



ระเบียบว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง

DTI-G-301-AHR-001

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 1 ของ 2 หน้า

**ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง
พ.ศ. 2563**

โดยเป็นการสมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีคุณภาพชีวิตและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร รวมทั้งมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 (3) และข้อ 35 แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสถาบัน โดยสถาบันได้บรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในลักษณะงานประจำ และมีการกำหนดเงื่อนไขการว่าจ้างตามที่ระบุในสัญญาจ้างหรือข้อตกลงการจ้าง หมายความว่ารวมถึงลูกจ้างด้วย

ข้อ 4 การเพิ่มพูนประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง

ในการส่งเสริมและเพิ่มพูนประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อาจจัดให้มีการพัฒนา ดังนี้

- (1) การศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน
- (2) การไปปฏิบัติงานวิจัย การสอน หรือการให้บริการทางวิชาการอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (3) การแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (4) การส่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุนถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น หรือในกิจการของภาคเอกชน
- (5) การอื่นใดที่จำเป็น หรือเหมาะสม



ระเบียบว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง

DTI-G-301-AHR-001

ร่างโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 2 ของ 2 หน้า

ข้อ 5 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตและทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน ด้วยการจัดให้

- (1) มีเงินเดือนหรือค่าจ้างตามตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ
- (2) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในสัญญาจ้าง
- (3) มีค่าตอบแทนการเลิกจ้าง
- (4) มีวันและเวลาทำงาน วันหยุดงาน หรือมีค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลา
- (5) มีการลาประเภทต่าง ๆ
- (6) มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ
- (7) มีประโยชน์ตอบแทนอื่น
- (8) มีการปลูกฝังให้มีการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด
- (9) มีการดำเนินการอื่นใดตามสมควร

ข้อ 6 ให้ทุกส่วนงาน กำกับดูแล ควบคุมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในบังคับบัญชา เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างแรงจูงใจให้มากยิ่งขึ้น

ข้อ 7 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2563

พลอากาศเอก

(ดร.ปรีชา ประดับมุข)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ