

	ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง	DTI-S-231-GG0 สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 1 ของ 2 หน้า

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553**

เนื่องจากมีปัญหาข้อขัดข้องในการคัดเลือกบุคคลเพื่อทำสัญญาว่าจ้างเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งงานต่าง ๆ กับสถาบัน โดยเฉพาะตำแหน่งงานที่ต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีความยืดหยุ่นและคล่องตัวยิ่งขึ้น และให้ได้เจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานของสถาบัน อาศัยอำนาจตามข้อ 12 วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 9 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 ผู้สมัครคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (4) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (5) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(7) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน หรือขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ 7 ผู้สมัครคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ต้องเข้ารับการคัดเลือกด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่กำหนด ดังต่อไปนี้

- (1) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่
- (2) การทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ
- (3) การทดสอบความรู้ด้านคอมพิวเตอร์
- (4) การทดสอบความสามารถในการสื่อสาร
- (5) การสัมภาษณ์



	ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง	DTI-S-231-GG0
	ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
	อนุมัติโดย ผู้อำนวยการ	หน้าที่ 2 ของ 2 หน้า

(6) การทดสอบทางจิตวิทยา

(7) การทดสอบอื่นใดที่คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่เห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสมกับ

ตำแหน่งงาน

ให้คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครของแต่ละตำแหน่งงานตามวรรคหนึ่งได้ตามความเหมาะสม

ในกรณีที่สมควรขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ในตำแหน่งงานใด คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่อาจกำหนดให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งนั้นก็ได้ โดยประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้ในประกาศตามวรรคสอง

ข้อ 8 ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ แต่งตั้งโดยผู้อำนวยการ ประกอบด้วยผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับของตำแหน่งงานระดับสูงสุดที่ประกาศรับสมัครเป็นประธานกรรมการผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งงานที่ประกาศรับสมัครเป็นกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกในสาขาที่รับสมัครเป็นกรรมการด้วยก็ได้ มีอำนาจหน้าที่ในการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ คัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มติของคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งให้ใช้เสียงข้างมาก

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครรายที่ผ่านการคัดเลือกทราบภายในห้าวันทำการ นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่มีมติเห็นชอบให้ผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

ให้งานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลนำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ พร้อมจัดทำสัญญาทดลองงานตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2552 เสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อทำสัญญาทดลองงานกับผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครในอัตราเงินเดือนตามบัญชีระดับตำแหน่งและกรอบอัตราเงินเดือนแบบท้ายข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 และระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่นำหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพและหลักฐานแสดงการลาออกจากงานสำหรับผู้ที่มีตำแหน่งงานอื่นมาก่อนการได้รับการคัดเลือกมาแสดงในวันทำสัญญาทดลองงาน

ประกาศ ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2553

พลโท ดร.



(จิตินันท์ ัญญศิริ)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

ตารางแสดงการแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552

ระเบียบ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552	ระเบียบ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553	เหตุผล
เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันมีความ เหมาะสม เรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ 12 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกัน ประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้ ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การ มหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552” ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	เนื่องจากมีปัญหาข้อขัดข้องในการ คัดเลือกบุคคลเพื่อทำสัญญาว่าจ้างเข้า ปฏิบัติงานในตำแหน่งงานต่างๆ กับสถาบัน โดยเฉพาะตำแหน่งงานที่ต้องใช้บุคคลที่มี ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่มี ความยืดหยุ่นและคล่องตัวยิ่งขึ้น และให้ได้ เจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ของสถาบัน อาศัยอำนาจตามข้อ 12 วรรค หนึ่ง แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกัน ประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 จึงวางระเบียบ ไว้ดังต่อไปนี้ ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การ มหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553” ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 9 ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่และ ลูกจ้าง พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้	



ข้อ 6 ผู้สมัครคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามความในข้อ 11 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552	แทน “ข้อ 6 ผู้สมัครคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (1) มีสัญชาติไทย (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ (3) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา (4) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน (5) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (6) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (7) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน หรือขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	เพื่อให้มีให้ขัดแย้งกับข้อเท็จจริงในขณะที่ได้รับสมัครเนื่องจากในบางกรณีผู้สมัครยังมีตำแหน่งงานอยู่ในหน่วยงานอื่น
ข้อ 7 ผู้สมัครคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ต้องมีคุณวุฒิและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของงานที่สมัคร และต้องได้รับการทดสอบสมรรถนะและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้ (1) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ (2) การทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ (3) การทดสอบความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ (4) การทดสอบความสามารถในการสื่อสาร (5) การสอบสัมภาษณ์ เฉพาะผู้ที่ผ่านการทดสอบตาม (1) ถึง (4)	ข้อ 7 ผู้สมัครคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ต้องเข้ารับการคัดเลือกด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่กำหนด ดังต่อไปนี้ (1) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ (2) การทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ (3) การทดสอบความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ (4) การทดสอบความสามารถในการสื่อสาร (5) การสัมภาษณ์ (6) การทดสอบทางจิตวิทยา	เพื่อให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัวในการรับสมัครเจ้าหน้าที่ในบางตำแหน่งงานที่หายาก หรือต้องการบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เฉพาะด้าน 

(6) การทดสอบทางจิตวิทยา ข้อ 8 ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ แต่งตั้งโดยผู้อำนวยการ ประกอบด้วย หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งงานที่ประกาศรับสมัคร ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปสองระดับและผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่รับสมัคร มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติ ทดสอบ สอบสัมภาษณ์ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก มติของคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งต้องเป็นมติเอกฉันท์ ข้อ 9 ให้คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบภายในห้าวันทำการ นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์และทดสอบทางจิตวิทยา ให้งานทรัพยากรบุคคลนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ พร้อมจัดทำ	(7)การทดสอบอื่นใดที่คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่เห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ให้คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครของแต่ละตำแหน่งงานตามวรรคหนึ่งได้ตามความเหมาะสม ในกรณีที่สมควรขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ในตำแหน่งงานใด คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่อาจกำหนดให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งนั้นก็ได้ โดยประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้ในประกาศตามวรรคสอง ข้อ 8 ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ แต่งตั้งโดยผู้อำนวยการ ประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับของตำแหน่งงานระดับสูงสุดที่ประกาศรับสมัครเป็นประธานกรรมการ ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งงานที่ประกาศรับสมัครเป็นกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกในสาขาที่รับสมัครเป็นกรรมการด้วยก็ได้ มีอำนาจหน้าที่ในการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ คัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก มติของคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งให้ใช้เสียงข้างมาก ข้อ 9 ให้คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครรายที่ผ่านการคัดเลือกทราบภายในห้าวันทำการ นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่มีมติเห็นชอบให้ผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ให้งานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลนำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่	เพื่อให้สามารถขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในบางตำแหน่งงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งคณะกรรมการคัดเลือกให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ประกาศรับสมัคร และในบางตำแหน่ง อาจต้องการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมาช่วยในการคัดเลือก เพื่อให้การคัดเลือกคล่องตัวขึ้น
--	--	---



สัญญาทดลองงานตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและค่าชดเชย เสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาลงนามในสัญญาทดลองงาน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครในอัตราเงินเดือนตามบัญชีระดับตำแหน่งและกรอบอัตราเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่นำหลักฐานการตรวจสอบสภาพมาแสดงในวันทำสัญญาทดลองงาน ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2552 พลตรี ดร. จูตินันท์ ธีญญสิริ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	ได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ พร้อมจัดทำสัญญาทดลองงานตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และการจ่ายค่าชดเชย พ.ศ.2552 เสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อทำสัญญาทดลองงานกับผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครในอัตราเงินเดือนตามบัญชีระดับตำแหน่งและกรอบอัตราเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2552 และระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.2552 ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่นำหลักฐานการตรวจสอบสภาพและหลักฐานแสดงการลาออกจากงานสำหรับผู้ที่มีตำแหน่งงานอื่นมาก่อนการได้รับการคัดเลือกมาแสดงในวันทำสัญญาทดลองงาน ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. 2553 พลโท ดร. จูตินันท์ ธีญญสิริ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	เพื่อมิให้เกิดปัญหาการทำงานซ้ำซ้อนมากกว่าหนึ่งแห่งของผู้ทดลองงาน
---	---	---

