู้อำนวยการฝ่ายตามสายงาน มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติ ประสิทธิภาพ และคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้าง”



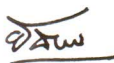


	ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง	DTI-S-231-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	หน้าที่ 2 ของ 2 หน้า

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 11 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 11 ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างพร้อมจัดทำสัญญาว่าจ้างเสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อลงนามอนุมัติการว่าจ้าง”

ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2555

พลโท ดร. 

(ฐิตินันท์ ชาญญศิริ)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

