

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
ว่าด้วยการสั่งพักงาน และการเบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างการพักงาน
พ.ศ. 2563**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งพักงาน และการเบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างการพักงานเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด มีความเหมาะสม เรียบร้อย

อาศัยอำนาจข้อ 7 (3) และข้อ 55 วรรคสาม ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการสั่งพักงาน และการเบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างการพักงาน พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการ สั่งพักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างและเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน พ.ศ. 2552

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสถาบัน โดยสถาบันได้บรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในลักษณะงานประจำ และมีการกำหนดเงื่อนไขการว่าจ้างตามที่ระบุ ในสัญญาจ้างหรือข้อตกลงการจ้าง นอกจากตำแหน่งผู้อำนวยการ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งสถาบันจ้างให้ปฏิบัติงานในลักษณะชั่วคราว คราวละไม่เกินหนึ่งปี โดยมีกำหนดระยะเวลาการว่าจ้างตามที่ระบุในสัญญาจ้างหรือข้อตกลงการจ้าง

ข้อ 5 ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศหรือกำหนดวิธีการปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติ เป็นไปตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือว่าเป็นที่สุด

ข้อ 6 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างจะถูกสั่งพักงานในกรณีดังต่อไปนี้

(1) กรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญานั้น เป็นเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ และผู้อำนวยการพิจารณาเห็นว่าถ้าให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้น ยังคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันได้

(2) มีพฤติการณ์ที่แสดงให้เห็นว่า ถ้าให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นยังคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ จะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวน หรือการพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(3) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกคุมขัง หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและถูกคุมขัง หรือต้องจำคุกมาเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวัน

ข้อ 7 ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาหลายคดี เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ถ้าจะสั่งพักงานให้สั่งพักทุกสำนวนทุกคดี

ในกรณีที่ได้สั่งพักงานในสำนวนใด หรือในคดีใดไว้แล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้น มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่นหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ก็ให้สั่งพักงานในสำนวนหรือคดีที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

ข้อ 8 ห้ามมิให้สั่งพักงานย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(1) ผู้ซึ่งจะถูกพักงานอยู่ในระหว่างถูกคุมขังหรือต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักงานในเรื่องนั้น ให้สั่งพักงานย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกคุมขังหรือจำคุกได้

(2) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักงานไว้แล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ให้สั่งตั้งแต่วันให้พักงานตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักงานในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

ข้อ 9 ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลยกคำสั่งพักงานเจ็ดวัน โดยระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงาน พร้อมทั้งกรณี และเหตุที่สั่งพักงาน โดยให้แจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นรับทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งนั้นให้โดยทันที แต่ถ้าไม่อาจแจ้งให้ทราบได้ ให้ปิดสำนวนคำสั่งนั้นไว้ ณ สถานที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้น และแจ้งเป็นหนังสือพร้อมทั้งส่งคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ ณ ที่อยู่ของผู้นั้น ซึ่งปรากฏเป็นหลักฐานที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล และให้ถือว่าได้แจ้งคำสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นได้รับทราบแล้ว

ข้อ 10 เมื่อได้สั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดพักงานเพื่อรอฟังผลการสอบสวน ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนเป็นประการใด ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีที่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอผู้อำนวยการพิจารณาลงโทษตามข้อ 58 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

(2) ในกรณีที่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดวินัย ให้เสนอผู้อำนวยการพิจารณาให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ผู้นั้นมีอยู่

(3) ในกรณีที่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยที่ยังไม่ถึงขั้นร้ายแรงที่จะลงโทษในระดับโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้เสนอผู้อำนวยการพิจารณาให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ผู้นั้นมีอยู่ และสั่งลงโทษตามข้อ 58 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

ข้อ 11 ในระหว่างการพักงาน ให้ส่วนบัญชีและส่วนการเงินเบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างให้กับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่ก่อนที่จะถูกสั่งพักงาน



ระเบียบว่าด้วยว่าด้วยการสั่งพักงาน และการเบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างการพักงาน

DTI-G-201-AHR-015

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 3 ของ 3 หน้า

ข้อ 12 เมื่อการสอบสวนหรือการพิจารณาคดีทางศาล หรือเจ้าพนักงานสอบสวน ตามกฎหมายสิ้นสุดลง ให้ส่วนบัญชีและส่วนการเงินปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ถ้าปรากฏว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิด ให้จ่ายเงินเดือนประจำหรือค่าจ้างในอัตราเต็มจำนวนก่อนที่จะถูกสั่งพักงาน พร้อมด้วยดอกเบี้ยร้อยละสิบห้าต่อปี

(2) ถ้าปรากฏว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ถูกสั่งพักงานมีความผิดถูกสั่งลงโทษให้ลดหรือตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง

(ก) ในอัตราต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ ให้จ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างส่วนที่หักเกินคืน

(ข) ในอัตราสูงกว่าร้อยละห้าสิบ ให้หักเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มจากส่วนที่ขาดอยู่เป็นรายเดือนเท่ากับระยะเวลาที่ถูกสั่งพักงาน

(3) ถ้าปรากฏว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ถูกสั่งพักงานกระทำความผิด และถูกสั่งลงโทษในระดับโทษปลดออกหรือไล่ออก ห้ามมิให้จ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ 13 ถ้าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดถึงแก่ความตายก่อนการสอบสวน หรือการพิจารณาคดี สิ้นสุด ให้ส่วนกฎหมายวินิจัยตามสำนวนการสอบสวน หรือหลักฐานที่ปรากฏว่าจะจ่ายเงินเดือนระหว่างถูกพักงานหรือไม่แก่ทายาท และเสนอผู้อำนวยการพิจารณาสั่งดำเนินการตามข้อ 12

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2563

พลอากาศเอก

(ดร.ปรีชา ประดับมุข)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ