

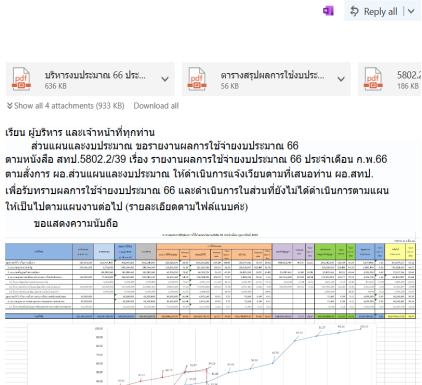
รายละเอียดผลการประเมิน ITA ปี 2565 และแนวทางปรับปรุง				ผู้รับผิดชอบ
ให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด และรายงานผลต่อคณะทำงาน ITA และ/หรือผู้อำนวยการ				
I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	89.65			CQM
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	90.76			
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	88.54	ตรวจสอบปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้การบริการล่าช้าเพื่อหาทางแก้ไข		
I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	86.43			CGA
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	86.43	เน้นย้ำให้บุคลากรให้บริการอย่างเท่าเทียม หรือให้บริการกับบุคคลทั่วไปให้รวดเร็วเสมือนบุคคลที่รู้จัก		
I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	87.31			
มุ่งผลสำเร็จของงาน	90.1	เน้นย้ำให้มองถึงเป้าหมายของการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากกว่าขั้นตอนที่ไม่จำเป็น		AHD
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนส่วนตัว	88.27	มีมาตรการให้แน่ใจว่ามีเจ้าหน้าที่พร้อมให้บริการตลอดเวลา		
	83.55	ส่งเสริมให้เกิดความรับผิดชอบในการทำงาน สร้างวัฒนธรรมการแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่มุ่งที่จะแก้ความผิดพลาดมากกว่าการลงโทษ		
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง				AHD
I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกสิ่งดังต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	93.99			
เงิน	96.08	เน้นย้ำถึงขั้นตอนและกระบวนการที่ป้องกันการรับผลประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการไม่เรียกรับผลประโยชน์		
ทรัพย์สิน	94.51	เน้นย้ำถึงขั้นตอนและกระบวนการที่ป้องกันการรับผลประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการไม่เรียกรับผลประโยชน์		AHD
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	91.37	เน้นย้ำถึงขั้นตอนและกระบวนการที่ป้องกันการรับผลประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการไม่เรียกรับผลประโยชน์		
I5 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยาหรือไม่	93.07			
เงิน	94.9	เน้นย้ำถึงขั้นตอนและกระบวนการที่ป้องกันการรับผลประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการไม่เรียกรับผลประโยชน์		AHD
ทรัพย์สิน	93.33	เน้นย้ำถึงขั้นตอนและกระบวนการที่ป้องกันการรับผลประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการไม่เรียกรับผลประโยชน์		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	90.98	เน้นย้ำถึงขั้นตอนและกระบวนการที่ป้องกันการรับผลประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการไม่เรียกรับผลประโยชน์		
I6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	95.82			AHD
เงิน	98.04	เน้นย้ำถึงขั้นตอนและกระบวนการที่ป้องกันการรับผลประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการไม่เรียกรับผลประโยชน์		
ทรัพย์สิน	96.86	เน้นย้ำถึงขั้นตอนและกระบวนการที่ป้องกันการรับผลประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการไม่เรียกรับผลประโยชน์		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	92.55	เน้นย้ำถึงขั้นตอนและกระบวนการที่ป้องกันการรับผลประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการไม่เรียกรับผลประโยชน์		SPB
I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	88.8			
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	88.8	เปิดช่องทางและกระตุ้นให้เกิดการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้มากขึ้น นำเสนอให้ง่ายง่าย ๆ เพราะให้เป็นไฟล์ Excel มันอ่านยาก		
I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	86.95			SPB
คุณค่า	86.56	ชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณและแผนงบประมาณให้กับเจ้าหน้าที่ได้รับทราบให้มากขึ้น และเน้นย้ำกับหน่วยที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและวิเคราะห์งบประมาณเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด		
ไม่มีเดือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	87.34	ชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณและแผนงบประมาณให้กับเจ้าหน้าที่ได้รับทราบให้มากขึ้น และเน้นย้ำกับหน่วยที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและวิเคราะห์งบประมาณเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด		
I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.33			SPB

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.33	ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีการชี้แจงงบประมาณอย่างต่อเนื่อง โดยชี้แจงให้ง่ายต่อความเข้าใจ และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้าถึงและซักถามข้อมูลงบประมาณได้ตลอดเวลา	AFI
I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	90.61		
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	90.61	เน้นย้ำถึงระบบตรวจสอบการเบิกต่าง ๆ และมีช่องทางให้มีการร้องเรียนในกรณีที่พบความผิดปกติ	
I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	86.68		CQM
โปร่งใส ตรวจสอบได้	89.3	ตรวจสอบและวิเคราะห์กฎระเบียบที่มีอยู่ในปัจจุบันว่าเพียงพอหรือไม่ รวมถึงแก้ไขถ้าพบข้อบกพร่อง และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส	SPB
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	84.05	ตรวจสอบและวิเคราะห์กฎระเบียบที่มีอยู่ในปัจจุบันว่าเพียงพอหรือไม่ รวมถึงแก้ไขถ้าพบข้อบกพร่อง และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส	
I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	85.02		
สอบถาม	86.02	สร้างช่องทางในการสอบถามและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับงบประมาณ	AHM
หักทวง	84.07	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สามารถหักทวงและแจ้งข้อบกพร่องเกี่ยวกับงบประมาณได้โดยการสร้างช่องทางต่าง ๆ ที่สะดวกและรวดเร็วขึ้น	
ร้องเรียน	84.97	สร้างช่องทางในการร้องเรียนที่สามารถปกป้องผู้ร้องเรียนและทำให้การร้องเรียนนั้นเห็นผลได้จริง	
I13 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	89.56		AHM
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	89.56	เน้นย้ำและเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นถึงแนวทางในการปรับปรุงระเบียบและขั้นตอนในการมอบหมายงาน	
I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	85.27		
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	85.27	ชี้แจงเกณฑ์การประเมินให้ครบถ้วนอย่างชัดเจนอีกครั้ง รวมถึงเปิดโอกาสให้มีการเสนอแนะข้อคิดเห็นในการปรับปรุงเกณฑ์การประเมิน	AHM
I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	87.47		
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	87.47	ชี้แจงการคัดเลือกผู้ที่ได้รับเลือกไปดูงานว่ามีหลักเกณฑ์อะไรบ้าง	AHM
I16 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	94.93		
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	94.93	เน้นย้ำและเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นถึงแนวทางในการปรับปรุงระเบียบและขั้นตอนในการมอบหมายงาน	AHM
I17 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	94.4		
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	94.4	เน้นย้ำและเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นถึงแนวทางในการปรับปรุงระเบียบและขั้นตอนในการมอบหมายงาน	AHM
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	87.9		
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	84.19	เน้นย้ำถึงกฎระเบียบที่ควบคุมการใช้อำนาจ รวมถึงสร้างช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่เจ้าหน้าที่พบการแทรกแซงการใช้อำนาจ	AHM
มีการซื้อขายตำแหน่ง	95.06	เน้นย้ำถึงกฎระเบียบที่ควบคุมการใช้อำนาจ รวมถึงสร้างช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่เจ้าหน้าที่พบการซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ที่ไม่โปร่งใส	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	84.46	สร้างช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่เจ้าหน้าที่พบว่ามีการบริหารงานที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	
I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	90.6		CQM
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	90.6	เน้นย้ำและเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นถึงการปรับปรุงระเบียบของการป้องกันการนำทรัพย์สินของสถาบันไปใช้ส่วนตัว	
I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	85.5		
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	85.5	กำหนดระเบียบและช่องทางในการขอยืมทรัพย์สินให้ชัดเจน	

I21 กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	89.97		ALG
กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	89.97	ร่างและบังคับใช้ระเบียบการยืมสินทรัพย์	
I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	94		ALG
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	94	ร่างและบังคับใช้ระเบียบการยืมสินทรัพย์	
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	88.4		CQM
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	88.4	เผยแพร่ขั้นตอนและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.47		CQM
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.47	เผยแพร่ขั้นตอนและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	87.98		CA
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	87.98	ให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและจริงจัง	
I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	91.18		AHM
เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริต	91.76		
เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริต	90.59		
I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	84.2		AHM
เน้นย้ำถึงความตั้งใจจริงในการแก้ไขปัญหาทุจริต การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล และสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้โดยไม่เป็นภัยต่อตนเอง	84.2		
I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	85.77		AHM
เน้นย้ำถึงความตั้งใจจริงในการแก้ไขปัญหาทุจริต การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล และสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้โดยไม่เป็นภัยต่อตนเอง	86.95		
เน้นย้ำถึงความตั้งใจจริงในการแก้ไขปัญหาทุจริต การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล และสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้โดยไม่เป็นภัยต่อตนเอง	86.42		
จัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนที่เป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การตัดสินที่ถูกต้อง	83.93		
ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษทางวินัย			
I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	87.46		AHM
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	87.46	เน้นย้ำถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงและพัฒนา โดยไม่มุ่งที่การจับผิด	
I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	83.94		AHM
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	86.16	เปิดช่องทางให้มีการติดตามผลการร้องเรียนได้สะดวกยิ่งขึ้น	
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	84.33	เปิดช่องทางให้มีการติดตามผลการร้องเรียนได้สะดวกยิ่งขึ้น	
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	83.29	เน้นย้ำและให้ความสำคัญถึงกฎระเบียบและความตั้งใจที่นำไปสู่การตัดสินและดำเนินการอย่างเป็นธรรม	
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	81.98	สร้างกลไกและความมั่นใจว่าการร้องเรียนนั้นจะไม่ส่งผลเสียต่อผู้ร้อง	

การดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุง ITA
SPB สนับสนุนการจัดทำข้อมูลงบประมาณในลักษณะเป็น
กราฟ เพื่อให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น โดยส่งผ่านเมล

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 66 ประจำปี 66



CPC สนับสนุนการจัดทำสื่อเผยแพร่เพื่อเป็นไปตามนโยบาย
No-Gift Policy



CPC สนับสนุนการจัดทำสื่อเผยแพร่เพื่อสื่อสารประเด็นต่าง ๆ ที่สำคัญ โดยเฉพาะประเด็นที่ สทป. ได้คะแนนน้อย เช่น การยืมคืนทรัพย์สิน การขอใช้รถด

<https://www.youtube.com/watch?v=9UAzIFO9eKU>

